MEMORIA RSC 2023

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

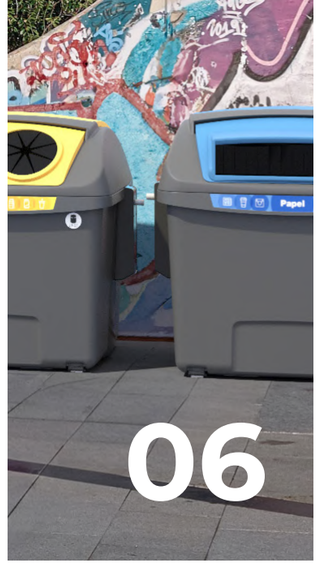
CONTENUR

ÍNDICE

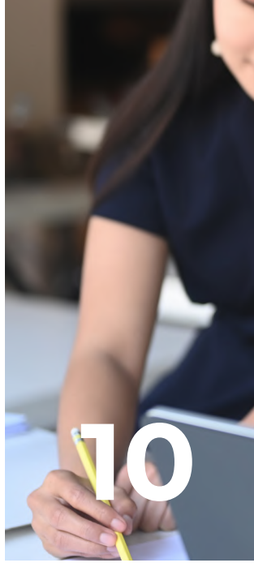




















01 CARTA DEL DIRECTOR GENERAL P.4

02 ACERCA DE CONTENUR P.6

03 DATOS RELEVANTES 2023 P.20

04 HITOS PRINCIPALES P.26

05 ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA P.32

06 DIMENSIÓN ECONÓMICA P.40

07 DIMENSIÓN SOCIAL P.60

08 DIMENSIÓN AMBIENTAL P.72

09 DIMENSIÓN PROVEEDORES P.94

10 ANEXOS P.98

CARTA DEL

Director General

“OS ANIMO A QUE DISFRUTÉIS DE ESTA MEMORIA, DONDE DETALLAMOS NUESTRAS ACTUACIONES A LO LARGO DE 2023 Y NUESTRAS PRINCIPALES INICIATIVAS PARA 2024 EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD.”



IÑIGO QUEREJETA
Consejero - director general

2023 ha sido un año de un fuerte impulso en el proyecto **CONTENUR**. La compañía ha crecido de manera sólida en sus mercados clave, tanto en venta de productos como en servicios, recogiendo los frutos de las importantes inversiones y esfuerzos realizados en los últimos años. Hemos reforzado nuestros equipos de gestión y comerciales, y hemos impulsado un buen número de iniciativas para mejorar la eficiencia en nuestros procesos y el rendimiento de nuestros productos.

En el ámbito económico el balance es muy positivo. Se ha superado ampliamente la facturación de 2022 y hemos obtenido unos resultados financieros récord.

En la dimensión social, además de garantizar un entorno de trabajo seguro y un empleo estable y de calidad, hemos reforzado las iniciativas para mejorar la captación y el desarrollo del talento interno, impulsar la igualdad y aumentar la diversidad.

Con respecto al área medioambiental, en 2023 cabe destacar el aumento del número de operaciones CIRCLE® y el consiguiente aumento del consumo de materiales recuperados “fin de vida” (que provienen de contenedores usados). Asimismo hemos conseguido reducir de manera relevante nuestras emisiones y el consumo energético en todas las plantas.

CONTENUR quiere convertirse en la empresa referente de su sector a nivel europeo en materia de sostenibilidad. Para conseguirlo, estamos elaborando un Plan Director ESG 2025-2028 , que incluirá objetivos ambiciosos y un gran número de iniciativas de mejora en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo.

Os animo a que disfrutéis de esta memoria, donde detallamos nuestros progresos a lo largo de 2023 y nuestras principales iniciativas para 2024 en materia de sostenibilidad.

Saludos,



Iñigo Querejeta
Consejero - Director General en **CONTENUR**





Acerca de **CONTENUR**

2

ACERCA DE CONTENUR

CONTENUR es el líder del mercado ibérico en su área de actividad y tercer actor en Europa. **Dispone de cuatro centros de producción, uno en Getafe (España), uno en Mielec (Polonia), uno en Mandirituba (Brasil) y uno en Knowsley (UK) y un centro de ensamblaje de contenedores soterrados en Getafe (España).**

Getafe
(España)

Mielec
(Polonia)

Mandirituba
(Brasil)

Knowsley
(UK)





ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

ACERCA DE CONTENUR

MISIÓN

Diseñar, fabricar, comercializar y mantener contenedores para residuos urbanos, que mejoren la calidad de vida, la sostenibilidad y la estética de las ciudades.

VISIÓN

Empresa multinacional, líder en los mercados en los que opera, referente para sus clientes y motivadora para sus empleados.

VALORES

FIABILIDAD
“Somos una compañía con una línea de actuación clara y homogénea”

PERSONAS
“Fomentamos el desarrollo de nuestros profesionales”

INNOVACIÓN
"Nuevos enfoques para responder a las necesidades de nuestros clientes"

VOLUNTAD DE CRECIMIENTO
“Somos una organización en expansión”

ESPÍRITU DE SERVICIO
“Nuestra diferencia radica en un buen servicio”

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL
“Promovemos la mejora del medioambiente.”

MEJORA CONTINUA
“Mejoramos la eficiencia de nuestras actividades constantemente.”

ACERCA DE CONTENUR

Gama de productos y servicios

CONTENUR es un proveedor líder en soluciones integrales de contenerización de residuos.



Servicios de dimensionamiento, distribución, mantenimiento y lavado de contenedores.



Servicios de **mantenimiento** y adaptación de parques infantiles para cumplimiento de la norma UNE-EN 1176-1.



CONTENEDORES DE **CARGA LATERAL**



CONTENEDORES DE **CARGA VERTICAL**



CONTENEDORES DE **CARGA TRASERA**



CONTENEDORES DE **CARGA BILATERAL**



PAPELERAS



CONTENEDORES **SOTERRADOS**

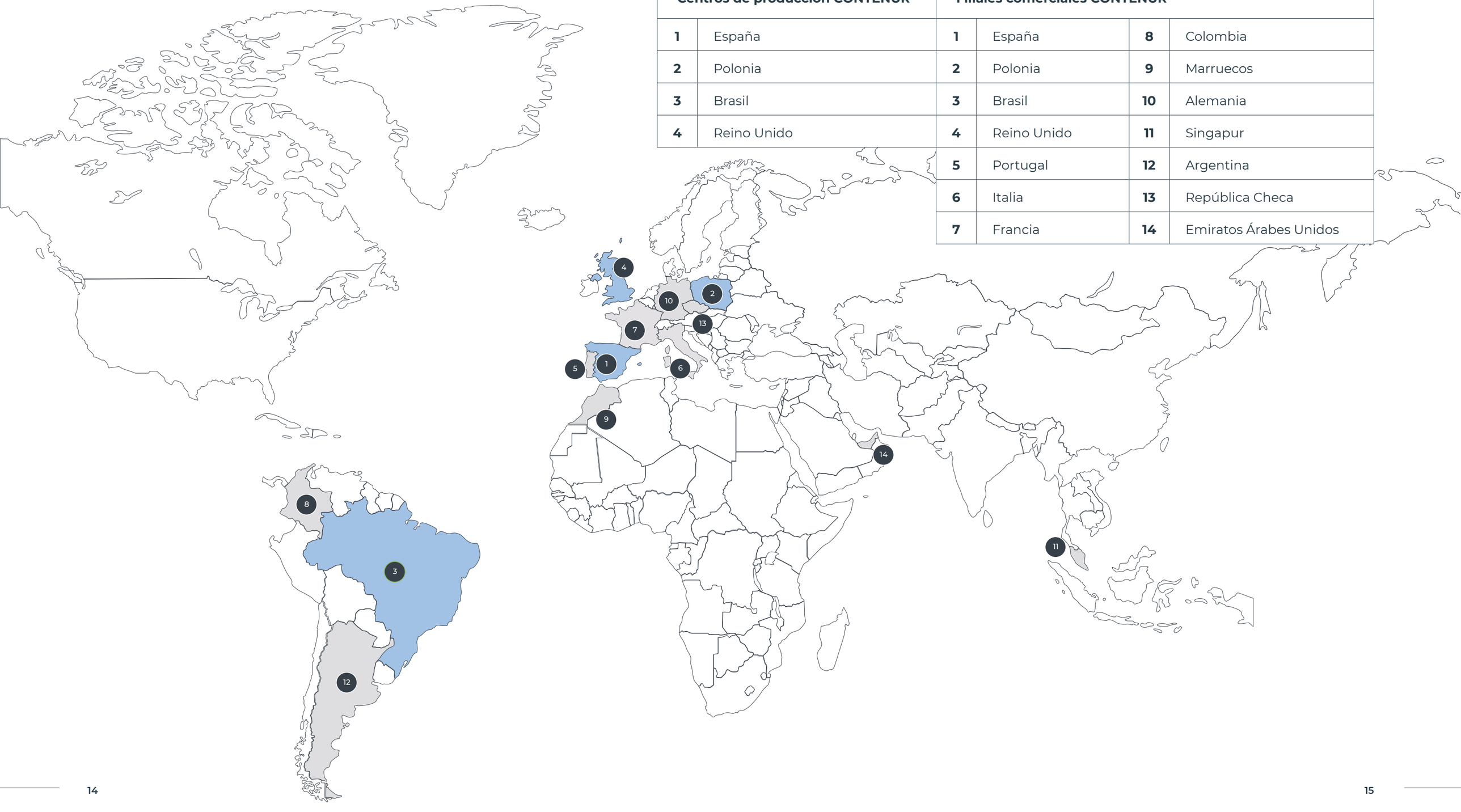
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

ACERCA DE CONTENUR

Centros de producción y filiales

Centros de producción CONTENUR	
1	España
2	Polonia
3	Brasil
4	Reino Unido

Filiales comerciales CONTENUR			
1	España	8	Colombia
2	Polonia	9	Marruecos
3	Brasil	10	Alemania
4	Reino Unido	11	Singapur
5	Portugal	12	Argentina
6	Italia	13	República Checa
7	Francia	14	Emiratos Árabes Unidos



ACERCA DE CONTENUR

Accionistas y estructura societaria

ACON CONTENUR AGGREGATION, SCA

EQUIPO DIRECTIVO

CRETA GLOBAL S.L.
100%

CONTENUR S.L.
(SPAIN)
100%

Filiales

Sucursales

- **ITALIA**
- **FRANCIA**

- **CONTENUR UK** 100%
- **CONTENUR PORTUGAL** 100%
- **CONTENUR POLSKA** 100%
- **CONTENUR MAROC** 100%
- **CONTEMAR BRASIL** 93%
- **CONTENUR GERMANY** 100%
- **CONTENUR COLOMBIA** 100%
- **CONTENUR ASIA- PACIFIC** 100%
- **CONTENUR REPÚBLICA CHECA** 100%
- **CONTENUR ARGENTINA** 100%
- **CONTENUR EMIRATOS ÁRABES** 100%







ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

ACERCA DE CONTENUR

Organigrama



Consejero - Director General

Íñigo Querejeta



Director de IT

Antonio Rodríguez



Director de Recursos Humanos

David Fernández



Directora Financiera

Esther Da Veiga

- Resp. Auditoría Interna
- Controller
- Resp. Administración España
- Resp. Administración UK
- Resp. Adt. Portugal
- Resp. Administ. Francia
- Resp. Administración Polonia
- Resp. Administración Colombia



Director Mercado Europa Central

Emmanuel Ledroit

- Director Comercial Polonia
- Director Comercial Francia
- Director Explotación Francia
- Resp. Com. Alemania



Director Desarrollo Internacional

Florentino Macarro

- Directora Comunicación & Marketing
- Director Comercial UK
- Director Comercial EU Este
- Resp. Com Marruecos
- Resp. Com Asia
- Resp. Com Colombia
- Resp. Exportaciones



Director Mercado Sur de Europa

Javier Morales

- Director Explotación España
- Director Comercial España
- Director Comercial Portugal



Director Industrial

Jesús Ajuria

- Director de Producción
- Resp. Logística Grupo
- Directora Calidad y Materiales
- Resp. Ingeniería
- Resp. Soterrados
- Resp. Compras
- Resp, Des. de Producto
- Resp, Contrato. Madrid



Director General CONTEMAR

Ignacio Arriola

- Gerente Comercial
- Gerente Servicios
- Resp. Adm/Fin
- Resp. Producción Brasil
- Resp. producción Brasil
- Gerente Proyectos
- Gerente Log/Soporte Brasil

Datos relevantes
2023





3



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DATOS RELEVANTES 2023

Datos relevantes 2023



FACTURACIÓN ANUAL DEL GRUPO



PLANTAS INDUSTRIALES



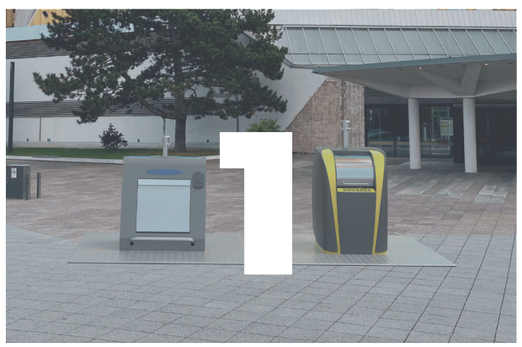
CONTENEDORES VENDIDOS



OFICINAS COMERCIALES Y FILIALES DE CONTENUR



EMPLEADOS A NIVEL MUNDIAL



CENTROS DE ENSAMBLAJE DE CONTENEDORES SOTERRADOS



PAÍSES EN LOS QUE OPERAMOS



NÚMERO DE CLIENTES

Datos relevantes 2023

MERCADOS GEOGRÁFICOS	FACTURACIÓN En miles de euros
Europa	152.363
América	14.752
África	3.204
Asia	310
Oceanía	0



	RESULTADO NETO 2023	PAGOS EFECTUADOS EN 2023 DE IMPUESTO SOBRE BENEFICIO	RESULTADO NETO 2022	PAGOS EFECTUADOS EN 2022 DE IMPUESTO SOBRE BENEFICIO
CRETA GLOBAL, S.L. (España)	-362 K€	-120 K€	-228 K€	75 K€
CONTENUR S.L.U (España, Francia e Italia)	9.442 K€	3.355 K€	1946 K€	-1955 K€
CONTENUR UK Limited (Inglaterra)	-1.491 K€	-486 K€	-2450 K€	469 K€
CONTENUR Portugal S.A. (Portugal)	145 K€	21 K€	69 K€	-33 K€
CONTENUR Maroc S.A.R.L. (Marruecos)	-20 K€	0 K€	-420 K€	-262 K€
CONTENUR Polska sp z.o.o. (Polonia)	720 K€	57 K€	-376 K€	-49 K€
CONTENUR Deutschland GMBH (Alemania)	66 K€	0 K€	-98 K€	0 K€
CONTENUR Colombia S.A.S (Colombia)	64 K€	82 K€	-53 K€	14 K€
CONTENUR Ambiental Containers Ltda (Brasil)	1.734 K€	537 K€	1785 K€	-756 K€
CONTENUR Asia Pacific Pte Ltd (Singapur)	-22 K€	0 K€	36 K€	-6 K€
CONTENUR Ceská republika s.r.o. (República Checa)	24 K€	9 K€	42 K€	-12 K€
CONTENUR Contenedores S.A.S. (Argentina)	-1.157 K€	0 K€	151 K€	-102 K€
CONTENUR Weme (Emiratos Árabes)	0 K€	0 K€	-38 K€	0 K€





Hitos
Principales

4

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

HITOS PRINCIPALES

ENERO

- El Consorcio de Servicio Públicos Medioambientales de la provincia de Toledo instala 1000 contenedores para residuos orgánicos en 38 municipios.
- Comienza el suministro de más de 33.000 unidades de contenedores de carga trasera en la región de Kaunas (Lituania).
- **CONTENUR** celebra la Convención Anual con más de 120 participantes.



