RAPPORT DE RSC 2023

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE

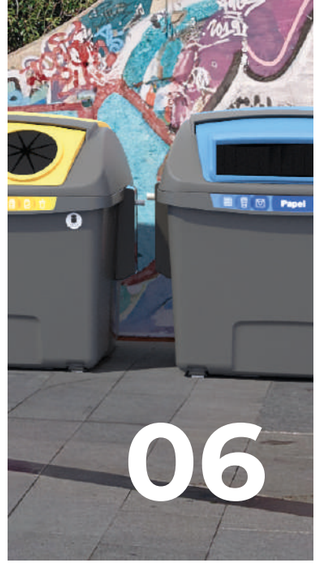
CONTENUR

SOMMAIRE

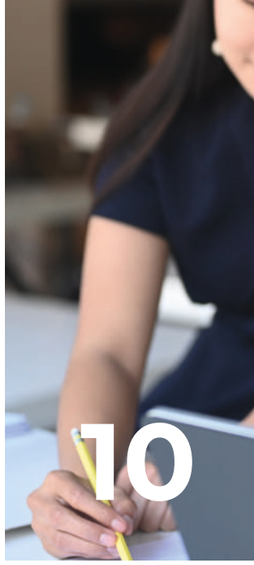




















01 LETTRE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL P.4

02 À PROPOS DE CONTENUR P.6

03 DONNÉES PERTINENTES P.20

04 PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS P.26

05 STRATÉGIE DE RESPONSABILITÉ CORPORATIVE P.32

06 DIMENSION ÉCONOMIQUE P.40

07 DIMENSION SOCIALE P.60

08 DIMENSION ENVIRONNEMENTALE P.72

09 DIMENSION FOURNISSEURS P.94

10 ANNEXES P.98

LETTRE DU

Directeur Général

“JE VOUS ANIME À PROFITER DE LA LECTURE DE CE MÉMOIRE DANS LEQUEL NOUS DÉTAILLONS NOS ACTIONS DURANT L’ANNÉE 2023 ET NOS PRINCIPALES INITIATIVES POUR 2024 EN MATIÈRE DE DURABILITÉ.”



IÑIGO QUEREJETA
Conseiller - Directeur Général

2023 a été une année de grand essor dans le projet **CONTENUR**. La compagnie s’est solidement développée sur ses marchés clé, aussi bien dans la vente de produits que dans la prestation de services, en recueillant les fruits des forts investissements et des efforts déployés ces dernières années. Nous avons renforcé nos équipes de gestion et commerciales, et nous avons favorisé un bon nombre d’initiatives visant l’amélioration de l’efficacité dans les processus et le rendement de nos produits.

En matière économique, le bilan est fort positif. La facturation 2022 a été largement surpassée et nous avons obtenu des résultats financiers record.

Du point de vue social, outre le fait de garantir un milieu de travail sécurisé et un emploi stable et de qualité, nous avons renforcé les initiatives visant à améliorer le captage et le développement du talent interne, favoriser l’égalité et augmenter la diversité.

Quant à l’aspect environnemental, il y a lieu de souligner en 2023 l’augmentation du nombre d’opérations CIRCLE® et la hausse qui en découle de la consommation de matériaux récupérés « fin de cycle » (qui proviennent de conteneurs usagés). Nous avons par ailleurs réussi à réduire de manière importante nos émissions et la consommation énergétique dans toutes les usines.

CONTENUR souhaite devenir l’entreprise de référence de son secteur à l’échelle européenne en matière de durabilité. Pour y parvenir, nous sommes en train d’élaborer un Plan Directeur ESG 2025-2028, qui inclura des objectifs ambitieux et un grand nombre d’initiatives d’amélioration en matière environnementale, sociale et de gouvernement corporatif.

Je vous anime à profiter de la lecture de ce rapport, dans lequel nous avons détaillé nos progrès au cours de l’année 2023 et nos principales initiatives pour 2024 en matière de durabilité.

Meilleures salutations,



Iñigo Querejeta
Conseiller - Directeur Général de **CONTENUR**





À propos de **CONTENUR**

2

À PROPOS DE CONTENUR

CONTENUR est leader du marché ibérique dans son domaine d'activité et il occupe la troisième place dans l'échelle européenne. **Elle dispose de quatre centres de production, dont un à Getafe (Espagne), un à Mielec (Pologne), un à Mandirituba (Brésil), un à Knowsley (RU) et un centre d'assemblage de conteneurs enterrés à Getafe (Espagne).**

Getafe
(Espagne)

Mielec
(Pologne)

Mandirituba
(Brésil)

Knowsley
(RU)





ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

À PROPOS DE CONTENUR

MISSION

Concevoir, fabriquer, commercialiser et maintenir des conteneurs pour les déchets urbains, pour améliorer la qualité de vie, la durabilité et l'esthétique des villes..

VISION

Entreprise multinationale, leader sur les marchés dans lesquels elle opère, un modèle pour ses clients et une source de motivation pour ses employés..

VALEURS

FIABILITÉ

« Notre entreprise suit une ligne d'action claire et homogène »

PERSONNES

« Nous encourageons l'épanouissement de nos professionnels »

INNOVATION

« Nouvelles approches pour répondre aux besoins de nos clients »

VOLONTÉ DE CROISSANCE

« Nous sommes une organisation en expansion »

ESPRIT DE SERVICE

« Notre différence réside dans un service impeccable »

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

« Nous promouvons l'amélioration de l'environnement »

AMÉLIORATION CONTINUE

« Nous améliorons constamment l'efficacité de nos activités »

À PROPOS DE CONTENUR

Gamme de produits et services

CONTENUR est l'un des principaux fournisseurs de solutions complètes pour la conteneurisation des déchets.



Services de dimensionnement, distribution, entretien et nettoyage de conteneurs..



Services d'entretien et **adaptation** des aires de jeux pour accomplir la norme UNE-EN 1176-1..



CONTENEURS À **CHARGEMENT LATÉRAL**



CONTENEURS À **CHARGEMENT VERTICAL**



CONTENEURS À **CHARGEMENT ARRIÈRE**



CONTENEURS À **CHARGEMENT BILATÉRAL**



CORBEILLES



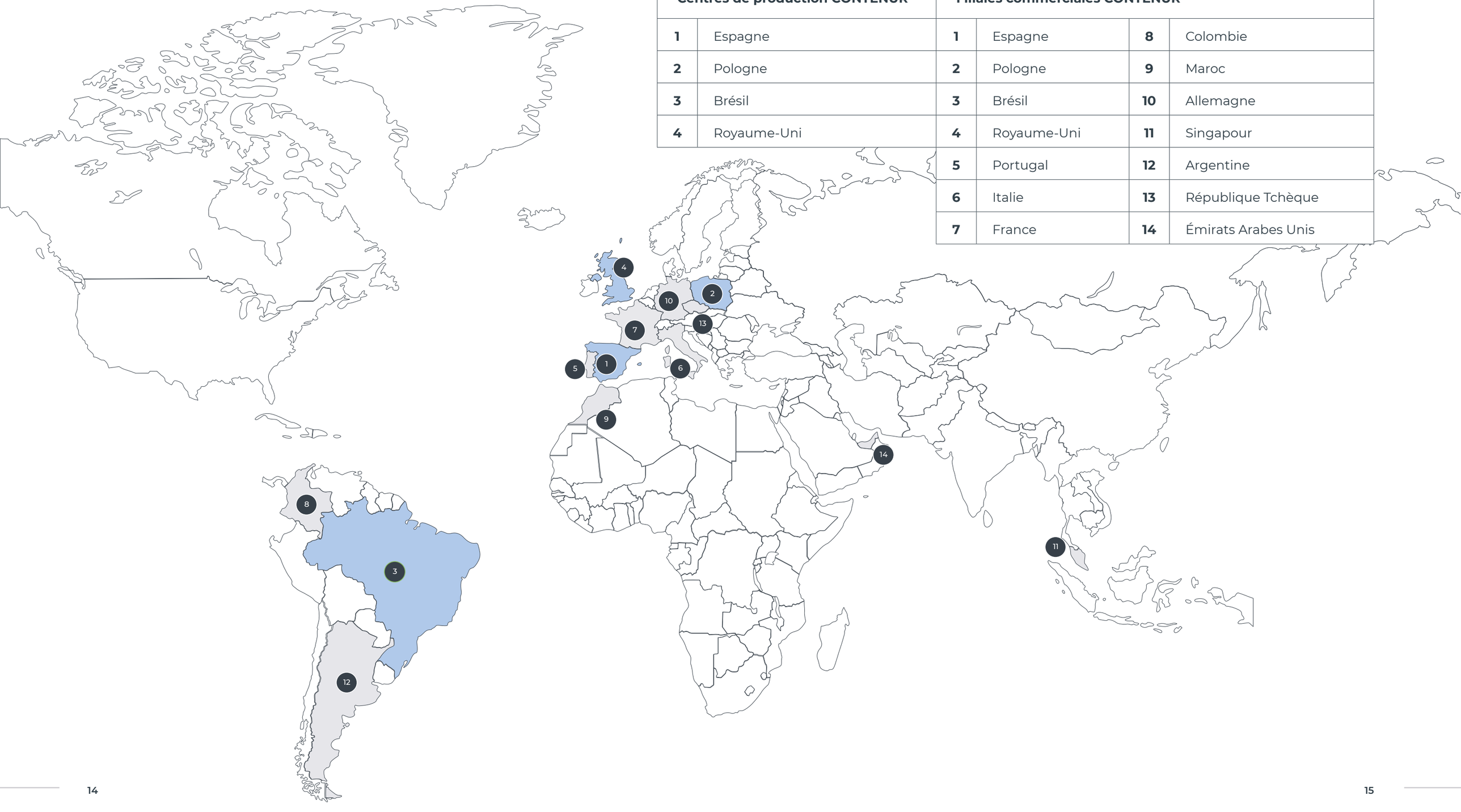
CONTENEURS **ENTERRÉS**

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

À PROPOS DE CONTENUR

Centres de production et filiales

Centres de production CONTENUR		Filiales commerciales CONTENUR			
1	Espagne	1	Espagne	8	Colombie
2	Pologne	2	Pologne	9	Maroc
3	Brésil	3	Brésil	10	Allemagne
4	Royaume-Uni	4	Royaume-Uni	11	Singapour
		5	Portugal	12	Argentine
		6	Italie	13	République Tchèque
		7	France	14	Émirats Arabes Unis