FEBRERO

- **CONTENUR** colabora con Le Grand Charolais en la contenerización de sus municipios.
- **CONTENUR** asiste a la entrega de los Premios Ciudad+ en Amadora (Portugal).
- Galati (Rumanía) elige contenedores de carga trasera marca **CONTENUR** para instalar en todo el municipio.



MARZO

- **CONTENUR** participa en Forbes SUMMIT SUSTAINABILITY Córdoba.
- Los municipios de La Puglia, en el sur de Italia, apuestan por las papeleras OMEGA de la marca **CONTENUR.**
- **CONTENUR** apoya a GPSO (Francia) en su lucha contra el desperdicio de alimentos.



ABRIL

- Nuevo suministro de contenedores de carga lateral OVAL 3000 en el Syndicat Mixte Cyclad del sector St Jean D'Angely (Francia).
- Mérida instala 1.200 nuevos contenedores del modelo OVAL de carga lateral en todas las áreas de la ciudad.
- **CONTENUR** celebra el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo.



MAYO

- OVAL protagonista en la ciudad de Sharjah durante la visita de una delegación saudí a la ciudad.
- El Ayuntamiento de Madrid presenta el nuevo contenedor de la ciudad.



JUNIO

- **CONTENUR** presenta su nuevo informe de Responsabilidad Social Empresarial.
- **CONTENUR** revoluciona la experiencia del usuario con el lanzamiento de su nuevo Configurador 3D Online en UK que permite a los usuarios explorar y personalizar de forma interactiva una amplia gama de productos.
- **CONTENUR** UK patrocinó y participó en la 20ª edición de la Copa del Mundo de Residuos de fútbol, celebrada en Beaconsfield.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

HITOS PRINCIPALES

JULIO

- **CONTENUR** finaliza su participación en la feria ExpoClean en Argentina con muy buenas perspectivas.
- Medellín confía en **CONTENUR** para continuar con la contenerización de la ciudad y adquiere más de 2700 unidades del contenedor de cuatro ruedas de 1100 litros.
- Comienza la implantación de 28.000 contenedores de gran capacidad en Madrid.



AGOSTO

- Comienza el suministro de 71.000 contenedores de 240 litros, fabricados en nuestra planta de Knowsley (UK) para el Ayuntamiento de Perth & Kinross.
- **CONTENUR** colabora con la Communauté de Communes Cœur de Berry (Francia).



SEPTIEMBRE

- Nuevos contenedores de carga vertical modelo OPTIK en Nes, municipio situado al noreste de Oslo.
- **CONTENUR** presente en la feria ECOMONDO (Italia).
- CONTEMAR, filial de **CONTENUR** en Brasil, abre una nueva área de servicios en Serra para dar un servicio de calidad y buscar la expansión regional.
- **CONTENUR** consigue uno de los mayores contratos en la historia de la compañía. Más de 10000 unidades de contenedores de carga lateral para la ciudad de Zaragoza.



OCTUBRE



- Comienza renovación de los contenedores soterrados en el distrito de Salamanca (Madrid).

NOVIEMBRE



- El Ayuntamiento de Griñón y el de San Fernando de Henares renuevan su confianza en **CONTENUR** para la gestión de áreas infantiles y circuitos biosaludables.
- **CONTENUR** participa en las ferias de Municipalia y Poleco celebradas en España y Polonia respectivamente.

DICIEMBRE



- **CONTENUR**, patrocinador oficial del V Encuentro Nacional de Limpieza Urbana celebrado en Estoril (Portugal).

Estrategia de

Responsabilidad Corporativa





ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Responsabilidad Social Principios básicos

CONTENUR promueve la excelencia empresarial, la eficiencia de sus productos y servicios, el desarrollo profesional y personal de sus empleados en igualdad de condiciones, la prevención de su seguridad y salud, el respeto al entorno y al Medio Ambiente, y la integración de los colectivos más desfavorecidos.

La compañía trabaja en la mejora de su entorno de trabajo y en la relación con sus grupos de interés (accionistas, clientes, empleados, proveedores y comunidades), basada en la ética, la ejemplaridad y la transparencia.

La compañía trabaja en la mejora de su entorno de trabajo y en la relación con sus grupos de interés.

El proyecto **CONTENUR** aspira a ser reconocido en el ámbito nacional e internacional como referencia en su sector, en base a las siguientes líneas de actuación:



Un comportamiento ético y ejemplar de sus actuaciones, desarrolladas en un entorno profesional que promueva la transparencia y el diálogo abierto y participativo de todos sus grupos de interés.



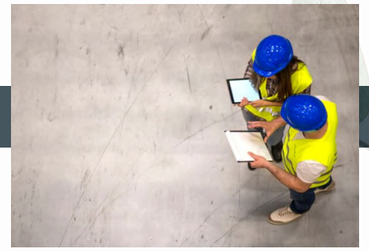
El mantenimiento de la confianza de sus clientes en base al desarrollo de productos y servicios de calidad que satisfagan sus expectativas, y contribuyan al desarrollo de las ciudades del futuro.



La promoción de un entorno de trabajo respetuoso y participativo, que permita el desarrollo profesional de sus empleados y potencie la diversidad y la igualdad.



El desarrollo de proyectos y soluciones que permitan **la integración de los colectivos más desfavorecidos.**



La implantación de sistemas eficaces para **prevenir y reducir los riesgos laborales en sus instalaciones,** centros de trabajo y en el ejercicio de sus actividades de mantenimiento, ayudados por la formación y la sensibilización de sus empleados y proveedores en esta materia. Los riesgos laborales detectados son los accidentes de trabajo.



La reducción del impacto ambiental de sus actuaciones, en base a estrictas políticas de prevención y gestión de residuos, uso responsable de materias y el establecimiento de sistemas de gestión medioambiental normalizados en todas sus actividades. Los riesgos detectados en relación al impacto ambiental son: emisiones de CO_2, Generación de residuos, vertidos y consumo de materias primas.

ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Análisis de materialidad

Una de las herramientas mas útiles para establecer las prioridades en materia de RSE es el análisis de materialidad. Este análisis, que se apoya en los estándares GRI (Global Reporting Inictative), permite conocer los temas que mas preocupan a los grupos de interés definidos (clientes, proveedores, empleados y accionistas).

En 2022 **CONTENUR** ha llevado a cabo, con la ayuda de una consultoría externa, su primer análisis de materialidad. La matriz que se adjunta a continuación incorpora los temas mas relevantes para los grupos de interés en su conjunto:

Impacto de los productos en el mar

Gestión de la energía

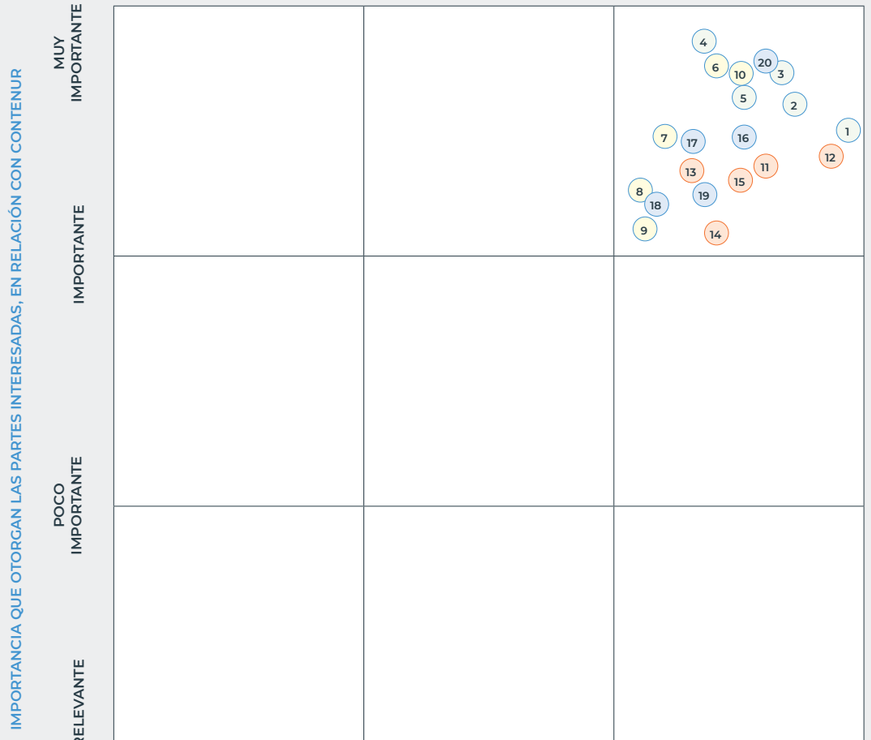
Buenas prácticas de consumo

Creación de empleo estable y de calidad

Relación calidad / precio de los productos

Durante el año 2024, **CONTENUR** definirá su Plan Director ESG 2025-2028 que incluirá la nueva matriz de doble materialidad.





AMBIENTAL	1	Impacto en el medio ambiente de los productos
	2	Gestión de la energía y recursos naturales
	3	Buenas prácticas de consumo
	4	Mitigación del cambio climático
	5	Gestión de los residuos plásticos
SOCIAL	6	Creación de empleo estable y de calidad
	7	Cuidado de las relaciones laborales
	8	Promoción de la formación
	9	Inclusión social, diversidad e igualdad
	10	Implicación con la SST
ECONÓMICO	11	Éxito económico-financiero
	12	Calidad-precio de los productos
	13	Buenas prácticas en las compras
	14	Transformación digital
	15	Innovación en los productos
BUEN GOBIERNO	16	Conducta ética y anticorrupción
	17	Privacidad, seguridad de la información
	18	Transparecia y comunicación
	19	Liderazgo en el sector
	20	Cumplimiento legal y fiscalidad

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

17 objetivos de desarrollo sostenible

¿Qué son los ODS? —

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un conjunto de 17 objetivos y 169 metas destinadas a resolver los problemas sociales, económicos y ambientales que afectarán al mundo durante los próximos 15 años (2015-2030).

La Agenda 2030 fue adoptada por los líderes mundiales dentro del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas y propone 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que exigen una acción colectiva y colaborativa urgente en el ámbito económico, social y ambiental.
Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos:





Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) La contribución de CONTENUR a su consecución —

Los ODS son una guía que permite a **CONTENUR** identificar si sus actuaciones en las dimensiones social, económico y medioambiental aporta valor a la sociedad, y en consecuencia acometer acciones encaminadas a mejorar su contribución a los distintos grupos de interés.

CONTENUR asume el compromiso de progresar de manera firme en algunos de los objetivos, generando un impacto positivo en la sociedad y en el planeta.

No es suficiente con no generar impactos negativos. Es necesario contribuir en la generación de impactos positivos que redunden en un beneficio colectivo, avanzando en el desarrollo sostenible.

¿Sobre qué ODS trabaja directamente CONTENUR?

A lo largo de las páginas de este documento, se irán desarrollando las líneas de actuación sobre las que la compañía trabaja, incidiendo sobre cuales de los 17 ODS repercuten las estrategias y planes de **CONTENUR.**

Los ODS sobre los que la empresa ha realizado acciones son:

- Dimensión económica: 8, 9, 17.
- Dimensión Social: 1, 3, 5, 8, 10.
- Dimensión Medioambiental: 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16.

Dimensión

Económica

6







DIMENSIÓN ECONÓMICA

En este apartado se analiza la evolución de la compañía en los aspectos económicos de su actividad, fundamentados en:

- Crecimiento de **ventas y resultados.**
- **Compliance.**
- **Innovación y desarrollo** de productos.
- **Calidad de sus productos y procesos.**

Resumen del año

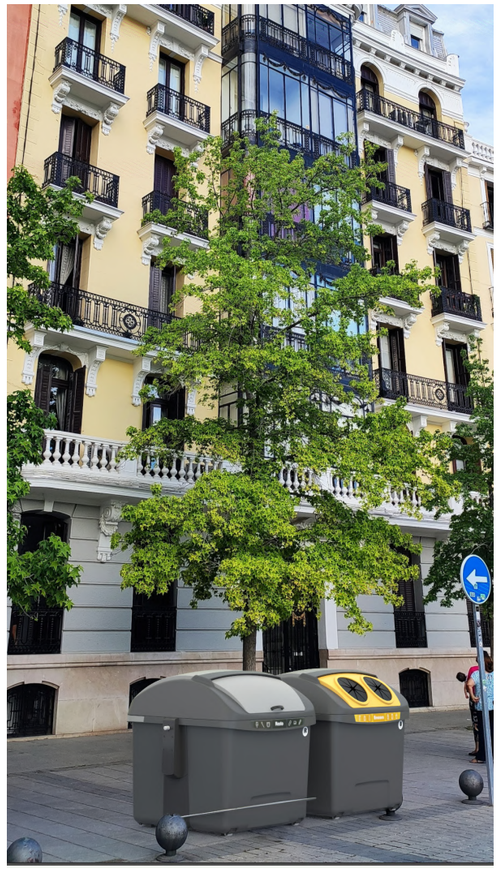
CONTENUR ha registrado en 2023 el nivel más alto de ventas y resultados en su historia superando ampliamente los objetivos del año. El mercado español ha mantenido sus altos niveles de actividad a los que se han sumado la buena actividad en el mercado francés, el crecimiento de la actividad en UK, fundamentalmente a partir del segundo semestre y la recuperación del mercado en Europa del Este.

Durante el año 2023 hemos comenzado la ejecución del contrato de contenerización de Madrid.

La estabilidad en el precio de las materias primas y el precio de la energía ha permitido un nivel de margen correcto a lo largo del año,

En 2024 esperamos un aumento significativo de la actividad sustentado fundamentalmente por:

- El incremento importante de la actividad en Reino Unido consolidando la senda iniciada en el segundo semestre del año 2023
- La recuperación de la actividad en Polonia
- El crecimiento en otras geografías como Italia, Portugal, Rep. Checa, Oriente Medio y Colombia.



Evolución de las ventas



Indicadores de actividad comercial

	2023	2022	2021	2020
Países con actividad	53	53	52	49
Número de filiales	14	14	14	14
Participación en ferias	4	3	3	4
N° personas en área comercial	85	84	84	87

El sector de recogida de residuos, crece a nivel mundial, gracias a los siguientes aspectos:

- Aumento generación de residuos.
- Incremento de la regulación medioambiental.
- Aumento de la regulación sobre el reciclaje.
- Aumento de la recogida mecanizada en países en vías de desarrollo.
- Desarrollo de nuevos modelos de recogida.

Riesgos potenciales vinculados a las actividades del Grupo:

- Reducción gasto publico.
- Incremento del coste de las materias primas, energía y transporte.
- Entrada de nuevos competidores (mercados en desarrollo).
- Evolución de tipos de cambio.
- Aumento del vandalismo en contenedores

El análisis, valoración y gestión de los posibles riesgos se realiza por parte del Comité de Dirección. Este se reúne mensualmente para hacer un seguimiento de todos los indicadores.

CERTIFICACIONES

- Certificación en Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 (España, Polonia, Portugal, Brasil, UK) y Servicios (9 centros en España).
- Certificado del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001: 2017 (España, Brasil y Colombia).
- Certificación en Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud ISO 45001:2018 (España, Francia, Polonia).
- Certificación de Cadena de Custodia basado en el estándar FSC (España).
- Certificación en Cadena de Custodia basado en el estándar PEFC (España).
- Certificación en Sistema de Gestión del Ecodiseño ISO 14006:2020 (España).
- Certificación MA. CO2 verificado (GHG Protocol) en las fábricas de Getafe y Mielec así como en la División de Servicios y Soterrados.
- Certificación de Seguridad de la Información (ISO 27001) en la central de **CONTENUR**.
- Certificaciones de productos conforme a las normas europeas de aplicación EN 840, EN 12574, EN 13071 y certificación por el TÜV Sud de acuerdo a la norma RAL GZ 951/1.
- Certificación de un Sistema de Gestión de Diseño Universal (Modelo SOLIDUN).

ACCIONES 2023

- Mejora del equipo comercial en el mercado del Reino Unido con la intención de mejorar la cuota de mercado en el mercado municipal y de recogida comercial.
- Progreso en la utilización de material fin de vida en la fabricación de nuevos productos.
- Realización de inversiones para la mejora de la eficiencia energética.
- Realización de la encuesta de satisfacción de clientes.
- Incorporación de nuevos mercados a las iniciativas de marketing digital.
- Mejora de nuestra gestión comercial en Oriente Medio.

PLAN 2024

- Consolidación del liderazgo en el segmento de carga lateral en España.
- Fuerte incremento de la actividad comercial en UK, tanto en el segmento municipal como en el de recogida privada.
- Incremento de la actividad en el mercado polaco.
- Promoción de nuevas soluciones de gran capacidad en los mercados del centro y sur de Europa.
- Inicio de la actividad comercial en EE.UU.
- Ejecución del plan de mejora emanado de la encuesta de satisfacción de clientes.
- Realización de trabajos previos de preparación para el reporte de acuerdo con la nueva directiva CSRD y Plan Director ESG.

Todas las certificaciones ambientales se encuentran en la página 76.

Compliance

CONTENUR refuerza su comportamiento ético con las políticas incluidas en el **sistema de compliance.**

Los principales riegos detectados en la empresa son:

- Extorsión económica externa e Interna.
- Conflicto de interés interno y externo.
- Tráfico de influencias.
- Soborno en el ámbito privado (directo e indirecto).
- Soborno a funcionario público (directo e indirecto).

CONTENUR ha realizado un análisis de los riesgos directos cuantificándolos mediante una metodología basada en múltiples criterios. Para minimizarlos, aplica políticas y controles específicos. También se realiza un control limitado de los riesgos indirectos.

Existen comunicaciones periódicas reguladas con la Comisión de Compliance, el Consejo y con la Alta Dirección.

En 2023 se han realizado revisiones del manual y de las políticas del canal ético.

CONTENUR basa su comportamiento y toma de decisiones en las políticas incluidas en el sistema de compliance.

CONTENUR ha renovado su certificación en España, Brasil y Colombia del Sistema de Compliance Antisoborno según ISO 37001 .

CONTENUR evalúa continuamente los riesgos de corrupción a los que se enfrenta la organización. Para ello realiza revisiones, tanto internas como por entidades independientes, para actualizar continuamente los procedimientos y asegurar su cumplimiento.

CONTENUR trata de fomentar el uso de su Canal Ético mediante comunicaciones específicas y mejora de la confidencialidad, implantando un canal gestionado externamente.

CONTENUR no ha recibido denuncias en casos de vulneración de los DDHH durante 2023.

CONTENUR no ha realizado donaciones, y ha realizado dos patrocinios por importe de 10.000€ y 305.20 € respectivamente que han sido sometidos a los controles contemplados en las políticas de compliance.

CONTENUR no ha recibido ninguna subvención en 2023.



POLÍTICAS COMPLIANCE*:

- Política anticorrupción.
- Política Anti-Slavery.
- Política de relación con funcionarios públicos.
- Política y guía de diligencia con terceras partes.
- Política sobre conflictos de interés.
- Política del Canal Ético.
- Política de patrocinios y donaciones.
- Política de regalos, invitaciones y atenciones personales.
- Política de gastos de representación.
- Política de selección de personal.

* *En estas políticas se incluye la lucha contra el soborno.*

* *La Compañía no dispone de Código ético al considerar que las políticas implantadas en la Compañía son suficientes para el desarrollo ético de los trabajadores.*

* *Las políticas contra el blanqueo de capitales están incluidas en las políticas de compliance.*

ACCIONES 2023

- Renovación de la certificación ISO 37001 en España.
- Revisión de todos los controles antisoborno para buscar los obsoletos e inadecuados e implementación de los nuevos.
- Revisión del procedimiento del Canal Ético para adaptarlo al nuevo alcance: Mobbing y abuso de poder.
- Designación de un nuevo Responsable de Compliance para Brasil y UK.
- Realización de un plan de formación para áreas específicas de la empresa (personal especialmente expuesto al riesgo de soborno).

PLAN 2024

- Certificación ISO 37001 en Polonia.
- Designación de un nuevo responsable de compliance en Polonia.
- Auditoria de renovación de certificación ISO 37001 en España y de seguimiento en Brasil y Colombia.
- Plan específico para la revisión y evaluación de los controles.
- Intensificar la comunicación con la Alta Dirección mediante reuniones informativas programadas.
- Elaboración de un código ético que incluye apartados en contra de la discriminación en el empleo, así como la eliminación del trabajo forzoso y del trabajo infantil.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Innovación y desarrollo de productos

CONTENUR basa su actividad de innovación en soluciones y desarrollos técnicos con el fin de:

- Desarrollar productos que minimicen el coste de la recogida de los residuos.
- Desarrollar productos que ayuden a sus clientes a mejorar las tasas de reciclaje y la calidad del material reciclable.
- Desarrollar productos cada vez más respetuosos con el Medio Ambiente desde su fabricación hasta su puesta a disposición del cliente y reutilización al final de su ciclo de vida.

Para ello, **CONTENUR** cuenta con un departamento I+D+i y de un Comité de desarrollo de productos e innovación.

CONTENUR colabora con diseñadores de prestigio y centros de desarrollo tecnológico, con el objetivo de mejorar el diseño e incorporar el conocimiento de última generación a sus proyectos de innovación.





Indicadores de innovación:

Indicadores de innovación	2023	2022	2021	2020
Personal dedicado a I+D	6	5	6	6
Desarrollos iniciados	18	15	18	16
Patentes, diseños, modelos de utilidad y marcas	220	210	195	193

ACCIONES 2023

- Implantación de los contenedores para la ciudad de Madrid.
- Mejoras en el modelo de carga lateral para la ciudad de Zaragoza.
- Soluciones adaptadas en iglúes y cubos.
- Islas en Papeleras OMEGA.

PLAN 2024

- Desarrollo de un nuevo modelo de contenedor de 800L.
- Desarrollo de una nueva tapa para contenedor de 240L.
- Nuevos moldes de bocas de Carga Lateral más eficientes .
- Desarrollo de accesorios y soluciones para diferentes mercados.
- Mejora y adaptación de los iglues actuales en los diferentes mercados.
- Digitalización de la información de productos interna y externamente.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Acciones 2023

Implantación de los contenedores para la ciudad de Madrid —

Implantación de los modelos de CL, CV , textil y soterrado en la ciudad de Madrid.







Actualización y mejoras en el modelo de CL para la ciudad de Zaragoza —

Con la adquisición del contrato de la renovación y mantenimiento de los nuevos contendores de Zaragoza, después de más de 10 años en el mercado, se ha rediseñado el producto en algunos de sus componentes para ofrecer una mejor funcionalidad.









Soluciones adaptadas en iglúes y cubos —

Se han realizado desarrollos específicos en los iglúes de rotomoldeo acorde a las necesidades de cada ciudad, adaptando principalmente el acceso a los usuario.

Iglú OVAL para Lepe, bocas adaptadas en ambos lados.



—

De la misma forma, se han desarrollado soluciones específicas en cubos y contenedores, cubriendo las necesidades de cada ciudad.

—

Contenedor de 800L, Sistema de cierre con Imán para Portugal.



Recogida selectiva en Papeleras OMEGA —

Para diferentes ciudades de España se ha desarrollado la versión de recogida selectiva para la papelera OMEGA, consistiendo en una isla de reciclaje.



Calidad de productos y procesos

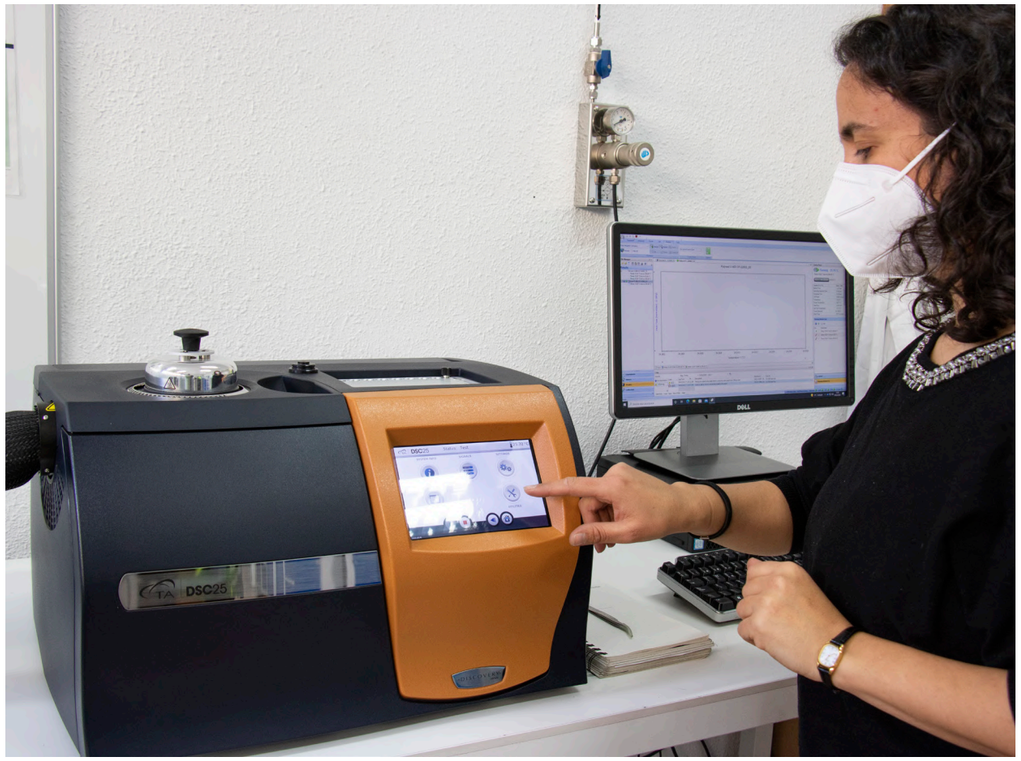
CONTENUR se esfuerza por implantar la cultura de mejora continua en la gestión de los procesos y actividades de la compañía, a través de los más altos estándares de calidad.

CONTENUR dispone de una **Política de Calidad** que se fundamenta en los siguientes principios:

1. Entender las expectativas de los clientes, internos y externos, para que los productos y servicios garanticen su completa satisfacción.
2. Potenciar la **MEJORA CONTINUA** en los productos y la gestión de los procesos del Grupo.
3. **IMPULSAR** la cultura de respeto por el medio ambiente y de desarrollo sostenible.

CONTENUR se esfuerza por implantar la cultura de mejora continua en la gestión de los procesos y actividades de la compañía.





Esta política de calidad se extiende a todas las actividades de y procesos que desarrolla **CONTENUR** y que están certificados conforme a la norma ISO 9001: 2015 bajo el alcance de “diseño, fabricación y comercialización de contenedores para residuos y elementos de mobiliario urbano”.

Adicionalmente, los centros de la División de Servicios de España cuentan con esta misma certificación ISO 9001: 2015, cuyo alcance es de “mantenimiento de contenedores para la recogida de residuos, mantenimiento de elementos de mobiliario urbano y mantenimiento de parques infantiles y biosaludables”.

En las instalaciones fabriles de **CONTENUR** se disponen de zonas de ensayos en las que se llevan a cabo los ensayos de productos terminados conforme a las normas UNE-EN 840, UNE-EN 12574, UNE-EN 13071 y RAL GZ 951/1 así como otros ensayos internos definidos con protocolos de **CONTENUR**. Igualmente, en cada una de las fábricas se dispone de laboratorios para el ensayo de los materiales utilizados en los procesos de inyección.