À PROPOS DE CONTENUR

Actionnaires et structure juridique

ACON CONTENUR AGGREGATION, SCA

ÉQUIPE DE DIRECTION

CRETA GLOBAL S.L.
100%

CONTENUR S.L. (ESPAGNE)
100%

Branches

- **ITALIE**
- **FRANCE**

Filiales

- **CONTENUR ROYAUME UNI** 100%
- **CONTENUR PORTUGAL** 100%
- **CONTENUR POLOGNE** 100%
- **CONTENUR MAROC** 100%
- **CONTEMAR BRÉSIL** 93%
- **CONTENUR ALLEMAGNE** 100%
- **CONTENUR COLOMBIE** 100%
- **CONTENUR ASIE-PACIFIQUE** 100%
- **CONTENUR RÉPUBLIQUE CHÈQUE** 100%
- **CONTENUR ARGENTINE** 100%
- **CONTENUR ÉMIRATS ARABES UNIS** 100%







À PROPOS DE CONTENUR

Organisation chart



Conseiller – Directeur Général

Íñigo Querejeta



Directeur de Systèmes

Antonio Rodríguez



Directeur de Ressources

David Fernández

- Contrôleur Finances
- Responsable Administratif Espagne
- Responsable Administratif, RU
- Resp. Administratif Portugal
- Resp. Administratif France
- Resp. Administratif Pologne
- Resp. Administratif Colombie



Directrice Financière

Esther Da Veiga

- Resp. Auditeur interne



Directeur Marché Europe Centrale

Emmanuel Ledroit

- Directeur Commercial Pologne
- Directeur Commercial France
- Directeur d'exploitaton France
- Responsable Commercial Allemagne



Directeur Développement International

Florentino Macarro

- Directeur Communicaton et Marketing
- Directeur Commercial Royaume-Uni
- Directeur Commercial Est de l'Union Européenne
- Responsable Commercial Maroc
- Responsable Commercial Asie
- Responsable Commercial Colombie
- Responsable Export



Directeur Marché Europe du Sud

Javier Morales

- Directeur d'exploitat on Espagne
- Directeur Commercial Espagne
- Directeur Commercial Portugal



Directeur Industriel

Jesús Ajuria

- Directeur de production
- Responsable Logistique Groupe
- Directeur Qualité et Matériaux
- Responsable Ingénierie
- Responsable Conteneurs Enterrés
- Responsable Achats
- Responsable Développement de produit
- Resp. Contrat Madrid



Directeur Général CONTEMAR

Ignacio Arriola

- Responsable Commercial
- Responsable Services
- Resp. Adm/Fin
- Responsable Production Brésil
- Production Manager, Brazil
- Responsable Projets
- Responsable Log/Assistance Brésil

Données pertinentes
2023





3

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

Données pertinentes 2023



CHIFFRE D'AFFAIRES ANNUEL DU GROUPE



USINES INDUSTRIELLES



CONTENEURS VENDUS



AGENCES COMMERCIALES ET FILIALES DE CONTENUR



EMPLOYÉS À L'ÉCHELLE MONDIALE



CENTRES DE MONTAGE DE CONTENEURS ENTERRÉS



PAYS DANS LESQUELS NOUS OPÉRONS



NOMBRE DE CLIENTS

2023 Relevant figures

MARCHÉS GÉOGRAPHIQUES	FACTURATION En milliers d'euros
Europe	152.363
Amérique	14.752
Afrique	3.204
Asie	310
Océanie	0



	RÉSULTAT NET 2023	PAIEMENTS D'IMPÔT SUR LE RÉSULTAT EFFECTUÉS	RÉSULTAT NET 2022	PAIEMENTS D'IMPÔT SUR LE RÉSULTAT EFFECTUÉS
CRETA GLOBAL, S.L. (Espagne)	-362 K€	-120 K€	-228 K€	75 K€
CONTENUR S.L.U (Espagne, France et Italie)	9.442 K€	3.355 K€	1946 K€	-1955 K€
CONTENUR UK Limited (Angleterre)	-1.491 K€	-486 K€	-2450 K€	469 K€
CONTENUR Portugal S.A. (Portugal)	145 K€	21 K€	69 K€	-33 K€
CONTENUR Maroc S.A.R.L. (Maroc)	-20 K€	0 K€	-420 K€	-262 K€
CONTENUR Polska sp z.o.o. (Pologne)	720 K€	57 K€	-376 K€	-49 K€
CONTENUR Deutschland GMBH (Allemagne)	66 K€	0 K€	-98 K€	0 K€
CONTENUR Colombia S.A.S (Colombie)	64 K€	82 K€	-53 K€	14 K€
CONTENUR Ambiental Containers Ltda (Brésil)	1.734 K€	537 K€	1785 K€	-756 K€
CONTENUR Asia Pacific Pte Ltd (Singapour)	-22 K€	0 K€	36 K€	-6 K€
CONTENUR Ceská republika s.r.o. (République Tchèque)	24 K€	9 K€	42 K€	-12 K€
CONTENUR Contenedores S.A.S. (Argentine)	-1.157 K€	0 K€	151 K€	-102 K€
CONTENUR Weme (Émirats Arabes Unis)	0 K€	0 K€	-38 K€	0 K€





Principaux
Évènements

4

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

PRINCIPAUX ÉVÈNEMENTS

JANVIER



- **CONTENUR** collabore avec Le Grand Charolais dans la conteneurisation de ses communes.
- **CONTENUR** assiste à la remise des Prix Ciudad+ à Amadora (Portugal).
- Galati (Roumanie) choisit les conteneurs à préhension arrière marque **CONTENUR** pour les installer dans toute la commune.

FÉVRIER



- Le Consortium de Services Publics Environnement aux de la province de Tolède installe 1000 conteneurs pour déchets organiques dans 38 communes.
- La fourniture de plus de 33.000 unités de conteneurs à préhension arrière commence dans la région
- **CONTENUR** tient sa convention annuelle avec plus de 120 participants.

MARS



- **CONTENUR** participe à Forbes SUMMIT SUSTAINABILI TY Cordoue.
- Les communes de La Puglia, au sud de l'Italie, misent sur les corbeilles OMEGA de la marque **CONTENUR**.
- **CONTENUR** soutient GPSO (France) dans sa lutte contre le gaspillage alimentaire.

AVRIL



- Nouvelle fourniture de conteneurs à préhension latérale OVAL 3000 au Syndicat Mixte Cyclad du secteur de St Jean D'Angely (France).
- Mérida installe 1.200 nouveaux conteneurs du modèle OVAL à préhension latérale dans tous les quartiers de la ville.
- **CONTENUR** fête la Journée Internationale de la Sécurité et Santé au travail.

MAI



- OVAL protagoniste dans la ville de Sharjah au cours de la visite de la ville d'une délégation saoudienne.
- La Mairie de Madrid présente le nouveau conteneur de la ville.

JUIN



- **CONTENUR** présente son nouveau rapport de responsabilité sociale de l'Entreprise.
- **CONTENUR** révolutionne l'expérience de l'utilisateur avec le lancement de son nouveau Configurateur 3D Online à l'UK qui permet aux utilisateurs d'explorer et de personnaliser de manière interactive une ample gamme de produits.
- **CONTENUR** RU a parrainé et participé à la 20ème édition de la Waste Football World Cup, qui s'est tenue à Beaconsfield.

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

PRINCIPAUX ÉVÈNEMENTS

- **CONTENUR** achève sa participation à la foire ExpoClean en Argentine avec de très bonnes perspectives.
- Medellín fait confiance à **CONTENUR** pour poursuivre la conteneurisaton de la ville et acquiert plus de 2700 unités du conteneur à quatre roues de 1100 litres.
- L'implantation de 28.000 conteneurs de grande capacité démarre à Madrid.



- La fourniture de 71.000 conteneurs de 240 litres, fabriqués à notre usine de Knowsley (UK) pour la Mairie de Perth & Kinross a commencé.
- **CONTENUR** ccollabore avec la Communauté de Communes Coeur de Berry (France).



- Nouveaux conteneurs à préhension verticale modèle OPTIK à Nes, commune située au nord-est d'Oslo.
- **CONTENUR** est présente à la foire ECOMONDO (Italie).
- CONTEMAR, filiale de **CONTENUR** au Brésil, ouvre une nouvelle branche de services à Serra pour prêter un service de qualité et chercher l'expansion régionale.
- **CONTENUR** décroche un des plus gros contrats dans l'histoire de la société. Plus de 10 000 unités de conteneurs à chargement latéral pour la ville de Saragosse.



JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
	■ La rénovation des conteneurs enterrés commence dans le quartier de Salamanca (Madrid).		■ Les Mairies de Griñón et de San Fernando de Henares renouvellent leur confiance en **CONTENUR** pour la gestion d'aires de jeux et de parcours de santé. ■ **CONTENUR** participe aux foires de Municipalia et Poleco qui se tiennent respectivement en Espagne et en Pologne.		■ **CONTENUR**, sponsor officiel de la Vè Rencontre Nationale du Nettoyage Urbain tenue à Estoril (Portugal).

Stratégie de

Responsabilité Corporative

5





ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

STRATÉGIE DE RESPONSABILITÉ CORPORATIVE

Responsabilité sociale. Principes basiques

CONTENUR promeut l'excellence commerciale, l'efficacité de ses produits et services, le développement professionnel et personnel de ses employés dans des conditions d'égalité, la prévention de leur santé et de leur sécurité, le respect de l'environnement et des milieux naturels et l'intégration des collectifs plus défavorisés.

L'entreprise travaille pour améliorer son environnement de travail et sa relation avec ses parties prenantes (actionnaires, clients, employés, fournisseurs et communautés), en se basant sur l'éthique, l'exemplarité et la transparence.

L'entreprise travaille pour améliorer son environnement de travail et sa relation avec ses parties prenantes.

Le projet **CONTENUR** aspire à être reconnu au niveau national et international comme une référence dans son secteur, en s'appuyant sur les lignes d'action suivantes :



Un comportement éthique et exemplaire de ses actions, développées dans un environnement professionnel qui favorise la transparence et le dialogue ouvert et participatif de toutes ses parties prenantes.



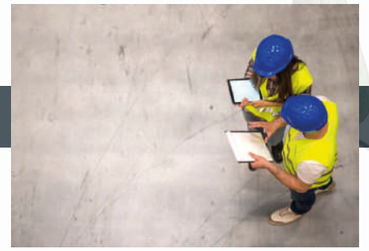
Maintenir la confiance de ses clients en s'appuyant sur le développement de produits et services de qualité répondant à leurs attentes et contribuant au développement des villes de demain.



Promouvoir un environnement de travail respectueux et participatif, permettant le développement professionnel de ses employés et favorisant la diversité et l'égalité.



L'élaboration de projets et de solutions permettant **l'intégration des collectifs plus défavorisés.**



La mise en place de systèmes efficaces pour **prévenir et réduire les risques professionnels dans ses installations**, centres de travail et dans le cadre de ses activités de maintenance, à l'aide de formations et de la sensibilisation de ses employés et fournisseurs dans cette matière. Les risques professionnels détectés sont les accidents de travail.



La réduction de l'impact environnemental de ses actions, sur la base de politiques strictes de prévention et de gestion des déchets, l'utilisation responsable de matériaux et la mise en place de systèmes de gestion environnementale normalisés pour toutes ses activités. Les risques détectés liés à l'impact environnemental sont : les émissions de CO_2, la production de déchets, les rejets et la consommation de matières premières.

STRATÉGIE DE RESPONSABILITÉ CORPORATIVE

Analyse de matérialité

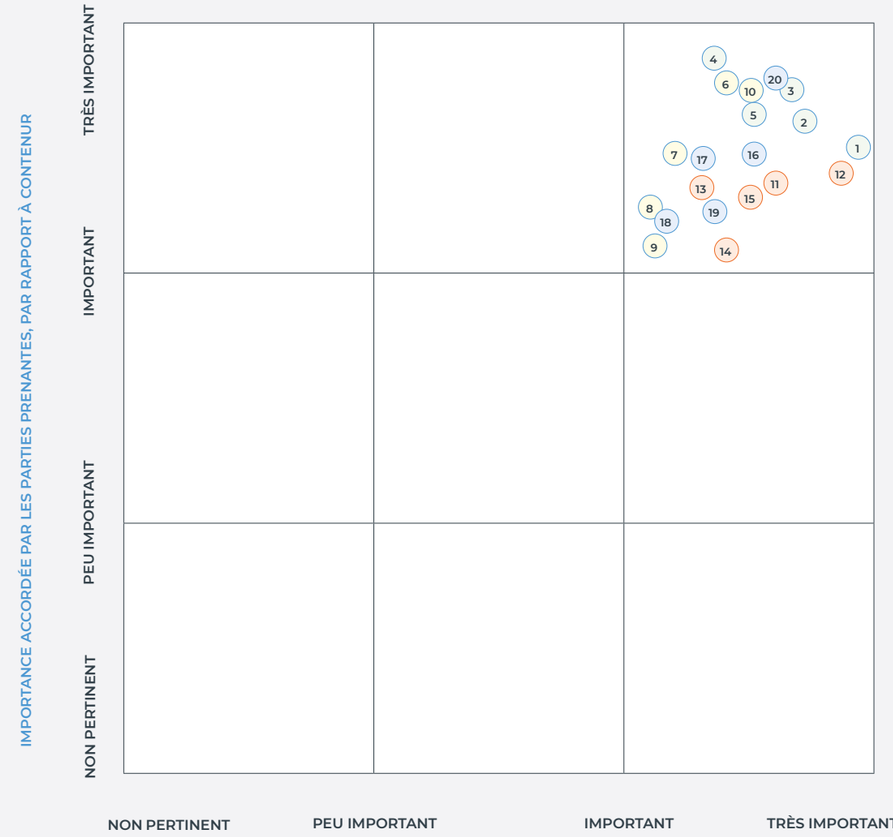
L'un des meilleurs outils pour établir les priorités RSE est l'analyse de matérialité. Cette analyse, qui s'appuie sur les normes GRI (Global Reporting Initiative), permet de connaître les enjeux qui préoccupent le plus les groupes d'intérêts définis (clients, fournisseurs, employés et actionnaires).

En 2022, **CONTENUR** a réalisé, avec l'aide d'un cabinet externe, sa première analyse de matérialité. La matrice ci-jointe intègre les questions les plus pertinentes pour l'ensemble des groupes d'intérêt :



En 2024, **CONTENUR** définira son Plan Directeur ESG 2025-2028 qui inclura la nouvelle matrice à double matérialité.





ENVIRONNEMENTALE	1	Impact des produits sur l'environnement
	2	Gestion de l'énergie et des ressources naturelles
	3	Bonnes pratiques de consommation
	4	Atténuation du changement climatique
	5	Gestion des déchets plastiques
SOCIALE	6	Création d'emplois stables et de qualité
	7	Soin des relations de travail
	8	Promotion de la formation
	9	Inclusion sociale, diversité et égalité
	10	Participation à la SST
ÉCONOMIQUE	11	Réussite économique et financière
	12	Qualité-prix des produits
	13	Bonnes pratiques dans les achats
	14	Transformation numérique
	15	Innovation des produits
BONNE GOUVERNANCE	16	Éthique et lutte contre la corruption
	17	Confidentialité, sécurité des informations
	18	Transparence et communication
	19	Leadership de l'industrie
	20	Conformité légale et fiscalité

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

STRATÉGIE DE RESPONSABILITÉ CORPORATIVE

Objectifs de développement durable

Que sont les ODD ? —

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont un ensemble de 17 objectifs et 169 cibles visant à résoudre les problèmes sociaux, économiques et environnementaux qui affecteront le monde tout au long des 15 prochaines années (2015-2030).

L'Agenda 2030 a été adoptée par les dirigeants mondiaux dans le Pacte mondial des **Nations Unies et propose 17 objectifs de Développement Durable (ODD)** qui exigent une action à la fois collective et collaborative urgente dans les domaines économique, social et environnemental.

Les 17 objectifs de développement durable proposés sont les suivants :





Les objectifs de développement durable (ODD) La contribution de CONTENUR a leur réalisation —

Les ODD sont un guide permettant à **CONTENUR** d'identifier si ses actions dans les dimensions sociales, économiques et environnementales ajoutent de la valeur à la société, et par conséquent entreprendre des actions visant à améliorer sa contribution aux différentes parties prenantes.

CONTENUR s'engage à progresser régulièrement sur certains des objectifs produisant un impact positif sur la société et la planète.

Il ne suffit pas de n'avoir aucun impact négatif. Il faut contribuer à la production d'impacts positifs pour obtenir un bénéfice d'intérêt général, en faisant progresser le développement durable.

Sur quel ODD travaille CONTENUR directement ?

Sur les pages de ce document seront développées les lignes d'action sur lesquelles l'entreprise travaille, en soulignant lesquels des 17 ODD se répercutent sur les stratégies et les plans de **CONTENUR**.

Les ODD sur lesquels l'entreprise a effectué des actions sont :

- Dimension économique : 8, 9, 17
- Dimension sociale : 1, 3, 5, 8, 10
- Dimension environnementale : 7, 9, 11,1 2,1 3, 14, 15, 16

Dimension

Économique

6





DIMENSION ÉCONOMIQUE

Nous analysons dans ce chapitre l'évolution de la société dans la dimension économique de son activité, sur la base de ce que suit :

- Croissance des **ventes et des résultats..**
- **Conformité.**
- **Innovation et développement** de produits.
- **Qualité de ses produits et procédés.**

Résumé de l'année

CONTENUR a enregistré en 2023 le plus haut niveau de ventes et de résultat de son histoire en dépassant de loin les objectifs de l'année. Le Marché espagnol a maintenu ses hauts niveaux d'activité, auxquels sont venus s'ajouter la bonne activité sur le marché français, la croissance de l'activité en UK, surtout à partir du second semestre, et la récupération du marché en Europe de l'Est.