CONTENUR forma parte del Comité Europeo de Normalización, con representación en el grupo de trabajo WG1 “Waste Containers” y los subgrupos relacionados con cada uno de los tipos de contenedores que diseñamos, fabricamos, comercializamos y mantenemos. Igualmente, la compañía participa activamente en la elaboración de las nuevas normas y la revisión de las existentes.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Indicadores de calidad de producto	2023	2022	2021	2020
Reclamaciones aceptadas *	76	99	79	90
Tiempo medio de resolución (días)	11	13	10	15
Reclamaciones respecto al total de pedidos **	0,31%	0,39%	0,33%	0,42%

* *Se incluye además de las de años anteriores (Getafe, Mielec y centro Soterrados) las reclamaciones aceptadas de un nuevo centro de trabajo (Knowsley) a partir del 2022.*

** *Pedidos suministrados frente al total de reclamaciones aceptadas en el año.*



ACTIVIDAD CERTIFICADORA REALIZADA EN 2023:

1. Auditoría anual de la certificación TÜV Sud de acuerdo con la norma RAL GZ 951/1.
2. Renovación de la certificación EN840-5 en el cubo C-360 y el contenedor C-1000/1100F.
3. Renovación de la certificación EN 12574-2 de los contenedores de Carga Lateral C-2400D y C-3200D.
4. Renovación de las certificaciones EN 13071 para los productos: 2SideSystem (volúmenes 2000, 2800 y 3600), iglú OVAL 3000, SCV (Soterrado).
5. Auditoria de seguimiento de la certificación ISO 9001 en Brasil.
6. Renovación de la certificación de ISO 9001 con amplicación de alcance (Palma de Mallorca y Oviedo).
7. Certificación de clínicos conforme a UN3291 en UK (240H3).
8. Certificación de nuevos contenedores de CL y CV Madrid 360.

ACTIVIDAD CERTIFICADORA A REALIZAR EN 2024:

1. Auditoría de seguimiento de la certificación EN 840-5 y de la certificación TÜV Sud de acuerdo con la norma RAL GZ 951/1.
2. Renovación de las certificaciones EN 840-5 de los contenedores 1000/1100HD, 1100HD TC, 1000/1100H, 1100H TC, 120D y 120F, y de las certificaciones EN 12574-2 para los contenedores de Carga Lateral 2200F, 3200F, OVAL 2000 y OVAL 3000.
3. Certificación EN 13071 en el contenedor soterrado SCV.
4. Auditorías de seguimiento ISO 9001 con ampliación de alcance al centro de trabajo de Getafe del contrato de Madrid.
5. Auditoría de seguimiento de la certificación ISO 9001 en Brasil.
6. Certificación de nuevos productos.



DIMENSIÓN ECONÓMICA

Indicadores de calidad del servicio	2023	2022	2021	2020
Retraso en fecha comprometida de entrega (días)	1,6	1,9	1,3	0,9
Pedidos entregados con retraso (%)	7,5	8,3	5,7	5,7
Ciclo días *	38,3	35,5	35,5	30,6

* *Ciclo días: Es el total de días que transcurren desde que se introduce la orden de pedido en el sistema, hasta que está listo para expedir.*

* *La fórmula de cálculo de los indicadores no tiene en cuenta ponderaciones.*

El centro de fabricación de CONTENUR en Getafe (España) cuenta con los certificados ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, Mielec (Polonia) cuenta con los certificados ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, y el de UK con ISO 9001 e ISO 14001.







ACCIONES 2023

- Reducción de un 23% el número de reclamaciones de calidad respecto al año 2022.
- Incorporados criterios de sostenibilidad en la homologación de proveedores.
- Mejora del tiempo de resolución de reclamaciones en 2 días respecto al año 2022.

PLAN 2024

- Reducción de un 5% el número de RCC respecto al objetivo 2023.
- Continuar incrementando la red de proveedores con criterios de sostenibilidad.
- Mejorar en 1 día el tiempo de resolución de reclamaciones respecto al año 2023.

Dimensión
Social

7



DIMENSIÓN SOCIAL

En este apartado se describen las principales actuaciones de **CONTENUR** en las siguientes áreas:

- Compromiso con la igualdad.
- Fomento de clima de bienestar.
- Integración de personas con capacidades diferentes.
- Formación y desarrollo profesional de los empleados.
- Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud.

La plantilla de personal de **CONTENUR** al finalizar el año 2023 fue de 952 empleados.

Plantilla CONTENUR

	2023	2022	2021	2020
N° de trabajadores	952	849	694	667
N° de centros de trabajo	45	42	34	34
Hombres 2023 - 797 Mujeres 2023 - 155	84% / 16%	84% / 16%	81% / 19%	80% / 20%
Contratos indefinido 2023 - 848 Contratos temporales 2023 - 104	89% / 11%	91% / 9%	87% / 13%	85% / 15%
Edad media de la plantilla	40	43	45	45
Antigüedad media de la plantilla (en años)	8	9	11	11
Índice de rotación	6,6%	7%	1%	1%

La información relativa a la distribucion de empleados por sexo, edad, tipo de contrato, salario, etc, se encuentran en el Anexo A1 a partir de la página 100 de este documento.
Índice de Rotación: Se ha modificado el método de cálculo teniendo en cuenta solamente el índice de rotación voluntaria.

Compromiso con la igualdad

CONTENUR despliega su compromiso con la igualdad a través de su Comité de Igualdad y su Plan de igualdad de aplicación sólo en España.

El Comité de Igualdad es de carácter paritario y está formado por personal designado por la empresa y por representantes de los trabajadores elegidos libremente. Se realizan reuniones anuales de seguimiento de las acciones incluidas en el Plan de Igualdad. El día 14/02/2020 se firmó el segundo Plan de Igualdad. En 2024 se reiniciarán las negociaciones para la firma del III Plan de Igualdad.

CONTENUR despliega su compromiso con la igualdad a través de su Comité de Igualdad y su Plan de igualdad de aplicación sólo en España.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN SOCIAL

Las medidas adoptadas para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres son:

En materia de acceso, contratación y clasificación profesional —

- Garantizar la igualdad de trato y oportunidades en los procesos de selección y fomentar la diversidad.
- Equilibrar, progresivamente, la presencia de mujeres en las áreas en las que el porcentaje de diferencia sea mayor.
- Clasificar a cada trabajador en su grupo cuando las funciones acrediten el cambio.

En materia de promoción y desarrollo profesional —

- Garantizar la objetividad y no discriminación en la promoción y ascensos.
- Garantizar el acceso a la información de vacantes a toda la plantilla.
- Promover la posibilidad de acceso a mujeres a puestos de responsabilidad en los que no están representadas mediante la promoción.

En materia de conciliación de la vida laboral y familiar —

- Aplicar la Guía para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Horario flexible y 1 día a la semana de teletrabajo.
- Facilitar el ejercicio de los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Demostrar el compromiso que la empresa tiene con la conciliación, mejorando aspectos que marca la ley. (Como la mejora en la reducción de jornada hasta que el menor tenga 14 años).

Brecha salarial —

La brecha salarial que existe en directivos y responsables se debe a la comparativa entre grupos/colectivos profesionales y no puestos de trabajo, pues no existe duplicidad de puestos en las posiciones de responsabilidad, lo que justifica esa diferencia p.e. Director comercial de país vs Responsable de Administración de país.

En los puestos técnicos y administrativos donde existen fábricas, la brecha salarial es mayor, pues aquí está el personal de mantenimiento, con salarios más altos según mercado laboral.

Los puestos de producción en España están justificados por el concepto de plus convenio que va asociado a los años de permanencia en la empresa y el colectivo de mujeres en producción se ha incorporado recientemente.

En materia de prevención frente al acoso laboral, psicológico y/o sexual —

Vigilar y velar por el estricto cumplimiento del protocolo de acoso laboral, psicológico y/o sexual.

En materia de información, comunicación y sensibilización —

Facilitar la difusión interna y conocimiento de los contenidos del Plan de Igualdad, así como del marco normativo vigente en materia de igualdad y conciliación.

En materia de formación —

- Formar y sensibilizar en igualdad de trato de oportunidades.
- Hacer una evaluación de las necesidades de formación involucrando a los trabajadores.
- Ofrecer formación a los trabajadores que permitan su promoción posterior.

Comunicación con la empresa —

CONTENUR España cuenta con 3 Comités de Empresa, uno en la planta de producción de Getafe y dos en los centros de servicios de Getafe.

* *No todas las medidas están adoptadas.*

DIMENSIÓN SOCIAL

Fomento de clima de bienestar, sentido de pertenencia y diálogo social

CONTENUR articula el aumento de clima de bienestar y dialogo social a través de diferentes sistemáticas tales como:

- Encuesta de satisfacción de empleados.
- Reuniones con colaboradores.
- Entrevistas de desarrollo.
- Plan de acogida e integración.
- Reuniones de resultados de la organización.
- Reunión anual de información a los trabajadores.
- Reuniones en los Comités de la organización:
  - Comité de Empresa. Se reúne una vez al año (como mínimo). En España se dispone de comités de empresa en 3 centros de trabajo. En Francia existe un comité de empresa que representa a todos los empleados.
  - Los comités de Seguridad y Salud en el trabajo se reunen trimestralmente o cuando algunas de las partes implicadas lo solicita.
  - Comité de Igualdad. Se reúne 1 vez al año (como mínimo).
- Plan de Comunicación Interna.
- Premios anuales de reconocimiento.
- Convención anual
- Premios de fidelización (25 años)



Clima laboral

	2023	2022	2021	2020
Índice de satisfacción general	82%	No realizada*	82%	No realizada*
Reuniones de colaboradores	55%	59%	85%	82%

* *La encuesta de clima laboral y satisfacción del trabajador se realiza cada dos años.*



Desconexión Laboral

Un porcentaje mayoritario de la plantilla de **CONTENUR** trabaja con horarios establecidos y/o a turnos, teniendo el resto, la opción de un horario flexible acorde a nuestra guía de conciliación laboral. Aún así, **CONTENUR** está trabajando en una política de desconexión de dispositivos móviles, que será integrada en nuestra política de conciliación de la vida familiar y laboral.

La integración de personas con capacidades diferentes

CONTENUR demuestra su apuesta por la integración laboral de las personas con capacidades diferentes o aquellas que están en riesgos de exclusión. Para ello **se han realizado adaptaciones al puesto de trabajo y acuerdos** con la Fundación Adecco para la integración al mercado laboral de personas con capacidades diferentes, con la que se colabora desde 2009.

En 2019 se firmó un acuerdo de colaboración con ECOEMBES, a través de la Fundación Tomillo, para la integración de personas en riesgo de exclusión social.



DIMENSIÓN SOCIAL

Formación y desarrollo profesional de los empleados.

CONTENUR considera vital para el cumplimiento de sus objetivos de crecimiento y excelencia, contar con una plantilla motivada de trabajadores con capacitación técnica y profesional de vanguardia. Por ello, **CONTENUR** destina anualmente una partida presupuestaria relevante a su plan de formación.

El Plan de Formación se nutre de las necesidades de formación detectadas durante las entrevistas de desarrollo anuales, reuniones de colaboradores, encuesta de satisfacción de los empleados y reuniones de los comités.

HORAS DE FORMACIÓN:

2023	9.298
2022	8.171
2021	8.364
2020	6.634

Horas 2023: 5.592 impartidas a personal de oficinas, técnicos y responsables.
3.706 impartidas a personal de operaciones.





CONTENUR considera vital para el cumplimiento de sus objetivos de crecimiento y excelencia, contar con una plantilla motivada de trabajadores con capacitación técnica y profesional de vanguardia.

ACCIONES 2023

- Desarrollo e impulso de la diversidad de talento.
- Flexibilización de la jornada de trabajo.
- Mejora de los procesos de onboarding
- Establecimiento de métricas de comportamiento 360º.
- Programa Key User.
- Encuesta de satisfacción de empleado.
- Programa reducción rotación personal.

PLAN 2024

- Employer branding.
- Programa fidelización y atracción talento.
- Plan de acción encuesta satisfacción empleado.
- Código ético y de buenas prácticas.
- Política de desconexión digital.

DIMENSIÓN SOCIAL

Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud.

La prevención de riesgos laborales es un objetivo permanente y prioritario en **CONTENUR**, tanto por su contenido social y carácter humano, como por su contribución a la eficiencia empresarial.

La alta dirección de la compañía establece en su Política de Prevención de Riesgos Laborales que todos los niveles de la organización deben actuar de acuerdo a los siguientes principios:

- Compromiso visible y permanente de la Dirección y Línea de mando.
- Gestión integrada de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Compromiso con la normativa.
- Formación.
- Comunicación y participación de trabajadores y sus representantes.
- Prevención de los incidentes.
- Planificación.
- Compromiso de mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

CONTENUR cuenta para España con un servicio de prevención propio, con dos técnicos superiores de prevención de riesgos laborales dedicados en exclusiva a estas tareas, que asumen las especialidades de seguridad y ergonomía. Además, el sistema cuenta con trabajadores designados y técnicos que dan apoyo a los diferentes centros de trabajo. Las especialidades de medicina e higiene son gestionadas por un servicio de prevención ajeno.

Para el resto de países se cuenta con una colaboración con servicios de prevención ajenos o consultores externos, además de un técnico superior de prl para Reino Unido.

CONTENUR, desde el año 2010, cuenta con un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo certificado según el estándar internacional ISO 45001. Este certificado incluye a 22 centros de trabajo de España, Francia y Polonia.

* *Damos cumplimiento al Convenio General de la Industria Química en Materia de Seguridad y Salud laboral.*

Indicadores de prevención

	2023	2022	2021	2020
Número de centros certificados (ISO 45001:2018)	22	22	22	22
Número de accidentes *	126	75	41	53
Accidentes in-itinere	9	3	4	3
Tasa de absentismo	5,92%	5,46%	5,26%	4,24%
Enfermedades profesionales **	0	0	0	0

* *Accidentes en todo el grupo (con y sin baja). El crecimiento se debe al incremento de plantilla por el contrato de hermética*

** *Durante el año 2023 no se han producido enfermedades profesionales en ninguno de los centros* **CONTENUR.**
El número de jornadas de absentismo corresponden a 19.938. Fórmula de cálculo de absentismo = (nº de horas totales de ausencia / nº total de horas planificadas) X 100

Accidentes laborales

		Hombres	Mujeres
Accidentes de trabajo	Con baja	55	2
	Sin baja	64	5
Índice de frecuencia de accidentes	España	39,5	14,8
	Polonia	32,3	0
	Francia	21,9	0
	Brasil	27	0
	UK	82,9	0
índice de gravedad de accidente	España	0,6	0,04
	Polonia	1,4	0
	Francia	0,2	0
	Brasil	0,2	0
	UK	0,3	0
Índice de incidencia		5,6	1

Cálculos referenciados a la normativa oficial en materia de Seguridad y Salud Laboral.
Métodos de cálculo y descripción en Anexo I - pag 113.
En el índice de incidencia se aplica dato porcentual.

ACCIONES 2023

- Implantación documental del sistema en UK.
- Constitución del SPP en España.
- Auditoría de seguimiento ISO 45001: 2018
- Integración sistema de gestión nuevo centro hermética Madrid.

PLAN 2024

- Auditoria de recertificación ISO45001 y legal del servicio de prevención propio.
- Implementar la operativa del sistema de gestión de seguridad y salud en la planta de Liverpool.
- Campaña de concienciación, sensibilización y la comunicación del sistema de seguridad y salud.
- Formación específica de seguridad vial.

8

Dimensión
Ambiental





ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Estrategia Ambiental

En este apartado se detallan las políticas y actuaciones que **CONTENUR** lleva a cabo en materia medioambiental:

La actividad de CONTENUR está firmemente ligada a la sostenibilidad medioambiental como fabricante y suministrador de equipos destinados a incentivar y mejorar el reciclaje en las ciudades.













DIMENSIÓN AMBIENTAL

Certificaciones ambientales

CONTENUR avala su preocupación por el medioambiente certificando cada **principio de la economía circular**, además de certificados que garantizan la sostenibilidad ambiental en su conjunto:

- Implantación en nuevos servicios y mantenimiento del certificado ISO 14001 de Sistema de Gestión Ambiental en los 9 centros de servicios más relevantes de España y las 3 fábricas de Europa.
- Certificación de Estrategia de Sostenibilidad y contribución a los principios de Economía Circular.
- Certificación ISO 50001 del Sistema de Gestión Energética en la fábrica de Getafe y la flota de vehículos de servicios. (Principio 1: disminución del uso de los recursos naturales).
- Certificado de % de consumo de Material Reciclado. (Principio 2: energía renovable y promoción del reciclaje).
- Certificado MORE, otorgado por EuPC y ANAIP y que certifica el compromiso con la Economía Circular con la integración de Plástico Reciclado. (Principio 2: energía renovable y promoción del reciclaje).
- Cálculo, verificación y registro de la huella de carbono en la Agencia Española de Cambio Climático, en 11 centros de trabajo y en la fábrica de Getafe. (Principio 3: disminución de las emisiones al entorno).
- Cálculo y verificación de la H.C. en las fábricas de Knowsley y Mielec.
- Verificación y certificación del programa OCS en el centro de producción de Getafe (Principio 4: disminución de los residuos).
- Certificación de Gestión del Ecodiseño según ISO 14006 para toda la gama de productos diseñados y comercializados por **CONTENUR**. (Principio 5: mantener el valor de los productos).
- Certificación FSC y PEFC para la trazabilidad de la cadena de custodia (en juegos infantiles) de los materiales usados procedentes de bosques sostenibles. (Principio 5: mantener el valor de los productos).
- Conscientes del valor de los daños ambientales, **CONTENUR** firmó una póliza específica por contaminación medioambiental en la fábrica de Getafe con una cobertura de 3.000.000€ por siniestro en 2021.
- Además, el importe de las primas de RC en 2023 ascendió a 112.066,44€ repartidas en Marruecos, Colombia, Singapur, Brasil, Argentina, Polonia, Italia, Francia, España, Alemania, UK y Portugal.
- Registro de la Huella de Carbono en SACE (Registro del Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones).

Consumo de recursos naturales

El primer principio de la circularidad invita a la reducción del consumo de recursos naturales.

CONTENUR, como industria transformadora, su actividad está íntimamente ligada al consumo de electricidad, siendo este el mayor gasto de recursos naturales (además de la materia prima, que se trata en los apartados posteriores).

En el área servicios el mayor consumo de recursos naturales está vinculado con los combustibles de los vehículos.

Existe un programa de gestión de eficiencia energética, certificado según la ISO 50001, que busca proteger el medio ambiente mediante la reducción de la intensidad energética y el consumo responsable.

El consumo de las tres fábricas se estudia de manera individual, contemplando las circunstancias de cada una de ellas (volumen de fabricación, entorno, capacidad de acción...).

Durante el año 2024 se van a realizar una serie de inversiones para actualizar las instalaciones y la maquinaria de las fábricas de Getafe y Mielec, así como también se realizarán acciones para optimizar los consumos en la fábrica de Knowsley (el detalle de las acciones se encuentra en el apartado plan de acción).

El objetivo de reducción en la fábrica de Mielec es de un 4% con respecto al de 2023, en cuanto a las fábricas de Getafe y Knowsley el objetivo de reducción es de un 3%.

El consumo energético de servicios se mantiene estable a lo largo de los años.

CONTENUR continuará con la implementación paulatina de luminaria LED y cambio de vehículos por otros con mayor eficiencia energética para mantener el buen dato de eficiencia energética de sus centros de trabajo.

Desde el punto de vista del diseño (mayor información en el apartado “mantener el valor de los productos) se trabaja en la fabricación de moldes más eficientes, que requieran de menor energía para la fabricación y menos recursos naturales.

A estas acciones hay que añadirles la formación y sensibilización a nuestros trabajadores. Todo ello hace que el impacto de nuestros productos en el medioambiente sea cada vez menor.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Uso de energía renovable y promoción del reciclaje

Podemos decir que el principio segundo de la circularidad, promoción del reciclaje, es en esencia el motor de **CONTENUR**, como empresa que busca soluciones para ayudar a aumentar los porcentajes de reciclado.

A nivel interno el compromiso de **CONTENUR** es trabajar en el diseño de procesos y productos que minimicen el impacto ambiental de su actividad industrial mediante la reducción, reutilización y reciclaje de todos sus componentes.

A lo largo de los años se han ido garantizando fuentes de suministro estables y de calidad que permiten la creciente introducción de materiales reciclados en la fabricación de los productos.

Estas acciones han hecho posible que seamos capaces de utilizar todos nuestros materiales fin de vida (CIRCLE®), transformando el residuo en recurso.

Durante el año 2023 casi una cuarta parte del material reciclado consumido fue CIRCLE® y el objetivo de **CONTENUR** es aumentar un 10% las entradas de este material en 2024.

La estrategia empresarial lleva apostando años por el desarrollo de fórmulas que permiten mantener la calidad de nuestros productos, consumiendo reciclado.

En materia de uso de energía renovable, en la actualidad consumimos energía 100% renovable en las fábricas de Getafe y Knowsley, así como en algunos centros de servicios de España. En 2024, está previsto ampliar a las fábricas de Mielec y Brasil, así como al resto de centros de servicios en España.

En el año 2023 se instalaron paneles solares en la fábrica de Getafe y se instalarán en la fábrica de Knowsley durante el año 2024.



Consumo material reciclado*

2023 » **48,1%**

Consolidado de Getafe+Mielec+Knowsley+Brasil

2022 » **51,51%**

Consolidado de Getafe+Mielec+Knowsley

2021 » **52%**

* *Consumo interno y externo, consumo consolidado grupo CONTENUR.*

* *El dato de % consumo de reciclado se refiere al % medio consumido durante el año pudiendo llegar al 100% utilizado en cada producto en función del diseño y el color.*

* *Debido a la estrategia empresarial y a la sensibilidad del dato que forma parte del know-How de la compañía, no se proporciona el desglose del consumo total de materias primas.*

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Disminución de las emisiones al entorno

Comprometidos con la reducción de las emisiones de CO2 y la mejora del Cambio Climático, según el tercer principio de la circularidad, **CONTENUR** sigue llevando a cabo acciones que reduzcan el uso de combustibles fósiles, tanto en las fábricas como en los centros de trabajo de Servicios.

Las acciones irán encaminadas por lo tanto al cambio del tipo de vehículos, tanto en servicios, sustituyendo paulatinamente la flota de vehículos por cero y eco, como en fábrica, donde **CONTENUR** sustituirá parte de sus carretillas de gasoil por eléctricas.

Con estas acciones, en el año 2024 nos proponemos reducir un 2% las emisiones respecto al 2023, en las fábricas de Knowsley y Getafe, y un 75% en la fábrica de Mielec. Se estima una disminución global de un 60% de las emisiones totales.

Otra fuente de reducción de CO2 es el uso de materiales fin de vida de nuestros contenedores (CIRCLE®) frente al consumo de materia prima virgen. **CONTENUR** expide certificado de reducción de Huella de Carbono a los clientes que colaboran con el proyecto con los contenedores que ya no van a usar.

Para el cálculo de Huella de carbono en **CONTENUR**, se utiliza el referencial GHG Protocol. Considerando también como emisiones la contaminación acústica y lumínica.

En la fábrica de Getafe y los centros de servicios de Palma de Mallorca y Asturias, se han realizado mediciones de ruido ambiente conforme a la legislación local de aplicación, habiéndose establecido acciones de mejora en desvíos puntuales..

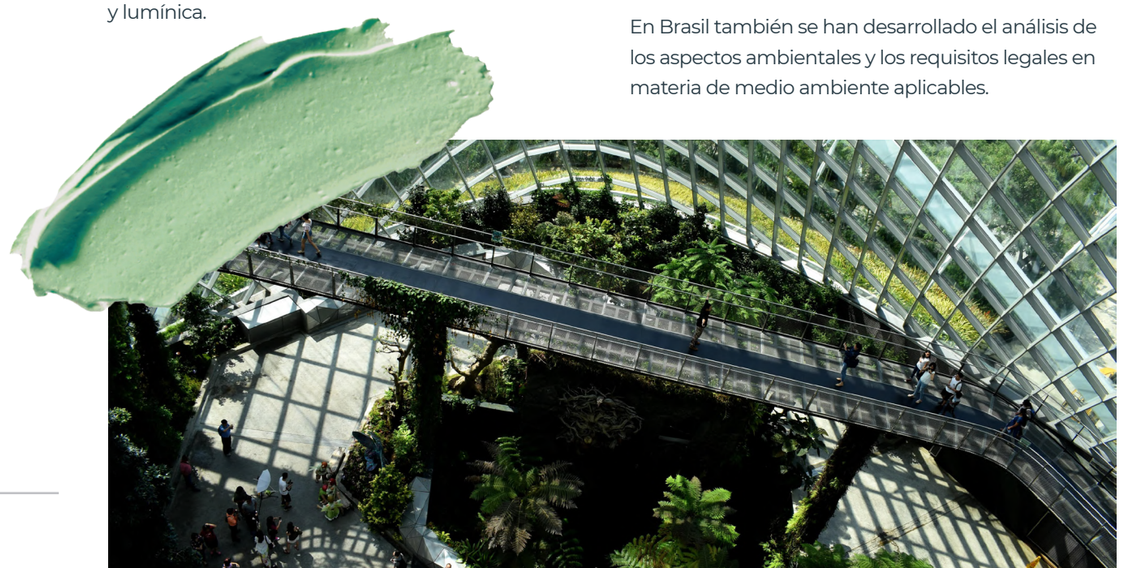
En la fábrica de Mielec se realiza una medición de ruido en el polígono donde se ubica la fábrica, siendo conforme con la legislación aplicable.

En servicios no se ha identificado que exista riesgo ambiental acústico en ninguno de los centros. En aquellos que tienen certificado la ISO 14001, se han realizado mediciones de ruido y todas son conformes con los límites establecidos por las ordenanzas municipales.

No se ha identificado que exista un riesgo ambiental significativo por contaminación lumínica ni en las fábricas ni en los centros de servicios, es por ello, que no se han tomado medidas al respecto ni cualquier otro tipo de medida.

Continuando con nuestro compromiso OCS queremos mejorar la gestión de la granza en todas nuestras fábricas, para ello, además de aumentar la implicación de todos los trabajadores mediante formaciones, se van a adquirir nuevos equipos de recogida y mejorar las instalaciones relativas a evitar que ninguna granza llegue a la red de saneamiento.

En Brasil también se han desarrollado el análisis de los aspectos ambientales y los requisitos legales en materia de medio ambiente aplicables.



DATOS 2023:

63,16 TnCO²eq	1247,79 TnCO²eq	4081,51 TnCO²eq	137,17 TnCO²eq
EN LA FÁBRICA DE GETAFE	**EN 11 CENTROS DE SERVICIOS**	**EN LA FÁBRICA DE MIELEC**	**EN LA FÁBRICA DE KNOWSLEY**
** Pendiente de certificación año 2023. Alcance 1 y 2* ***Los datos estimados se han realizado teniendo en cuenta los factores publicados en el año 2023.*	** Pendiente de certificación año 2023. Alcance 1 y 2* *** El incremento es debido a la inclusión del centro de C/ Herreros, 41*	**Calculado y verificado Alc. 1 + 2. Factores de emisión en vigor en Polonia (KOBIZE, Directrices IPPC y DEFRA)*	** Calculado y verificado Alc. 1+2. Factores de emisión (Gobierno de UK)*

DATOS 2022:

78,84 TnCO²eq	745,30 TnCO²eq	5517,28 TnCO²eq	311,28 TnCO²eq
EN LA FÁBRICA DE GETAFE	**EN 11 CENTROS DE SERVICIOS**	**EN LA FÁBRICA DE MIELEC**	**EN LA FÁBRICA DE KNOWSLEY**

DATOS 2021:

96,30 TnCO²eq	1176,18 TnCO²eq	7875,92 TnCO²eq
EN LA FÁBRICA DE GETAFE	**EN 11 CENTROS DE SERVICIOS**	**EN LA FÁBRICA DE MIELEC**

DATOS 2020:

75,72 TnCO²eq	861,25 TnCO²eq	7443,51 TnCO²eq
EN LA FÁBRICA DE GETAFE	**EN 11 CENTROS DE SERVICIOS**	**EN LA FÁBRICA DE MIELEC**

Acciones realizadas para la reducción de estos valores en la pág 91 dentro de la sección eficiencia energética.

Disminución de los residuos generados

Continuando con el cuarto principio de la circularidad. En nuestra actividad se generan dos tipos de residuos, peligrosos (aceitosos, y envases contaminados por las actividades de mantenimiento, principalmente) y no peligrosos (envases que protegen alguno de nuestros envíos y que carecen actualmente de retorno).

Todos los residuos peligrosos se tratan a través de gestores autorizados.

Cada año se sensibiliza a los trabajadores para el cumplimiento de buenas prácticas que reduzcan el volumen de residuos peligrosos.

CONTENUR continúa con la reducción de residuos peligrosos y no peligrosos tanto en las fábricas como en los centros del servicios. Para el año 2024 ponemos el foco en la madera, por ser el residuo no peligros de mayor volumen, con el objetivo de disminuirla en un 5% para ello estamos trabajando con proveedores en el retorno de los envases y buscando alternativas a la revalorización.

CONTENUR sigue colaborando en el diseño de un SCRAP que favorezca el cumplimiento de la RAP bajo en nuevo RD de Envases.