Durant l'année 2023 nous avons commencé l'exécution du contrat de conteneurisation de Madrid.

La stabilité du prix des matières premières et du prix de l'énergie ont permis un niveau de marge correct tout au long de l'année En 2024 nous espérons augmenter significativement l'activité, appuyée essentiellement sur :

- La forte augmentation de l'activité au Royaume Uni, en consolidant la voie ouverte au second semestre de l'année 2023.
- La récupération de l'activité en Pologne
- La croissance dans d'autres pays et régions comme l'Italie, le Portugal, la Rép. Tchèque, le Moyen-Orient et la Colombie.



Évolution des ventes



Indicateurs de l'activité commerciale

	2023	2022	2021	2020
Pays avec activité	53	53	52	49
Nombre de filiales	14	14	14	14
Participation aux salons	4	3	3	4
Nombre de commerciaux	85	84	84	87

Le secteur de la collecte de déchets se développe dans le monde entier, grâce aux aspects suivants :

- Augmentation de la production de déchets.
- Augmentation de la réglementation environnementale.
- Augmentation de la réglementation sur le recyclage.
- Hausse de la collecte mécanisée dans les pays en développement.
- Développement de nouveaux modèles de collecte.

Risques potentiels liés aux activités du Groupe :

- Réduction des dépenses publiques.
- Hausse du coût des matières premières, énergie et transport.
- Entrée de nouveaux concurrents (marchés en développement).
- Évolution des taux de change.
- Augmentation du vandalisme sur les conteneurs.

L'analyse, l'évaluation et la gestion des risques éventuels sont effectuées par le Comité de Direction. Celui-ci se réunit mensuellement pour suivre l'ensemble des indicateurs..

CERTIFICATIONS

- Certification en Systèmes de Gestion de la Qualité ISO 9001:2015 (Espagne, Pologne, Portugal, Brésil, Royaume-Uni) et Services (9 centres en Espagne).
- Certificat du Système de Gestion Anti-corruption ISO 37001 (Espagne, Brésil y et Colombie).
- Certification en Systèmes de Gestion de Sécurité et Santé ISO 45001:2018 (Espagne, France, Pologne).
- Certification de la Chaîne de Contrôle selon la norme FSC (Espagne).
- Certification de la Chaîne de Contrôle selon la norme PEFC (Espagne).
- Certification en Système de Gestion de l'Écoconception ISO 14006:2020 (Espagne).
- Certification MA. CO^2 vérifié (Protocol GHG) dans les usines de Getafe et Mielec, ainsi que dans la Division Services et Enterrés.
- Certification de Sécurité de l'Information (ISO 27001) dans le siège de **CONTENUR**.
- Certifications de produits conformément aux normes d'application européennes EN 840, EN 12574, EN 13071 et certification par TÜV Sud selon RAL GZ 951/1.
- Certification d'un Système de gestion de Design Universel (modèle SOLIDUN).

ACTIONS 2023

- Amélioration de l'équipe commerciale sur le marché du Royaume Uni dans l'intention d'augmenter la part de marché municipal et de collecte commerciale.
- Progrès dans l'utilisation de matériel fin de cycle dans la fabrication de nouveaux produits.
- Réalisation d'investissements visant à améliorer l'efficacité énergétique.
- Réalisation de l'enquête de satisfaction de clients.
- Incorporation de nouveaux marchés aux initiatives de marketing numérique.
- Amélioration de notre gestion commerciale au Moyen-Orient.

PLAN 2024

- Consolidation de la première place dans le segment de préhension latérale en Espagne.
- Forte augmentation de l'activité commerciale au Royaume-Uni, tant sur le segment municipal que sur le segment de la collecte privée.
- Croissance de l'activité sur le marché polonais.
- Promotion de nouvelles solutions de grande capacité sur les marchés du centre et du sud de l'Europe.
- Démarrage de l'activité commerciale aux USA.
- Exécution du plan d'amélioration à partir de l'enquête de satisfaction de clients.
- Réalisation de travaux préalables à la préparation pour le rapport, conformément à la nouvelle directive CSRD et au Plan Directeur ESG.

Toutes les certifications environnementales se trouvent à la page 76

DIMENSION ÉCONOMIQUE

Conformité

CONTENUR renforce son comportement éthique avec les politiques incluses dans le **système de conformité.**

Les principaux risques décelés dans l'entreprise sont les suivants :

- Extorsion financière externe et interne.
- Conflit d'intérêts interne et externe.
- Trafic d'influence.
- Corruption privée (active ou passive).
- Corruption publique (active ou passive).

CONTENUR a réalisé une analyse des risques directs, en les quantifiant à l'aide de fiches de risques par pays. Pour les contrôler, l'entreprise applique des politiques et contrôles spécifiques. Un contrôle limité des risques indirects est aussi réalisé.

Il y a aussi des communications régulières et réglementées avec le Commission de Conformité, le Conseil et la haute Direction.

En 2023, il y a eu des révisions du manuel et des politiques du canal éthique.

CONTENUR a renouvelé sa certification en Espagne, au Brésil et en Colombie pour le Système de Conformité Anti-corruption selon la norme ISO 37001.

CONTENUR établit son comportement et sa prise de décision suivant les politiques incluses dans le système de conformité

CONTENUR évalue continuellement les risques de corruption auxquels l'organisation s'affronte. À cette fin, elle procède à des révisions, tant en interne comme par des entités indépendantes, pour actualiser continuellement les procédures et s'assurer de leur conformité.

CONTENUR cherche à promouvoir l'utilisation de son canal éthique grâce à des communications spécifiques et à l'amélioration de la confidentialité, en mettant en place un canal géré en externe.

CONTENUR n'a pas reçu des plaintes concernant des cas de violations des droits de l'homme en 2023.

CONTENUR n'a fait aucune donation et par contre elle a fait deux parrainages par un montant de 10.000 € et 305,20 € respectivement, qui ont été soumis aux contrôles visés par les politiques de conformité.

CONTENUR n'a reçu aucune subvention en 2023.



POLITIQUES DE CONFORMITÉ * :

- Politique anti-corruption.
- Politique anti esclavage.
- Politique de relation avec des fonctionnaires publics.
- Politique et guide de procédure avec des tiers.
- Politique de gestion de conflits d'intérêt.
- Politique du Canal éthique.
- Politique de parrainages et donations.
- Politiques de cadeaux, invitations et attentions personnelles.
- Politiques de frais de représentation.
- Politique pour la sélection du personnel.

* *Ces politiques incluent la lutte contre la corruption.*

* *La Société ne dispose pas d'un Code d'éthique, car elle considère que les politiques mises en oeuvre dans l'entreprise sont suffisantes pour le développement éthique des travailleurs.*

* *Les politiques de lutte contre le blanchiment d'argent sont incluses dans les politiques de conformité.*

ACTIONS 2023

- Rénovation de la certification ISO 37001 en Espagne.
- Révision de tous les contrôles anti-corruption pour chercher ceux qui sont périmés et inadaptés et mettre les nouveaux en place.
- Révision de la procédure du Canal Éthique pour l'adapter au nouveau champ d'application : Mobbing et abus de pouvoir.
- Désignation d'un nouveau Responsable de Conformité pour le Brésil et le Royaume Uni.
- IRéalisation d'un plan de formation pour des domaines spécifiques de l'entreprise (personnel particulièrement exposé au risque de corruption).

PLAN 2024

- Certification ISO 37001 en Pologne.
- Désignation d'un nouveau Responsable de Conformité en Pologne.
- Audit de rénovation de certification ISO 37001 en Espagne et suivi au Brésil et en Colombie.
- Plan spécifique de révision et d'évaluation des contrôles..
- Intensification de la communication avec la Haute Direction moyennant des réunions informatives programmées.
- Élaboration d'un code éthique comportant des sections contre la discrimination dans l'emploi, et l'élimination du travail forcé et du travail des enfants.

DIMENSION ÉCONOMIQUE

Innovation et développement de produits

L'activité d'innovation de **CONTENUR** repose sur des solutions et des développements techniques pour :

- Développer des produits réduisant le coût de la collecte des déchets.
- Développer des produits aidant ses clients à améliorer les taux de recyclage et la qualité des matières recyclables.
- Développer des produits toujours plus respectueux de l'environnement dès leur fabrication à leur mise à disposition du client et à leur réutilisation en fin de vie.

Pour ceci, **CONTENUR** dispose d'un département R+D+I et d'un Comité de développement de produits et innovation.

CONTENUR collabore avec des designers de prestige et avec des centres de développement technologique pour améliorer la conception et intégrer le savoir de pointe dans ses projets d'innovation.





Indicateurs d'innovation :

Indicateurs d'innovation	2023	2022	2021	2020
Personnel consacré à R+D	6	5	6	6
Développements commencés	18	15	18	16
Brevets, designs, modèles d'utilité et marques	220	210	195	193

ACTIONS 2023

- Implantation des conteneurs pour la ville de Madrid..
- Amélioration du modèle à préhension latérale pour la ville de Saragosse..
- Des solutions adaptées aux igloos et conteneurs.
- Blocs de corbeilles OMEGA.