Otro de los residuos sobre los que **CONTENUR** ha puesto especial foco, como empresa transformadora de plástico, es el pellet derivado de su actividad, para ello implantó acciones y ha sido la primera empresa certificada con AENOR en OCS (Operation Clean Sweep®) una iniciativa mundial de la industria de los plásticos para reducir posibles escapes de pellets (microplásticos primarios), en forma de granza, escamas o resina en polvo, al medio ambiente.

La certificación de OCS reconoce que **CONTENUR**, de forma voluntaria, se ha comprometido activamente con la reducción de estos residuos en el medio ambiente mediante la implantación de un riguroso plan de acciones y el mantenimiento de los mismos.

No se han considerado acciones para combatir el **desperdicio de alimentos**, al existir, dentro de la organización comedores para autoconsumo de productos.

Mantener el valor de los productos

El quinto principio de la circularidad se enfoca en mantener el valor de los productos.

Desde **CONTENUR** ponemos especial peso desde el diseño de nuestros productos con criterios de Ecodiseño, identificando en el momento en el que se proyecta un producto o servicios, todos los impactos ambientales que se pueden producir en las distintas fases de su ciclo de vida, con el fin de reducirlos al mínimo, sin disminuir su calidad o prestaciones.

Es por este motivo que todos nuestros productos son fácilmente desmontables, se pueden reutilizar todas sus partes y los materiales son reciclables para nuestro propio producto. Esto hace que los productos mantengan valor a lo largo del tiempo.

Entre las acciones establecidas desde el prisma del ecodiseño se encuentran la utilización de moldes de nueva generación que optimicen el uso de materia prima y el consumo energético por unidad producida y la adaptación paulatina de la maquinaria de inyección para optimizar también el consumo energético.

Desde los servicios de mantenimiento, **CONTENUR** tiene una elevada experiencia en preservar el valor de los productos y darles más de una vida, reutilizando sus componentes y participando con el material de los contenedores en el proyecto CIRCLE®, cuando ya no es posible la reutilización de estos.

Con el fin de mantener el valor de los productos **CONTENUR** está en disposición de poder reutilizar los elementos de sus productos al final de su vida útil y reciclar el 100% de los contenedores que no pueden ser reparados.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Proyecto CIRCLE®

CIRCLE® es el concepto que aglutina y define la estrategia, posicionamiento, forma de actuar, obligaciones y desarrollos en materia de sostenibilidad ambiental de **CONTENUR** y todos aquellos elementos que hacen referencia a las recomendaciones de la Comisión Europea en temas y actuaciones concretas en lo referente a la sostenibilidad ambiental y al reciclado de plásticos.

CIRCLE® se basa en 4 conceptos

OCS —

La certificación de OCS reconoce que **CONTENUR**, de forma voluntaria, se ha comprometido activamente con la reducción de estos residuos de granza, escamas y micro plásticos, en el medio ambiente mediante la implantación de un riguroso plan de acciones.

ECODISEÑO —

El certificado de ecodiseño demuestra que **CONTENUR** ha adoptado un sistema de gestión para identificar, controlar y mejorar de manera continua los aspectos ambientales de sus productos y/o servicios facilitando información a los clientes sobre los productos que han incorporado mejoras ambientales a través del diseño, de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14006.

EFICIENCIA ENERGÉTICA —

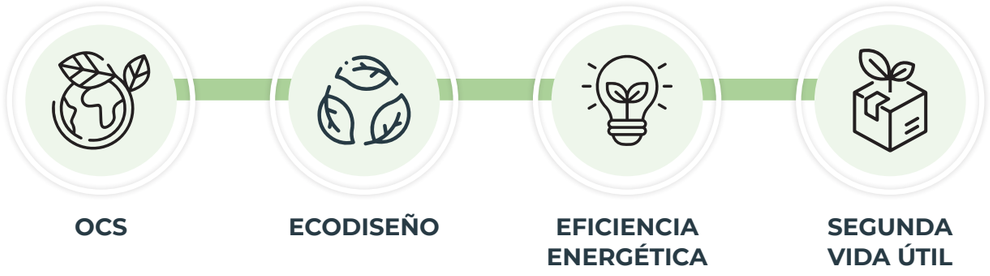
Existe un programa de gestión de eficiencia energética que busca proteger el medio ambiente mediante, reducir la intensidad energética y un consumo responsable.

RECICLADO DEL PRODUCTO AL FINAL DE SU VIDA ÚTIL —

El reciclaje es un proceso cuyo objetivo es convertir residuos en recursos o materia prima para su posterior utilización en nuevos productos.

Partimos de materiales fin de vida que provienen de nuestros clientes y de nuestros servicios, los tratamos a través de recicladores previamente homologados por **CONTENUR** y los convertimos en nuevos contenedores para nuestros clientes.

CONTENUR, tiene un laboratorio que facilita ir trabajando y desarrollando fórmulas que permiten usar materiales fin de vida en nuevas materias primas con la aditivación de antioxidantes, protectores de UV y modificadores de impacto.



CIRCLE®

¿QUÉ ES Y CÓMO FUNCIONA?



1. **Acuerdos estratégicos con ayuntamientos** para poner en marcha el proyecto CIRCLE® en sus ciudades.	5. **Control en laboratorio** de la materia prima obtenida. Trazabilidad del proceso, auditado por una entidad externa. **Ensayos y test de calidad** de materiales recuperados.	8. Los nuevos contenedores están **listos para ser entregados.**
2. **Recogida de contenedores antiguos.**	6. **Fabricación de los nuevos contenedores** siguiendo los más estrictos controles de calidad. • ISO 14.006 Ecodiseño • ISO 50.001 Energía 100% Renovable • Certificado OCS Menores pérdidas de granza	9. **Fomento del reciclaje.** Alargando la vida útil de nuestros productos fomentamos el comportamiento responsable por parte del ciudadano.
3. **Traslado de los contenedores** a un centro de triturado.		
4. **Recuperación de materias primas.** Tratamiento de limpieza, separado y triturado.	7. Realización de **pruebas de control de calidad** sobre producto ya fabricado, para garantizar la viabilidad del proyecto CIRCLE®.	10. **Mantenimiento.** Un correcto mantenimiento de los contenedores ayuda a prolongar la vida útil del producto.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Indicadores medioambientales

Consolidado Residuos Peligrosos gestionados en fabricación
(Fábricas de Getafe + Mielec + Knowsley)*

	2023	2022	2021
Kg residuo peligroso/Tn transformadas	0,0049	0,0070	0,0081

* *El control de los residuos gestionados no se ha realizado en la fábrica de Brasil debido a que no está implantado el Sistema de Gestión Ambiental y no existe control operacional sobre el mismo.*
** *2023: Getafe + Mielec + Knowsley 2022 y 2021: Getafe + Mielec.*
*** *Datos de 2022 modificados por errores en la versión anterior.*

Consolidado Residuos No Peligrosos gestionados en fabricación
(Fábricas de Getafe + Mielec + Knowsley)*

	2023	2022	2021
Tn residuo no peligroso/Tn transformadas	0,016	0,016	0,016

* *El control de los residuos gestionados no se ha realizado en la fábrica de Brasil debido a que no está implantado el Sistema de Gestión Ambiental y no existe control operacional sobre el mismo.*
** *2023: Getafe + Mielec + Knowsley 2022 y 2021: Getafe + Mielec*
*** *Datos de 2022 modificados por errores en la versión anterior.*

Consolidado Consumo electricidad en fabricación
(Fábricas de Getafe + Mielec + Brasil + Knowsley)

	2023	2022	2021
kwh/Tn transformadas*	1,06	1,20	1,29

* *Desde 2020 se incluye la fábrica de Brasil, con anterioridad no existía control operacional sobre el mismo.*

Consolidado Consumo agua en fabricación
(Fábricas de Getafe + Mielec + Knowsley + Brasil)

	2023	2022	2021
M^3/Tn transformadas*	0,53	0,45	0,55

* *En Brasil se comenzó a medir el consumo del agua en 2022 (4º trimestre). Dado que solo se dispone de medición de 4 meses no se ha incluido.*
** *2023: Getafe + Mielec + Knowsley + Brasil 2022 y 2021: Getafe + Mielec.*
*** *Datos de 2022 modificados por errores en la versión anterior.*

Consumo gasoil para carretillas
(Fábrica de Getafe)

	2023	2022	2021
Litros consumidos*	21.964	28.070	34.462

* *El consumo de combustible para carretillas no se ha realizado en la fábrica de Brasil debido a que no está implantado el Sistema de Gestión Ambiental y no existe control operacional sobre el mismo.*
** *Datos de 2022 modificados por errores en la versión anterior.*

Consumo propano para carretillas
(Fábrica de Mielec + Knowsley)

	2023	2022	2021
Kg	24.474	22.891	15.620

* *Las mediciones en la fábrica de Knowsley se comenzaron a realizar en 2022.*

Consumo gas para caldera
(Fábrica de Mielec +Knowsley)

	2023	2022	2021
m^3 consumidos*	23.526	47.759	52.665

* *Solo existe caldera de gas en la fábrica de Mielec En Knowsley se comenzó a medir el consumo del agua en 2022.*
** *Datos de 2022 modificados por errores en la versión anterior.*

Consumo de agua en servicios

	2023	2022	2021
m^3	2.814	2.752	2.787

* *Debido a la situación ocasionada con las crisis de la COVID 19, no se ha podido implantar el Sistema de Gestión Ambiental en la fábrica de Brasil. Se está trabajando para poder tener los datos de todas las fábricas. No se incluye el centro de servicios de Herreros, 41*

Consumo de combustible en servicios
(gasoil) (11 centros)

	2023	2022	2021
Litros consumidos	244.689	227.357	335.641

* *No se incluye el centro de servicios de Herreros, 41.*

Consumo de combustible en servicios
(gasolina) (11 centros)

	2023	2022	2021
Litros	42.234	26.474	37.008

* *No se incluye el centro de servicios de Herreros, 41.*

Consumo de combustible en servicios
(autogas) (11 centros)

	2023	2022	2021
Litros	35.618	44.231	93.960

* *No se incluye el centro de servicios de Herreros, 41.*

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN AMBIENTAL

ACCIONES 2023

CERTIFICACIONES:

- Renovación de las certificaciones de ISO 14001 e ISO 50001 incorporando los nuevos centros de Oviedo y Palma de Mallorca.
- Calculo y verificación de las emisiones de C02 para las fábricas de Getafe, Mielec y Knowsley, así como para la División de Soterrados y Servicios (11 centros).
- Auditorías de seguimiento de certificaciones ambientales: OCS, Ecodiseño conforme a ISO 14006 y "Estrategia de Sostenibilidad y contribución a los principios de Economía Circular" conforme a los requisitos de AENOR.

DISMINUCIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES (GESTIÓN DE LA ENERGÍA)

- Sustitución de motores por servomotores ("más eficientes") en 2 máquinas entre las fábricas de Getafe y Mielec.
- Instalación de luminaria LED en almacén fábrica de Getafe y paulatinamente en Servicios.
- Instalación de armarios eléctricos que reducen el consumo en la fábrica de Getafe (equipo calidad de energía).
- Sustitución de aero refrigeradores de menor consumo en la fábrica de Getafe.
- Sustitución del equipo de frío en la fábrica de Mielec.
- Instalación de sistema automático de apagado bombas de envío fábrica de Getafe.

Uso de energía renovable y promoción del reciclaje:

- Instalación de paneles solares en la fábrica de Getafe (600 paneles / 3% potencia contratada).
- Estudio para instalación de paneles en la fábrica de Knowsley.
- Mantenimiento de los contratos de energía 100% renovable en las fábricas de Getafe, Knowsley y en 10 centros de trabajo.
- Se ha duplicado el porcentaje del consumo de material fin de vida de un 10% en 2022, a un 20% en 2023.
- Reciclar el 100% material de los contenedores que no se reparen de Madrid.
- Incrementar la red de recicladores.
- Extender el proyecto CIRCLE® a Portugal.
- Estableciendo relaciones con nuevos proveedores de reciclado y preparando las bases (formulaciones y condiciones de entrega, test en máquina...) de cara a futuro.

DISMINUCIÓN DE LAS EMISIONES AL ENTRONO (CAMBIO CLIMÁTICO)

- Sustitución parcial de carretillas de gasoil por carretillas eléctricas en Getafe.
- Continuar con la sustitución de vehículos de la flota de Servicios por vehículos ecoeficientes, híbridos y/o eléctricos.
- Uso de material CIRCLE®: reducción de Huella de Carbono por uso de materiales reciclados frente a virgen.

REDUCCIÓN DE LOS RESIDUOS Y AUMENTO DE LA REUTILIZACIÓN (BUENAS PRÁCTICAS MEDIOAMBIENTALES)

- OCS: Buenas prácticas para reducir las pérdidas de granza.
- Eliminación del clip de sujeción de los ejes para el transporte.
- Disminución de los accesorios de apilado (patas, madera, film) mediante el rediseño de los productos.
- Promoción del reciclaje de todos los accesorios que ya no pueden usarse ni reutilizarse.
- Colaboración en el diseño de un nuevo SCRAP para el RD de Envases y Embalajes.

MANTENIMIENTO DEL VALOR DE LOS PRODUCTOS

- Acciones ecodiseño que permiten:

  a. Facilidad en la separación de las partes del producto.

  b. Posibilidad de reutilización de todos los accesorios.
- Homologación nuevo contenedor Madrid (más eficiente).
- Rediseño contenedores CL para disminuir piezas metálicas (mejor reciclabilidad).

DIMENSIÓN AMBIENTAL

PLAN 2024

1. CONSUMO DE RECURSOS NATURALES

Objetivo: Disminución un 2% el consumo de combustible en servicios y un 15% los consumos de propano en las fábricas de Mielec y Knowsley.

- Getafe:
  - Cambiar el intercambiador de aceite de las máquinas 5-6 por uno más eficiente para que sólo refrigeren con la torre y no con la Carrier.
  - Modificar la bomba Carrier en las máquinas 1,2 3 y 4 para mejorar la curva de carga
  - Continuar trabajando con el equipo de Calidad de energía para ver si se consigue el ahorro previsto.
  - Auditoría trimestral por parte de fábrica para verificar el cumplimiento de los procedimientos adecuados de trabajo.
- Mielec
  - Instalación de nueva máquina más eficiente ó instalación de servomotores en las máquinas que falten.
  - Instalación de sensores de presencia para optimizar los consumos por iluminación
  - Auditoría trimestral por parte de fábrica para verificar el cumplimiento de los procedimientos adecuados de trabajo.
- Knowsley:
  - Instalación de placas solares.
  - Implantación de wibees para medir y análisis de datos para establecer acciones de mejora.
  - Instalación de sensores de presencia para optimizar los consumos por iluminación.
  - Auditoría trimestral por parte de fábrica para verificar el cumplimiento de los procedimientos adecuados de trabajo.