PLAN 2024

- Développement d'un nouveau modèle de conteneur de 800 L.
- Développement d'un nouveau couvercle pour conteneur de 240 L.
- Nouveaux moules d'ouvertures de conteneurs à préhension latérale plus efficaces.
- Développement d'accessoires et de solutions pour divers marchés.
- Amélioration et adaptation des igloos actuels sur les différents marchés.
- Numérisation de l'information de produits, interne et externe.

DIMENSION ÉCONOMIQUE

Actions 2023

Implantation des conteneurs pour la ville de Madrid —

Implantation des modèles à préhension latérale (CL) et à préhension verticale (CV), textile et enterrés dans la ville de Madrid.







Actualisation et améliorations du modèle à préhension latérale pour la ville de Saragosse —

Avec la signature du contrat de rénovation et maintenance des nouveaux conteneurs de Saragosse, après plus de 10 ans sur le marché, le produit a été revu en ce qui concerne certains de ses composants pour offrir une meilleure fonctionnalité.









Solutions adaptées pour les igloos et les Conteneurs —

Des développements spécifiques ont été réalisés sur les igloos rotomoulés en fonction des besoins de chaque ville, en adaptant principalement l'accès aux utilisateurs.

Igloo Oval pour Lepe, ouvertures adaptées des deux côtés.



—

De même, des solutions spécifiques ont été développées sur les poubelles et conteneurs, pour couvrir les besoins de chaque ville.

—

Conteneur de 800 l, Systèmes à fermeture magnétique pour le Portugal..



Collecte sélective dans les corbeilles Omega —

Pour différents villes d'Espagne, la version de collecte sélective a été développée pour la corbeille Omega, consistant en un bloc de recyclage.



DIMENSION ÉCONOMIQUE

Qualité des produits et procédés

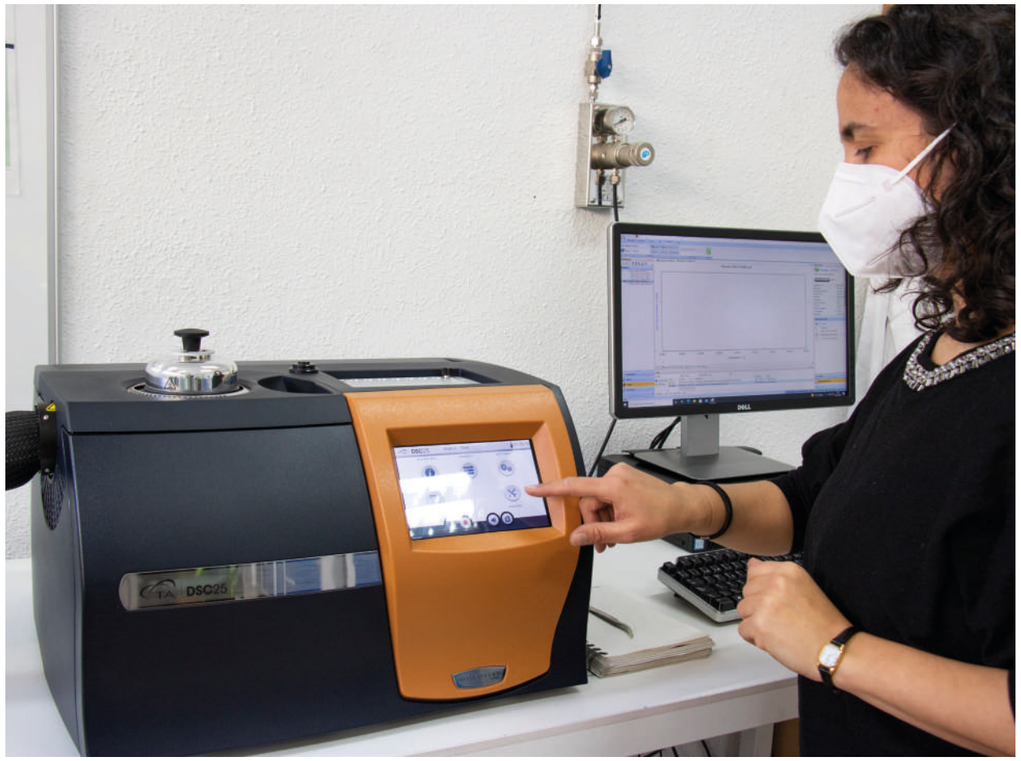
CONTENUR s'efforce pour mettre en place une culture d'amélioration continue pour la gestion de ses procédés et activités à l'aide des plus hauts standards de qualité.

CONTENUR a une Politique de Qualité basée sur les principes suivants :

1. Comprendre les attentes des clients, internes et externes, pour que les produits et services garantissent leur entière satisfaction.
2. Favoriser l'**AMÉLIORATION CONTINUE** des produits et de la gestion des procédés du Groupe.
3. **ENCOURAGER** la culture du respect de l'environnement et du développement durable..

CONTENUR s'efforce pour mettre en place une culture d'amélioration continue de la gestion des procédés et des activités de la société.





Cette politique de qualité est également appliquée à toutes les activités et procédés développés par **CONTENUR**, et qui sont certifiés selon la norme ISO 9001:2015 dans la portée «Conception, fabrication et commercialisation de conteneurs à déchets et des éléments de mobilier urbain ».

Par ailleurs, les centres de la Division Espagnole des Services ont obtenu cette même certification ISO 9001:2015, dont la portée est « entretien de conteneurs pour la collecte de déchets, l'entretien des éléments du mobilier urbain et entretien des espaces enfants et biologiquement sains ».

Dans les installations de fabrication de **CONTENUR**, nous avons des zones de test dans lesquelles les produits finis sont testés conformément aux normes UNE-EN 840, UNE-EN 12574, UNE-EN 13071 et RAL GZ 951/1, et aussi pour d'autres tests internes définis dans des protocoles de **CONTENUR**. De même, dans chacune des usines, nous avons des laboratoires pour tester les matériaux utilisés dans les procédés d'injection.

CONTENUR fait partie du Comité européen de normalisation, avec une représentation au sein du groupe de travail WG1 « Waste Containers » et des sous-groupes liés à chacun des types de conteneurs, dont nous assurons la conception, la fabrication, la commercialisons et l'entretien. De même, la société participe activement à l'élaboration de nouvelles normes et à la révision de celles en vigueur.

.

DIMENSION ÉCONOMIQUE

Indicateurs de qualité de produit	2023	2022	2021	2020
Réclamations acceptées *	76	99	79	90
Temps de résolution en moyenne (jours)	11	13	10	15
Réclamations par rapport au total des commandes **	0,31%	0,39%	0,33%	0,42%

* *En plus de celles des années précédentes (Getafe, Mielec et centre Enterrés), les réclamations acceptées d'un nouveau centre de travail (Knowsley) à partir de 2022 sont incluses.*

** *Commandes livrées par rapport au total de réclamations acceptées dans l'année.*



ACTIVITÉ DE CERTIFICATION RÉALISÉE 2023 :

1. Audit annuel de la certification TÜV Sud conformément à la norme RAL GZ 951/1.
2. Renouvellement de la certification EN840-5 dans les conteneurs C-360 et C-1000/1100F.
3. Renouvellement de la certification EN 12574-2 des conteneurs à chargement latéral C-2400D et C-3200D.
4. Renouvellement des certifications EN 13071 pour les produits : 2SideSystem (volumes 2000, 2800 et 3600), igloo OVAL 3000, SCV (Enterré).
5. Audit de suivi de la certification ISO 9001 au Brésil.
6. Renouvellement de la certification ISO 9001 avec augmentation de sa portée (Palma de Majorque et Oviedo).
7. Certification des cliniciens selon UN3291 au Royaume-Uni (240H3)..
8. Certification de nouveaux conteneurs à CL et CV Madrid 360.

ACTIVITÉ DE CERTIFICATION À RÉALISER EN 2024 :

1. Audit de suivi de la certification EN 840-5 et de la certification TÜV Sud conformément à la norme RAL GZ 951/1.
2. Renouvellement des certifications EN 840-5 des conteneurs 1000/1100HD, 1100HD TC, 1000/1100H, 1100H TC, 120D et 120F, et des certifications EN 12574-2 pour les conteneurs à préhension latérale 2200F, 3200F, OVAL 2000 et OVAL 3000.
3. Certification EN 13071 pour le conteneur enterré SCV..
4. Audits de suivi ISO 9001 avec extension de la portée du contrat de Madrid au centre de travail de Getafe.
5. Audit de suivi de la certification ISO 9001 au Brésil.
6. Certification de nouveaux produits.



DIMENSION ÉCONOMIQUE

Indicateurs de qualité du service	2023	2022	2021	2020
Retard par rapport aux délais de livraison convenus (jours)	1.6	1.9	1.3	0.9
Commandes livrées en retard (%)	7.5	8.3	5.7	5.7
Cycle jours *	38.3	35.5	35.5	30.6

* *Cycle jours : C'est le nombre total de jours entre la saisie du bon de commande dans le système et le moment où la commande est prête à être expédiée.*

* *La formule de calcul des indicateurs ne tient pas compte des pondérations...*

Le centre de fabrication de CONTENUR à Getafe (Espagne) est certifié ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, celui de Mielec (Pologne) est certifié ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, et le celui du Royaume-Uni est certifié ISO 9001 et ISO 14001.





ACTIONS 2023

- Réduction de 23% du nombre de réclamations concernent la qualité par rapport à 2022.
- Incorporation de critères de durabilité dans l'homologation de fournisseurs.
- Réduction de 2 jours du temps de résolution de réclamations par rapport à l'année 2022. Réduction de 10% du nombre de réclamations à l'usine de Knowsley.

PLAN 2024

- Réduction de 5% du nombre de RCC par rapport à l'objectif 2023..
- Continuer de développer le réseau de fournisseurs selon des critères de durabilité..
- Réduire d'un jour le temps de résolution de réclamations par rapport à l'année 2023.

Dimension

Sociale

7



DIMENSION SOCIALE

Ce chapitre décrit les principales actions de **CONTENUR** dans les domaines suivants :

- Engagement pour l'égalité.
- Promotion d'un climat de bien-être..
- Intégration de personnes avec des capacités différentes.
- Formation et développement professionnel des employés.
- Prévention des risques professionnels, sécurité et santé.

Le personnel de **CONTENUR** comptait 952 employés fin 2023.

Effectifs CONTENUR

	2023	2022	2021	2020
Nombre de travailleurs Nombre de centres de travail	952 45	849 42	694 34	667 34
Hommes 2023 – 797 Femmes 2023 - 155	84% 16%	84% 16%	81% 19%	80% 20%
Contrats à durée indéterminée en 2023 - 848 Contrats à durée déterminée en 2023 - 104	89% 11%	91% 9%	87% 13%	85% 15%
Âge moyen des effectifs Ancienneté moyenne des effectifs (en années)	40 8	43 9	45 11	45 11
Taux de rotation	6.6%	7%	1%	1%

Des informations concernant la répartition des employés par sexe, âge, type de contrat, salaire, etc. figurent dans l'annexe A1 à partir de la page 100 du présent document.

Taux de rotation : La méthode de calcul a été modifiée en considérant seulement le taux de rotation volontaire.

Engagement pour l'égalité

CONTENUR affiche son engagement en faveur de l'égalité à travers son Comité pour l'égalité et son Plan pour l'égalité d'application seulement en Espagne.

Le Comité pour l'égalité est une instance paritaire composée de membres du personnel désignés par l'entreprise et par des délégués du personnel élus librement. Des réunions annuelles sont organisées pour suivre les actions inscrites dans le Plan pour l'égalité. Le deuxième Plan pour l'égalité a été signé le 14/02/2020. En 2024 les négociations pour la signature du IIIè Plan pour l'égalité seront reprises.

CONTENUR affiche son engagement en faveur de l'égalité à travers son Comité pour l'égalité et son Plan pour l'égalité d'application seulement en Espagne.



ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

DIMENSION SOCIALE

Les mesures adoptées pour l'égalité des opportunités entre les hommes et les femmes sont les suivantes :

Concernant l'accès au travail, l'embauche et le classement professionnel —

- Garantir l'égalité de traitement et des opportunités dans les processus de sélection et encourager la diversité.
- Équilibrer progressivement la présence des femmes dans les domaines où le pourcentage d'écart soit supérieur.
- Classer chaque travailleur dans son groupe lorsque les fonctions justifient le changement.

Concernant la promotion et le développement professionnel —

- Garantir l'objectivité et la non-discrimination dans la promotion et l'avancement.
- Garantir l'accès aux informations sur les postes vacants à tout le personnel.
- Promouvoir la possibilité d'accès aux femmes à des postes de responsabilité dans lesquels elles ne sont pas représentées par la promotion.

Concernant la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale —

- Suivre le guide pour concilier vie professionnelle, vie privée et vie familiale.
- Horaire flexible et 1 jour par semaine de télétravail.
- Faciliter l'exercice des droits de conciliation entre vie privée, vie familiale et vie professionnelle.
- Démontrer l'engagement pris par l'entreprise en matière de conciliation, en améliorant les paramètres fixés par la loi. (Comme l'amélioration de la réduction de la journée de travail jusqu'à ce que le mineur ait 14 ans)..

Écart salarial —

L'écart salarial qui existe chez les managers et les responsables est dû à la comparaison entre groupes/collectifs professionnels et non aux postes de travail, puisqu'il n'y a pas de dédoublement de postes dans les postes à responsabilité, ce qui justifie cette différence, par ex. Directeur des ventes pays vs chef de l'administration pays.

Dans les postes techniques et administratifs où il y a des usines, l'écart salarial est plus important, puisque le personnel de maintenance est là, avec des salaires plus élevés selon le marché du travail.

En Espagne, les postes de production sont justifiés par le concept du "plus convenio", qui est associé aux années de permanence dans l'entreprise, et le groupe des femmes dans la production a été incorporé récemment.

Concernant la prévention qui est associé aux du harcèlement au travail, psychologique et/ou sexuel —

Surveiller et assurer le strict respect du protocole de lutte contre le harcèlement au travail, psychologique et/ou sexuel.

Concernant l'information, la communication et la sensibilisation —

Faciliter la diffusion en interne et la connaissance du contenu du Plan d'égalité, ainsi que du cadre réglementaire en vigueur en matière d'égalité et de conciliation.

Concernant la formation —

- Former et sensibiliser en ce qui concerne l'égalité de traitement et des opportunités.
- Réaliser une évaluation des besoins de formation impliquant les travailleurs.
- Offrir une formation aux travailleurs pour permettre leur promotion ultérieure.

Communication avec l'entreprise —

CONTENUR España compte avec 3 Comités d'entreprise, dont un dans l'usine de production de Getafe et deux dans les centres de services de Getafe.

* *Not all measures are implemented.*

DIMENSION SOCIALE

Développement du climat de bien-être, du sens d'appartenance et du dialogue social

CONTENUR organise l'augmentation du climat de bien-être et du dialogue social à travers de différentes systématiques tels que :

- Enquête de satisfaction des employés.
- Réunions avec des collaborateurs.
- Entretiens de développement.
- Plan d'accueil et d'intégration.
- Réunions sur les résultats de l'organisation.
- Réunion annuelle d'information pour les travailleurs.
- Réunions dans les Comités de l'organisation :
  - Comité d'entreprise. Il se réunit une fois par an (au moins). En Espagne, il y a des comités d'entreprise dans 3 centres de travail. En France, il y a un seul comité d'entreprise représentant tous les employés.
  - Les comités de santé et de sécurité au travail se réunissent trimestriellement ou à la demande de certaines parties concernées.
  - Comité pour l'égalité. Il se réunit 1 fois par an (au moins).
- Plan de communication interne.
- Prix de reconnaissance annuels.
- Congrès annuel
- Prix annuels de fidélité (25 ans).



Environnement de travail

	2023	2022	2021	2020
Taux de satisfaction général	82%	Not performed*	82%	Not performed*
Rencontres avec les collaborateurs	55%	59%	85%	82%

* *The employee climate and satisfaction survey is conducted every two years.*

Déconnexion professionnelle

Un pourcentage majoritaire du personnel de **CONTENUR** travaille avec des horaires fixes et/ou par roulements, les autres employés ont l'option d'un horaire flexible selon notre guide sur la conciliation entre vie professionnelle et vie privée. De plus, **CONTENUR** continue à travailler sur une politique de déconnexion des appareils mobiles à intégrer à notre politique de conciliation entre vie professionnelle et vie de famille.

L'intégration de personnes avec des capacités différentes

CONTENUR démontre son engagement avec l'intégration professionnelle des personnes avec des capacités différentes ou en risque d'exclusion. Pour cela, des adaptations au lieu de travail ont été réalisées et des accords ont été conclus avec la Fondation Adecco pour **l'intégration de personnes avec des capacités différentes sur le marché du travail**, avec laquelle on collabore depuis 2009.

En 2019, un accord de collaboration pour l'intégration des personnes à risque d'exclusion sociale a été signé avec ECOEMBES, par l'intermédiaire de la Fundación Tomillo.



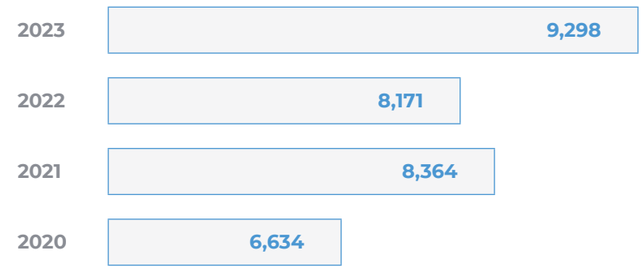
DIMENSION SOCIALE

Formation et développement professionnel des employés

CONTENUR considère qu'il est vital pour la réalisation de ses objectifs de croissance et d'excellence de disposer d'un personnel motivé composé par des travailleurs avec une formation technique et professionnelle d'avantgarde. Pour cette raison, **CONTENUR** prévoit annuellement un poste budgétaire pertinent à son plan de formation.

Le Plan de formation est construit en fonction des besoins de formation identifiés lors des entretiens annuels de développement, des réunions de collaborateurs, de l'enquête de satisfaction des employés et des réunions des comités.

HEURES DE FORMATION



Heures 2023 : 5.592 dispensées au personnel de bureau, aux techniciens et aux responsables et 3.706 attribuées au personnel des opérations.





CONTENUR considère qu'il est vital pour la réalisation de ses objectifs de croissance et d'excellence de disposer d'un personnel motivé composé par des travailleurs avec une formation technique et professionnelle d'avant-garde.

ACTIONS 2023

- Développement et promotion de la diversité du talent.
- Flexibilité de la journée de travail.
- Amélioration des processus d'accueil.
- Mise en place de systèmes de mesure de comportement 360°.
- Programme Key User.
- Flexibilisation de la journée de travail.
- Programme de réduction du roulement du personnel.