2. USO DE RECURSOS RENOVABLES Y RECICLABLES

Objetivo: Incrementar en 8 puntos el porcentaje de consumo de material fin de vida entre las tres fábricas, respecto al objetivo 2023.

- Seguir aumentando fuentes de suministro: número de proveedores y operaciones tanto en la península como en Portugal.
- Aumentar las toneladas de rotomoldeo recuperadas:
- Mayor consumo en proveedores.
- Mayor número de proveedores que puedan molturar el material.
- Valorar la posibilidad de grancear parte del material CIRCLE® para mejorar el consumo en fábrica.
- Aumentar el consumo en fábrica.
- Mejora de procedimientos.
- Mejora de fórmulas (se incluye la valoración del granceado).
- Mejora en máquinas (dosificadores, filtros...).

3. EMISIONES AL ENTORNO

Huella de Carbono:

Objetivo: Disminución de la Huella de carbono en en las fábricas de Getafe, Knowsley y en servicios en un 2% y un 75% en la fábrica de Mielec respecto al año anterior.

- Getafe:
  - Pasar de 3 a 4 carretillas eléctricas al finalizar el contrato de renting de una de las de gasoil actual.
  - En renovaciones, sustitución de los vehículos comerciales por vehículos “eco”, híbridos y/o eléctricos.
- Mielec:
  - Uso de energía renovable en 2024.
  - Instalación de nueva máquina más eficiente ó instalación de servomotores en la máquina que falte.
  - Instalación de sensores de presencia para optimizar los consumos por iluminación
  - Instalación de puertas rápidas para que estén cerradas y permita ahorro de gas natural de la caldera.
  - Trabajar con el chiler apagado cuando la Tª sean menor de 15º, trabajando sólo con el dry cooler (se ha comenzado en Diciembre’23).
  - Hábitos adecuados de trabajo.
- Knowsley
  - Instalación de nueva máquina para fabricación interna de tapas de 240l (disminución de HC en transportes).
  - Analizar si los equipos de A/A instalados disponen de bomba de calor para usarlos en lugar de la caldera disminuyendo el consumo de gas natural.
- Servicios:
  - Ampliación del contrato de energía renovable al centro de Las Palmas.
  - Continuar trabajando en la sustitución de vehículos por otros menos contaminantes
  - Uso de tecnología para optimización de rutas.
  - Mantenimiento adecuado de los equipos de frio (enfriadoras, aires acondicionados) para evitar fugas de gases refrigerantes.
  - Continuar trabajando en la concienciación y buenas prácticas para hacer un uso eficiente de los recursos (conducción eficiente de carretillas y vehículos, uso eficiente de los recursos que consumen electricidad...

DIMENSIÓN AMBIENTAL

PLAN 2024

- Adicionalmente y de manera general en toda la compañía:
  - Mantenimiento adecuado de los equipos de frio (enfriadoras, aires acondicionados) para evitar fugas de gases refrigerantes.
  - Continuar trabajando en la concienciación y buenas prácticas para hacer un uso eficiente de los recursos (conducción eficiente de carretillas y vehículos, uso eficiente de los recursos que consumen electricidad...)
  - Continuar involucrando a través de la concienciación al resto de la cadena de suministro.

OCS:

- Definición de la sistemática para recoger la granza derramada (metodología, responsables, ubicación...), pesar e informar de cantidades para seguimiento de indicador.
- Realizar verificaciones semanales para comprobar el cumplimiento.

4. RESIDUOS GENERADOS Y PROMOCIONAR SU RECICLAJE

Objetivo: Disminuir un 5% la gestión de trapos contaminados en la fábrica de Getafe y un 10% los lodos en Mielec y Knowsley.

- Getafe: realizar pruebas para el reciclado y reutilización de los trapos contaminados (ECOTRAPO).
- Mielec y Knowsley: correcta separación de la fase acuosa para minimizar su cantidad.
- En las 3 fábricas: auditorías trimestrales de fábrica para comprobarlo la aplicación de los procedimientos adecuados de trabajo.
- Continuar trabajando con los proveedores para la reutilización de los embalajes (embalajes de retorno).
- Continuar trabajando en la revalorización de los residuos no peligrosos.
- Trabajar con el departamento de Compras y los proveedores para disminuir los embalajes y trabajar con envases reutilizables; en el caso de proveedores extranjeros que tengan representante autorizado y hagas sus propias declaraciones.

5. VALOR DE LOS PRODUCTOS

Objetivo: Continuar con la reutilización como primera R en nuestros servicio.

- Reutilización de elementos de los productos al final de su vida útil: ruedas, patines, accesorios, elementos funcionales, herrajes...
- Reciclar el 100% de los contenedores que no puedan ser reparados.



Dimensión

Proveedores y Asociaciones

9



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

DIMENSIÓN PROVEEDORES Y ASOCIACIONES

Anualmente **CONTENUR** realiza el **seguimiento de sus proveedores** realizando una evaluación de los mismos conforme a lo establecido en su Sistema de Gestión y animándoles a trabajar en las iniciativas ambientales que **CONTENUR** emprende.

En 2019 se implanta una nueva sistemática de trabajo con un mayor control ambiental sobre los proveedores a los que se subcontrata parcialmente una parte del producto, debiendo disponer estos de la certificación ISO 14001 o en su defecto siendo auditados para identificar claramente los aspectos ambientales derivados de la actividad que desempeñan para **CONTENUR.**

En 2023 se revisó el procedimiento de homologación y evaluación de proveedores para incluir los requisitos sociales y de igualdad de género y DDHH. (Incluido en el procedimiento de Homologación y Evaluación de Proveedores).

CONTENUR participa en diferentes asociaciones relacionadas con el mundo del plástico, servicios de recogida y tratamiento de residuos sólidos urbanos y otras organizaciones orientadas al mundo del management. Entre ellas destacan:

- AIMPLAS: Instituto tecnológico del plástico.
- ANAIP: Asociación Española de Industriales de Plásticos.
- ANEPMA: Asociación Nacional de Empresas Públicas de Medio Ambiente.
- AITIIP: Centro tecnológico.
- Universidad de Zaragoza
- ASELIP: Asociación de Empresas de Limpieza Pública y Cuidado del Medio Ambiente Urbano .
- AMEC: Asociación española de empresas industriales internacionalizadas.
- ATEGRUS: Asociación Técnica para la Gestión de Residuos y Medio Ambiente.
- CRE100DO: Fundación Middle Market.

Otros datos de Interés

Mas allá del mantenimiento de las certificaciones FSC y PECF no se han considerado objetivos relativos a la **biodiversidad**. El impacto directo sobre la biodiversidad es muy bajo. No se desarrollan actividades en entornos naturales protegidos ni cerca de ellos.

Al resto de los proveedores anualmente se les comunica la Política de Calidad y Medio Ambiente y también se les hacen comunicaciones ambientales al objeto de que lleven a cabo las mejores prácticas.





Anexos

10

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

ANEXOS

Anexo 1

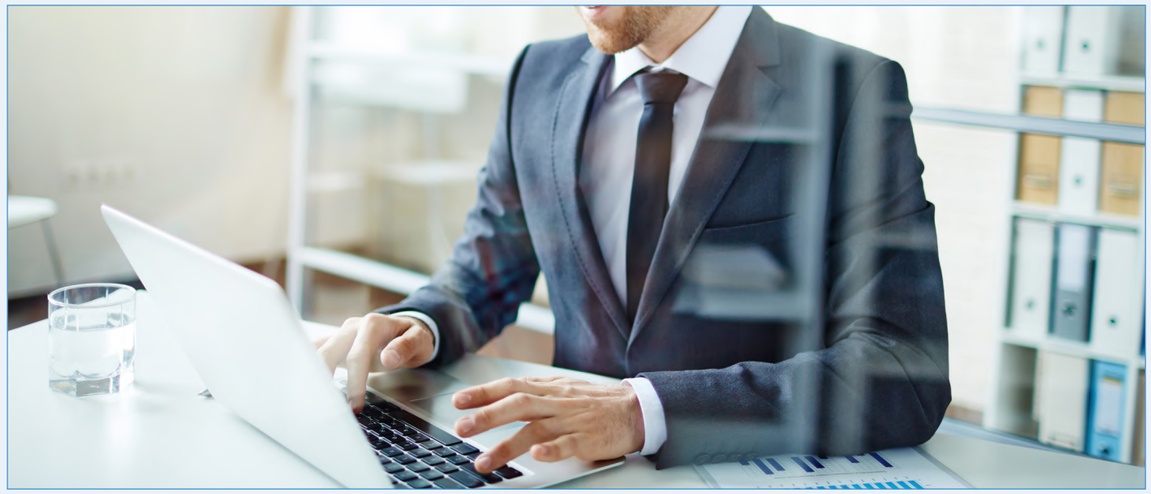
Total de contratos por edad

Contratos vigentes a lo largo de 2023	< 30 Años	> 30 y <= 50 Años	> 50 Años	Totales
España	103	417	234	**754**
Francia	7	23	15	**45**
Portugal	0	4	3	**7**
Italia	0	1	0	**1**
Uk	13	39	18	**69**
Europa del Este	1	2	0	**3**
Polonia	13	44	8	**65**
Asia	0	1	0	**1**
Marruecos	0	1	1	**2**
Colombia	1	11	2	**14**
Brasil	70	122	18	**210**
Argentina	2	2	0	**4**
Alemania	0	0	1	**1**
Totales	**210**	**667**	**300**	**1.178**

Contratos a fecha 31.12.2023	< 30 Años	> 30 y <= 50 Años	> 50 Años	Totales
España	67	344	208	**619**
Francia	4	21	14	**39**
Portugal	0	4	2	**6**
Italia	0	1	0	**1**
Uk	10	29	10	**49**
Europa del Este	1	2	0	**3**
Polonia	9	37	7	**53**
Asia	0	1	0	**1**
Marruecos	0	1	1	**2**
Colombia	0	11	2	**13**
Brasil	51	97	15	**163**
Argentina	1	1	0	**2**
Emiratos Árabes	0	0	0	**0**
Alemania	0	0	1	**1**
Totales	**143**	**549**	**260**	**952**

Contratos por tipo de jornada

	< 30 Años		> 30 y <= 50 Años		> 50 Años	
Tipo de contratos vigentes a lo largo de 2023	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial
España	94	9	398	19	214	20
Francia	7	0	22	1	15	0
Portugal	0	0	3	1	3	0
Italia	0	0	1	0	0	0
Uk	13	0	39	0	18	0
Europa este	1	0	2	0	0	0
Polonia	13	0	44	0	8	0
Asia	0	0	1	0	0	0
Marruecos	0	0	1	0	1	0
Colombia	1	0	10	1	2	0
Brasil	56	14	122	0	18	0
Argentina	2	0	2	0	0	0
Emiratos	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	1	0
Totales	**187**	**23**	**645**	**22**	**280**	**20**



ANEXOS

Retribuciones por edad, categoría y sexo*

<= 30 Años								
	Dirección		Responsables		Técnicos y administrativos		Personal Producción	
	H	M	H	M	H	M	H	M
España					26.535	25.419	22.291	
Francia								
UK						28.888	26.670	
Polonia							54.411	
Brasil					33.274	18.971	22.064	
Colombia								

>30 y <= 50 Años								
	Dirección		Responsables		Técnicos y administrativos		Personal Producción	
	H	M	H	M	H	M	H	M
España	73.254	78.568	40.072	41.804	31.825	27.838	22.421	21.551
Francia			43.635		31.320	29.967	24.412	
UK			52.104		38.293	32.094	27.159	
Polonia	284.078		146.896		81.409	79.778	67.270	
Brasil	155.882		62.095		49.374	33.612	27.861	
Colombia							22.657.356	

>50 Años								
	Dirección		Responsables		Técnicos y administrativos		Personal Producción	
	H	M	H	M	H	M	H	M
España	100.372	62.269	42.011	43.941	31.061	32.134	24.021	23.252
Francia	82.466		54.555				26.132	
UK			55.833			32.479	26.398	
Polonia							55.842	
Brasil			73.617				33.074	
Colombia								

La evolución de la retribución salarial por países es según convenio o IPC.
No se incluyela retribución variable y para su cálculo se incluye salario bruto anual.
No se indica el dato por confidencialidad al ser el rango inferior a tres personas.
Los datos de dirección incluyen: Dirección y Alta Dirección excepto datos de consejero delegado de Creta Global.

** Las cantidades indicadas están referidas a la moneda local del país indicado.*

Despidos durante el año 2023

	<= 30 Años				
	Responsables	Técnicos y Administrativos		Personal Producción	
	H	H	M	H	M
España	-	-	1	3	-
UK	-	-	-	2	-
Polonia	-	-	-	-	-
Brasil	-	-	1	8	-
Francia	1				
Total	**1**	**-**	**2**	**13**	**-**

	30 y <= 50 Años						
	Responsables		Técnicos y Administrativos		Personal Producción		Alta Dirección
	H	M	H	M	H	M	H
España	1	1	2	0	13	-	-
UK	-	-	-	-	5	-	-
Brasil	-	-	1	1	9	-	-
Polonia	-	-	-	-	-	-	1
Total	**1**	**1**	**3**	**1**	**27**	**-**	**1**

	>50 Años							
	Responsables		Técnicos y Administrativos		Personal Producción		Alta Dirección	
	H	M	H	M	H	M	H	M
España	-	-	-	2	5	-	-	-
UK	-	-	-	1	2	-	-	1
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	-
Brasil	1	-	-	1	-	-	-	-
Totales	**1**	**-**	**-**	**4**	**7**	**-**	**-**	**1**

ANEXOS

Empleo local por países

CONTENUR tiene un compromiso con el desarrollo sostenible, el impacto de la actividad de la empresa en el empleo y el desarrollo local.

La politica de contratacion se realiza por paises, teniendo en cuenta la cercania a cada centro de trabajo.

CONTENUR España cumple con las obligaciones impuestas por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de Noviembre por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, superando con el porcentaje del 2% de trabajadores discapacitados.