PLAN 2024

- Employer branding.
- Programme de fidélisation et captage du talent.
- Plan d'action enquête de satisfaction de l'employé.
- Code éthique et bonnes pratiques.
- Politique de déconnexion numérique.

DIMENSION SOCIALE

Prévention des risques professionnels, sécurité et santé

La prévention des risques professionnels est un objectif permanent et prioritaire chez **CONTENUR**, tant par son contenu social et sa dimension humaine, comme par sa contribution à l'efficacité des entreprises.

La haute direction de l'entreprise a prévu dans sa Politique de Prévention des Risques de Professionnels que tous les niveaux de l'organisation doivent respecter les principes suivants :

- Engagement visible et permanent de la Direction et de la Ligne de Responsabilité.
- Gestion intégrée de la santé et de la sécurité au travail.
- Respect de la réglementation.
- Formation.
- Communication et participation des travailleurs et de leurs représentants.
- Prévention des incidents.
- Planification.
- Engagement à l'amélioration continue du Système de Gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail

CONTENUR dispose pour l'Espagne de son propre service de prévention, avec deux techniciens supérieurs de prévention de risques du travail employés à plein temps à ces tâches, qui assument les spécialités de sécurité et ergonomie. Le système dispose aussi de travailleurs désignés et de techniciens qui apportent leur aide aux différents centres. Les spécialités de médecine et hygiène sont assurées par un service de prévention externe.

Pour le reste des pays, nous comptons sur la collaboration de services de prévention externes ou de consultants externes, ou un technicien supérieur de prévention de risques du travail pour le Royaume Uni.

Depuis 2010, **CONTENUR** dispose d'un système de gestion de santé et de sécurité au travail certifié selon la norme internationale ISO 45001. Ce certificat concerne 22 centres de travail en Espagne, en France et en Pologne.

* *Nous respectons l'Accord général de l'industrie chimique sur la santé et la sécurité au travail.*

Indicateurs de prévention

	2023	2022	2021	2020
Nombre de centres certifiés (ISO 45001:2018)	22	22	22	22
Nombre d'accidents *	126	75	41	53
Accidents en cours de déplacement professionnel	9	3	4	3
Taux d'absentéisme	5.92%	5.46%	5.26%	4.24%
Maladies professionnelles **	0	0	0	0

* *Accidents dans tout le groupe (avec et sans arrêt de travail).La croissance est due à l'augmentation des effectifs pour le contrat d'Hermética*

** *En 2023, aucune maladie professionnelle n'est survenue dans aucun des centres **CONTENUR**.*
Le nombre de jours d'absentéisme est de 19.938. Formule de calcul d'absentéisme = (nbr. total d'heures d'absence / nbr. total d'heures planifiées X 100

Accidents professionnels

		Hommes	Femmes
Accidents professionnels	Avec arrêt	55	2
	Sans arrêt	64	5
Taux d'incidence de fréquence des accidents	Espagne	39.5	14.8
	Pologne	32.3	0
	France	21.9	0
	Brésil	27	0
	Royaume-Uni	82.9	0
Taux d'incidence de gravité des accidents	Espagne	0.6	0.04
	Pologne	1.4	0
	France	0.2	0
	Brésil	0.2	0
	Royaume-Uni	0.3	0
Taux d'incidence		5.6	1

Calculs référencés selon la réglementation en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail.
Méthodes de calcul et description à l'annexe I - page 113.
Les données en pourcentage sont appliquées au taux d'incidence.

ACTIONS 2023

- Mise en oeuvre documentaire du système au Royaume-Uni.
- Constitution du SPP en Espagne.
- Audit de suivi ISO 45001 : 2018.
- Intégration du système de gestion du nouveau centre Hermética Madrid.

PLANS 2024

- Audit de rectification ISO45001 et légale du propre service de prévention.
- Implémenter l'opération du système de gestion de sécurité et santé à l'usine de Liverpool..
- Campagne de prise de conscience, sensibilisation et communication du système de sécurité et santé..
- Formation spécifique de sécurité routière..

8

Dimension
Environnementale



ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Stratégie environnementale

Cette rubrique expose le détail des politiques et actions mises en oeuvre par **CONTENUR** en matière environnementale :

L'activité de CONTENUR est étroitement liée à l'environnement en tant que fabricant et fournisseur d'équipements destinés à encourager et à améliorer le recyclage dans les villes.













DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Certifications environnementales

CONTENUR confirme sa préoccupation pour l'environnement en certifiant **chaque principe de l'économie circulaire**, ainsi qu'avec des certificats qui garantissent la durabilité environnementale dans son ensemble :

- Mise en place de nouveaux services et maintien du certificat ISO 14001 du Système de Management Environnemental dans les 09 centres de services les plus importants d'Espagne et les 3 usines d'Europe.
- Certification de la stratégie de développement durable et contribution aux principes de l'économie circulaire.
- Certification ISO 50001 du système de gestion de l'énergie dans les usines de Getafe et Mielec et de la flotte de véhicules de service. (Principe 1 : diminution de l'utilisation des ressources naturelles).
- Certificat de % de consommation de Matériel Recyclé. (Principe 2 : énergies renouvelables et promotion du recyclage)
- Certificat MORE, délivré par EuPC et ANAIP et certifiant l'engagement dans l'Économie Circulaire avec l'intégration du Plastique Recyclé. (Principe 2 : énergies renouvelables et promotion du recyclage).
- Calcul, vérification et enregistrement de l'empreinte carbone dans l'Agence espagnole pour le changement climatique, dans 11 centres de travail et dans les usines de Getafe. (Principe 3 : réduction des émissions dans l'environnement).
- Calcul et vérification de l'Empreinte Carbone aux usines de Knowsley et Mielec.
- Vérification et certification du programme OCS au centre de production de Getafe (Principe 4 : réduction des déchets).
- Certification Ecodesign Management selon la norme ISO 14006 pour toute la gamme de produits conçus et commercialisés par **CONTENUR**. (Principe 5 : maintenir la valeur des produits)..
- Certification FSC et PEFC pour la traçabilité de la chaîne de contrôle (dans les jeux pour enfants) des matériaux utilisés issus de forêts durables. (Principe 5 : maintenir la valeur des produits).
- Conscient de la valeur des atteintes à l'environnement, CONTENUR a signé une police spécifique pour la contamination de l'environnement à l'usine de Getafe avec une couverture de 3 000 000 € par sinistre en 2021.
- Par ailleurs, le montant des primes RC en 2023 s'élève à 112.066,44 € répartis au Maroc, en Colombie, à Singapour, au Brésil, en Argentine, en Pologne, en Italie, en France, en Espagne, en Allemagne, au Royaume-Uni et au Portugal.
- Enregistrement de l'Empreinte Carbone au SACE (Registre du Système Andalou de Compensation des Émissions).

Consommation de ressources naturelles

Le premier principe de circularité appelle à une réduction de la consommation des ressources naturelles.

CONTENUR, en tant qu'industrie de transformation, a une activité étroitement liée à la consommation d'électricité, celle-ci étant la plus importante dépense de ressources naturelles (en plus de la matière première, qui est traitée dans les sections suivantes).

Dans le domaine des services, la plus grande consommation de ressources naturelles est liée aux carburants des véhicules.

Il existe un programme de gestion de l'efficacité énergétique, certifié selon la norme ISO 50001, qui vise à protéger l'environnement en réduisant l'intensité énergétique et la consommation responsable.

La consommation des trois usines est étudiée individuellement, en tenant compte de la situation de chacune d'entre elles (volume de fabrication, environnement, capacité d'action...).

Durant l'année 2024 il va être procédé à une série d'investissements pour moderniser les installations et les machines des usines de Getafe et Mielec, de même que vont être menées des actions visant à optimiser les consommations à l'usine de Knowsley (les actions sont détaillées à la section plan d'action).

L'objectif de réduction à l'usine de Mielec est de 4% par rapport à 2023, quant aux usines de Getafe et Knowsley, l'objectif de réduction est de 3% .

La consommation énergétique des services reste stable au fil des années.

CONTENUR poursuivra la mise en place progressive de l'éclairage LED et le changement de véhicules par d'autres avec une plus grande efficacité énergétique pour maintenir les bonnes données d'efficacité énergétique de ses centres de travail.

Du point de vue de la conception (plus d'informations dans la rubrique « Maintenir la valeur des produits », des travaux sont menés sur la fabrication de moules plus performants, qui nécessitent moins d'énergie pour la fabrication et moins de ressources naturelles. A ces actions, il faut ajouter la formation et la sensibilisation de nos travailleurs. Tout cela signifie que l'impact de nos produits sur l'environnement est de moins en moins important.



ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Utilisation des énergies renouvelables et promotion du recyclage

Nous pouvons dire que le deuxième principe de circularité, la promotion du recyclage, est essentiellement le moteur de **CONTENUR**, en tant qu'entreprise qui cherche des solutions pour aider à augmenter les pourcentages de recyclage.

En interne, l'engagement de **CONTENUR** est de travailler sur la conception de processus et de produits qui minimisent l'impact environnemental de son activité industrielle en réduisant, réutilisant et recyclant tous ses composants.

Au fil des ans, des sources d'approvisionnement stables et de qualité ont été garanties qui permettent l'introduction croissante de matériaux recyclés dans la fabrication des produits.

Ces actions nous ont permis de valoriser l'ensemble de nos matériaux en fin de vie (CIRCLE®), transformant le déchet en ressource.

Au cours de l'année 2022, près d'un quart de la matière recyclée consommée était CIRCLE® et l'objectif de **CONTENUR** est d'augmenter les apports de cette matière de 5% en 2023.