	Trabajadores	Trabajadores con capacidades diferentes
España	754	13
Francia	46	1
Portugal	7	0
Italia	1	0
UK	70	0
Europa del Este	3	0
Polonia	65	1
Asia	1	0
Marruecos	2	0
Colombia	14	0
Brasil	210	3
Argentina	4	0
Alemania	1	0
Totales	**1175**	**18**

Cobertura convenio colectivo

	España	Brasil	Resto del mundo	Total
Personal cubierto por convenio colectivo	100%	100%	0%	80%

En los países incluidos en la categoría "resto del mundo" (Francia, Portugal, Italia, Uk, Rep. Checa, Alemania, Polonia, Singapur, Marruecos, Colombia, EAU y Argentina), no existen convenios colectivos. No existe conflictividad laboral.

Contratos por edad, categoría, tipo y sexo

Tipo de contrato a fecha 31.12.23	<= 30 Años								
	Responsables		Técnicos y administrativos				Personal producción		
	Indefinido		Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	
	H	M	H	H	M	M	H	H	M
España	1	0	9	2	13	4	41	32	0
Francia	1	1	1	0	1	0	0	1	0
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	1	0	4	0	8	0	0
Europa del Este	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Polonia	0	0	2	1	1	1	3	4	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Brasil	0	0	5	0	7	11	44	0	0
Argentina	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**2**	**1**	**18**	**2**	**29**	**16**	**96**	**37**	**1**

Tipo de contrato a fecha 31.12.2023	> 30 y <= 50 Años																
	Alta Dirección		Dirección			Responsables			Técnicos y administrativos				Personal producción				
	I	I	I	I	T	I	I	T	I	T	I	T	I	T	I	T	
	H	M	H	M	M	H	M	M	H	H	M	M	H	H	M	M	
España	2	1	6	2	0	18	5	0	33	0	31	3	226	82	6	1	
Francia	0	0	1	0	0	4	1	1	5	0	9	0	3	0	0	2	
Portugal	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Italia	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
UK	0	0	2	0	0	3	0	0	6	0	6	0	22	0	0	0	
Europa del Este	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
Polonia	0	0	5	0	1	3	0	1	6	2	6	3	10	7	0	0	
Asia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Marruecos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colombia	0	0	1	1	0	2	1	0	0	0	2	0	3	1	0	0	
Brasil	0	0	3	1	0	8	2	0	8	0	18	0	82	0	0	0	
Argentina	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Totales	**2**	**1**	**20**	**6**	**1**	**42**	**10**	**2**	**58**	**2**	**74**	**6**	**346**	**90**	**6**	**2**	

I - Contrato indefinido | T - Contrato temporal | H - Hombre | M - Mujer

ANEXOS

Contratos por edad, categoría, tipo y sexo

Tipo de contrato a fecha 31.12.2023	> 50 Años													
	Alta Dirección		Dirección		Responsables		Técnicos y administrativos				Personal producción			
	I	T	I	I	I	I	I	I	T	T	I	T	I	T
	H	H	H	M	H	M	H	M	H	M	H	H	M	M
España	4	1	5	3	3	4	11	17	0	0	153	29	3	1
Francia	1	0	3	0	4	1	2	1	0	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	1	1	4	0	2	3	0	0	8	0	0	0
Europa del Este	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	1	0	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Brasil	1	0	2	0	3	0	0	1	0	0	11	0	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**6**	**1**	**12**	**4**	**14**	**5**	**17**	**24**	**0**	**0**	**182**	**30**	**3**	**1**

I - Contrato indefinido | T - Contrato temporal | H - Hombre | M - Mujer



Contratos por edad, categoría, tipo y sexo

Contratos vigentes en 2023	<= 30 Años						
	Responsables	Técnicos y administrativos				Personal producción	
	Indefinido	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
	H	H	H	M	M	H	H
España	1	8	2	9	2	36	8
Francia	0	1	0	1	0	1	0
Portugal	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	1	0	3	0	6	0
Europa del Este	0	0	0	1	0	0	0
Polonia	0	2	0	1	0	3	3
Asia	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	1	0
Brasil	0	5	0	4	6	35	0
Argentina	0	0	0	1	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**1**	**17**	**2**	**20**	**8**	**88**	**11**

Contratos vigentes en 2023	> 30 y <= 50 Años													
	Alta Dirección		Responsables			Técnicos y administrativos				Personal producción			
	I	I	I	I	T	I	T	I	T	I	T	I	T
	H	M	H	M	H	H	H	M	M	H	H	M	M
España	2	1	21	5	1	26	0	30	1	208	41	5	2
Francia	0	0	4	1	0	4	0	9	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	5	0	0	6	0	6	0	11	0	0	0
Europa del Este	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	6	2	0	6	2	5	2	9	6	0	0
Asia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	3	2	0	0	0	2	0	3	1	0	0
Brasil	0	0	10	3	0	5	0	15	0	66	0	0	0
Argentina	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emiratos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**2**	**1**	**56**	**16**	**1**	**47**	**2**	**66**	**3**	**300**	**48**	**5**	**2**

I - Contrato indefinido | T - Contrato temporal | H - Hombre | M - Mujer

ANEXOS



Contratos durante el año 2023 por edad, categoría, tipo y sexo

Contratos vigentes en 2023	> 50 Años											
	Alta Dirección		Responsables		Técnicos y administrativos				Personal producción			
	I	T	I	I	I	I	T	T	I	T	I	T
	H	H	H	M	H	M	H	M	H	H	M	M
España	4	1	8	7	10	13	1	3	141	20	3	0
Francia	1	0	6	1	2	1	0	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	4	0	1	2	0	0	3	0	0	0
Europa del Este	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	1	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Brasil	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**6**	**1**	**23**	**8**	**15**	**18**	**1**	**3**	**164**	**20**	**3**	**0**

I - Contrato indefinido | T - Contrato temporal | H - Hombre | M - Mujer

Contratos por edad, categoría, tipo de jornada y sexo

Tipo de jornada a fecha 31.12.2023	<= 30 Años								
	Responsables		Técnicos y administrativos				Personal producción		
	JC	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP	JC
	H	M	H	H	M	M	H	H	M
España	1	0	11	0	15	2	66	7	0
Francia	1	1	1	0	1	0	0	0	1
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	1	0	4	0	8	0	0
Europa del Este	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Polonia	0	0	3	0	2	0	5	0	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Brasil	0	0	5	0	7	11	44	0	0
Argentina	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**2**	**1**	**21**	**0**	**32**	**13**	**126**	**7**	**1**

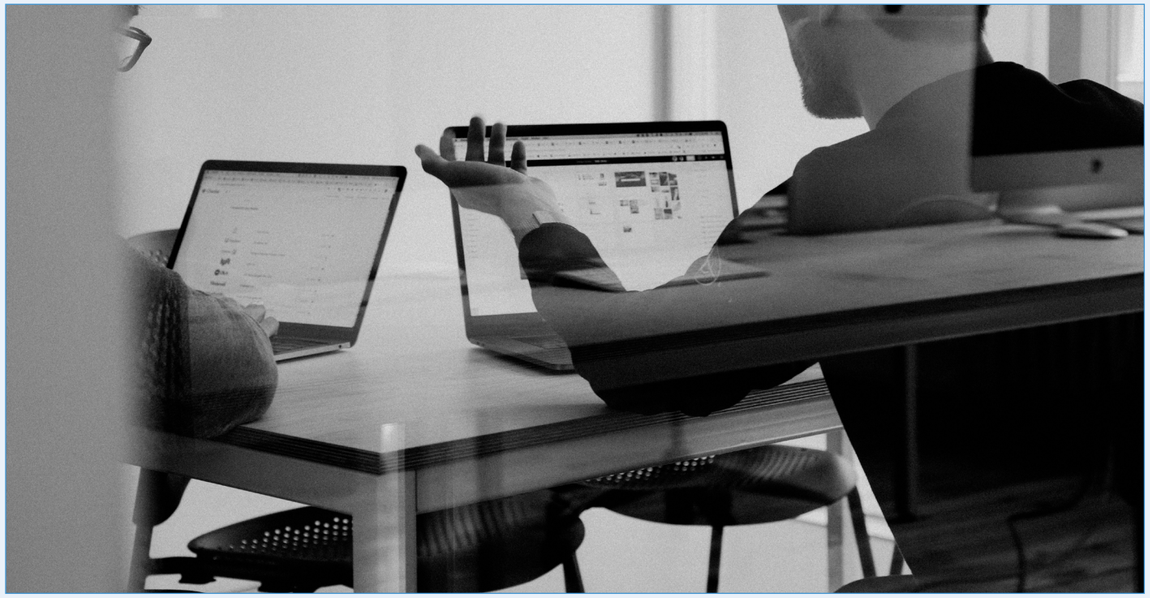
Tipo de jornada a fecha 31.12.2023	> 30 y <= 50 Años											
	Alta Dirección		Responsables			Técnicos y administrativos			Personal producción			
	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	M	H	M	M	H	M	M	H	H	M	M
España	2	1	18	5	2	33	31	3	294	14	6	2
Francia	0	0	5	1	0	5	8	1	3	0	0	0
Portugal	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	5	0	0	6	6	0	22	0	0	0
Europa del Este	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	8	1	0	8	9	0	17	0	0	0
Asia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	3	2	0	0	1	1	4	0	0	0
Brasil	0	0	11	3	0	8	18	0	82	0	0	0
Argentina	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**2**	**1**	**65**	**15**	**3**	**60**	**75**	**5**	**422**	**14**	**6**	**1**

H - Hombre | M - Mujer | JC - Jornada completa | JP - Jornada parcial

ANEXOS

Tipo de jornada a fecha 31.12.2023	> 50 Años										
	Alta Dirección			Responsables		Técnicos y administrativos			Personal producción		
	JC	JP	JC	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JP	JC
	H	H	M	H	M	H	M	M	H	H	M
España	4	1	0	8	7	10	17	2	165	16	4
Francia	1	0	0	7	1	2	1	0	3	0	0
Portugal	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	0	4	0	2	3	0	8	0	0
Europa del Este	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	0	0	0	1	0	0	7	0	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
Brasil	1	0	0	5	0	0	1	0	11	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**6**	**1**	**0**	**27**	**8**	**16**	**24**	**2**	**195**	**16**	**4**

H - Hombre | M - Mujer | JC - Jornada completa | JP - Jornada parcial



Contratos por edad, categoría, tipo de jornada y sexo

Contratos vigentes en 2023	<= 30 Años						
	Responsables	Técnicos y administrativos				Personal producción	
	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	H	H	M	M	H	H
España	1	10	0	10	1	38	6
Francia	0	1	0	1	0	1	0
Portugal	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	1	0	3	0	6	0
Europa del Este	0	0	0	1	0	0	0
Polonia	0	2	0	1	0	6	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	0	0	1	0
Brasil	0	5	0	4	6	35	0
Argentina	0	0	0	1	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**1**	**19**	**0**	**21**	**7**	**85**	**6**

Contratos vigentes en 2023	> 30 y <= 50 Años											
	Alta Dirección		Responsables			Técnicos y administrativos			Personal producción			
	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	M	H	M	M	H	M	M	H	H	M	M
España	2	1	21	5	0	26	29	2	236	13	5	2
Francia	0	0	4	1	0	4	8	1	3	0	0	0
Portugal	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0
Italia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	5	0	0	6	6	0	11	0	0	0
Europa del Este	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	6	2	0	8	7	0	15	0	0	0
Asia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	3	2	0	0	1	1	4	0	0	0
Brasil	0	0	10	3	0	5	15	0	66	0	0	0
Argentina	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emiratos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**2**	**1**	**55**	**15**	**1**	**49**	**67**	**4**	**335**	**13**	**5**	**2**

ANEXOS

Contratos vigentes en 2023	> 50 Años												
	Alta Dirección			Responsables		Técnicos y administrativos				Personal producción			
	JC	JP	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	H	M	H	M	H	H	M	M	H	H	M	M
España	4	0	0	8	6	10	1	12	1	147	14	3	0
Francia	1	0	0	6	1	2	0	1	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UK	0	0	0	4	0	1	0	2	0	3	0	0	0
Europa del Este	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polonia	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
Asia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marruecos	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Colombia	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Brasil	1	0	0	3	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemania	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	**6**	**0**	**0**	**23**	**8**	**15**	**1**	**17**	**1**	**171**	**14**	**3**	**0**

H - Hombre | M - Mujer | JC - Jornada completa | JP - Jornada parcial

Brecha salarial

	Directivos	Responsables	Técnicos y administrativos	Personal Producción
España	18%	-7%	7%	4%
Francia	*	14%	5%	*
UK	*	*	13%	*
Polonia	1%	-6%	6%	*
Brasil	*	*	39%	*

** No hay mujeres por lo que no se puede calcular la brecha.*

Anexo 2

DESCRIPCIÓN Y MÉTODO DE CÁLCULO DE INDICES DE ACCIDENTE, GRAVEDAD E INCIDENCIA SEGÚN INSHT (INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO)

Índice de incidencia

Relaciona el número de accidentes con el número medio de personas expuestas al riesgo en un periodo de referencia.

$$I_i = \frac{N^o\ Accidentes\ de\ trabajo\ con\ baja\ x10^5}{N^o\ medio\ de\ trabajadores\ expuestos}$$

Se calcula el número de accidentes en jornada de trabajo (excluyendo los accidentes in itinere) tal y como se hace en la estadística oficial del Ministerio de Empleo.

El número de trabajadores es el promedio expuesto al riesgo para el periodo de referencia.

La misma fórmula puede utilizarse para calcular el índice de incidencia de los accidentes mortales.

Índice de incidencia (Accidentes mortales)

$$II_M = \frac{N^o\ Accidentes\ mortales\ x10^5}{N^o\ medio\ de\ trabajadores\ expuestos}$$

Índice de frecuencia

$$I_f = \frac{N^o\ Accidentes\ de\ trabajo\ con\ baja\ x10^6}{N^o\ total\ de\ horas\ efectivamente\ trabajadas}$$

El número de accidentes de trabajo son en jornada de trabajo (excluyendo los in itinere).

Índice de frecuencia (Accidentes mortales)

$$IF_M = \frac{N^o\ Accidentes\ de\ trabajo\ mortales\ x10^8}{N^o\ total\ de\ horas\ efectivamente\ trabajadas}$$

Para el cálculo de Índice de frecuencia (Accidentes mortales) el cómputo es por cien millones de horas trabajadas.

Índice de gravedad

$$I_g = \frac{N^o\ jornadas\ no\ trabajadas\ por\ accidente\ de\ trabajo\ con\ baja\ x10^3}{N^o\ total\ de\ horas\ efectivamente\ trabajadas}$$

Se contabilizan las jornadas perdidas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja. Las jornadas perdidas son una representación de la gravedad del accidente ocurrido en el ejercicio o periodo de referencia.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023 CONTENUR

Torneros, 3 Pol. In. Los Ángeles
28906 Getafe. Madrid. España
MK24CORP.MEM.ESP.V1

www.contenur.com