La stratégie de l'entreprise mise depuis des années sur le développement de formules nous permettant de maintenir la qualité de nos produits, tout en consommant du recyclage.

En matière d'usage d'énergie renouvelable, l'énergie consommée actuellement aux usines de Getafe et Knowsley est 100% renouvelable, ainsi que dans quelques centres de services en Espagne. En 2024, il est prévu de l'étendre aux usines de Mielec et du Brésil, ainsi qu'au reste des centres de services en Espagne.

En 2023 des plaques solaires ont été installées à l'usine de Getafe et il en sera installé à l'usine de Knowsley en 2024.



Consommation de matériaux recyclés *

2023 » **48,1%**

Consolidée de Getafe+Mielec+Knowsley+Brèsil

2022 » **51,51%**

Consolidée de Getafe+Mielec+Knowsley

2021 » **52%**

* *Consommations internes et externes, consommation consolidée du groupe CONTENUR.*

* *Les données de % de consommation de recyclage se rapportent au % moyen consommé au cours de l'année, pouvant atteindre 100 % d'utilisation dans tout produit selon sa conception et sa couleur.*

* *ICompte tenu de la stratégie d'entreprise et de la sensibilité des données qui font partie du savoir-faire de la société, la consommation totale de matières premières n'est pas indiquée.*

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Réduction des émissions dans l'environnement

Engagé à réduire les émissions de CO2 et à améliorer le changement climatique, selon le troisième principe de circularité, **CONTENUR** continue de mener des actions qui réduisent l'utilisation des combustibles fossiles, tant dans les usines comme dans les centres de travail de service.

Les actions viseront donc à changer le type de véhicules, tant dans les services, en remplaçant progressivement la flotte de véhicules par des zéro et éco, que dans l'usine, où **CONTENUR** remplacera une partie de ses chariots élévateurs diesel par des chariots électriques.

Grâce à ces actions, en 2024, nous visons une réduction des émissions de 2 % par rapport à 2023, aux usines de Knowsley et Getafe, et de 75% à l'usine de Mielec. Une réduction globale de 60% des émissions totales est estimée.

Une autre source de réduction de CO2 est l'utilisation de matériaux en fin de vie pour nos conteneurs (CIRCLE®) par opposition à la consommation de matières premières vierges. **CONTENUR** délivre un certificat de réduction de l'empreinte carbone aux clients qui collaborent au projet avec des conteneurs qu'ils n'utiliseront plus.

Pour calculer l'Empreinte Carbone à **CONTENUR**, on utilise le référentiel GHG Protocol. En considérant également les pollutions sonore et lumineuse comme des émissions. À l'usine de Getafe et aux centres de services de Palma de Majorque et des Asturies, des mesures de bruit ambiant ont été effectuées, conformément à la législation locale applicable, et des actions d'amélioration relatives à des écarts ponctuels ont été établies.

À l'usine Mielec, une mesure du bruit est effectuée dans le polygone où se situe l'usine, conformément à la législation applicable.

Dans les services, aucun risque environnemental acoustique n'a été identifié dans aucun des centres. Dans ceux qui possèdent le certificat ISO 14001, des mesures de bruit ont été effectuées et toutes sont conformes aux limites établies par les ordonnances municipales.

Aucun risque environnemental significatif dû à la pollution lumineuse n'a été identifié, ni dans les usines ni dans les centres de services, c'est pourquoi aucune mesure n'a été prise à ce sujet.

Confirmant notre engagement OCS, nous voulons améliorer la gestion de la grenaille dans toutes nos usines, ce pour quoi, outre le renforcement de l'implication de tous les travailleurs à travers la formation, de nouveaux équipements de collecte vont être acquis, et les installations vont être réformées afin qu'aucune grenaille ne parvienne au réseau d'assainissement.

Au Brésil, l'analyse des aspects environnementaux et des exigences légales environnementales applicables a également été développée.



DONNÉES 2023 :

63,16 TnCO²eq	1247,79 TnCO²eq	4081,51 TnCO²eq	137,17 TnCO²eq
À L'USINE DE GETAFE	**DANS 11 CENTRES DE SERVICES**	**À L'USINE DE MIELEC**	**À L'USINE DE KNOWSLEY***
* En attente de certification année 2023. Portée 1 et 2 ** *Les données ont été estimées en tenant compte des facteurs publiés en 2023.*	* *En attente de certification année 2023. Portée 1 et 2* ** *L'augmentation est due à l'inclusion du centre de C/ Herreros, 41*	** *Calculé et vérifié Portée 1 + 2. Facteurs d'émission en vigueur en Pologne (KOBIZE, Directives IPPC et DEFRA)*	*Calculé et vérifié Portée 1+2. Facteurs d'émission (Gouvernement UK)*

DONNÉES 2022 :

78,84 TnCO²eq	745,30 TnCO²eq	5517,28 TnCO²eq	311,28 TnCO²eq
À L'USINE DE GETAFE	**DANS 11 CENTRES DE SERVICES**	**À L'USINE DE MIELEC**	**À L'USINE DE KNOWSLEY**

DONNÉES 2021 :

96,30 TnCO²eq	1176,18 TnCO²eq	7875,92 TnCO²eq
À L'USINE DE GETAFE	**DANS 11 CENTRES DE SERVICES**	**À L'USINE DE MIELEC**

DONNÉES 2020 :

75,72 TnCO²eq	861,25 TnCO²eq	7443,51 TnCO²eq
À L'USINE DE GETAFE	**DANS 11 CENTRES DE SERVICES**	**À L'USINE DE MIELEC**

Actions réalisées pour réduire ces valeurs à la page 91 dans la section efficacité énergétique..

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Réduction des déchets générés

Continuons avec le quatrième principe de circularité.

Dans notre activité, deux types de déchets sont générés : dangereux (huileux, et conteneurs contaminés par les activités de maintenance, principalement) et non dangereux (conteneurs qui protègent certaines de nos expéditions et qui n'ont actuellement aucun retour).

Tous les déchets dangereux sont traités par des gestionnaires agréés.

Chaque année, les travailleurs sont sensibilisés au respect des bonnes pratiques qui réduisent le volume de déchets dangereux.

CONTENUR continue de réduire les déchets dangereux et non dangereux autant aux usines qu'aux centres de services. Pour l'année 2024, nous mettons l'accent sur le bois, vu que c'est le déchet non dangereux de plus gros volume, dans le but de le réduire de 5%. C'est ainsi que nous travaillons avec des fournisseurs au sujet du retour des emballages et dans la recherche d'alternatives à la revalorisation.

CONTENUR continue de collaborer à la conception d'un SCRAP qui favorise l'accomplissement de la REP sous un nouveau RD d'emballages.

Un autre des déchets sur lesquels **CONTENUR** a mis un accent particulier, en tant qu'entreprise de transformation du plastique, est le pellet issu de son activité, pour lequel elle a mis en place des actions et a été la première entreprise certifiée par AENOR en OCS (Operation Clean Sweep®), une initiative de l'industrie des plastiques pour réduire les éventuels rejets de granulés (microplastiques primaires), sous forme de granulés, de flocons ou de résine en poudre, dans l'environnement.

La certification OCS reconnaît que **CONTENUR**, sur une base volontaire, s'est activement engagée à réduire ces déchets dans l'environnement par la mise en place d'un plan d'action rigoureux et leur maintien.

Les actions de lutte contre le **gaspillage alimentaire** n'ont pas été envisagées, car il existe des salles à manger d'autoconsommation de produits dans l'organisation.

Maintenir la valeur des produits

Le cinquième principe de circularité se concentre sur le maintien de la valeur des produits.

De **CONTENUR**, nous donnons une importance particulière à la conception de nos produits avec des critères d'écoconception, en identifiant au moment où un produit ou un service est projeté, tous les impacts environnementaux qui peuvent être produits dans les différentes phases de son cycle de vie, pour les réduire au minimum, sans diminuer la qualité ou les avantages des produits.

C'est pour cette raison que tous nos produits sont facilement démontables, toutes leurs pièces sont réutilisables et les matériaux sont recyclables pour nos propres produits. Cela permet aux produits de conserver leur valeur dans le temps.

Parmi les actions mises en place dans une perspective d'écoconception figurent l'utilisation de moules de nouvelle génération qui optimisent l'utilisation de la matière première et la consommation d'énergie par unité produite et l'adaptation progressive des machines d'injection pour optimiser également la consommation d'énergie.

Depuis les services de maintenance, **CONTENUR** possède une vaste expérience pour préserver la valeur des produits et leur donner plus d'une vie, réutiliser leurs composants et participer avec les matériaux du conteneur au projet CIRCLE®, lorsqu'il n'est plus possible de les réutiliser.

Afin de maintenir la valeur des produits, **CONTENUR** est à même de pouvoir réutiliser les éléments de ses produits à la fin de leur cycle de vie et de recycler 100% des conteneurs qu'il n'est pas possible de réparer.

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

PROJET CIRCLE®

CIRCLE® est le concept qui regroupe et définit la stratégie, le positionnement, les modalités d'intervention, les obligations et les développements en matière de durabilité environnementale de **CONTENUR**, ainsi que tous les éléments avec référence aux recommandations de la Commission européenne sur des question et actions spécifiques concernant la durabilité environnementale et le recyclage des plastiques.

CIRCLE® se base sur 4 concepts

OCS —

La certification OCS reconnaît que **CONTENUR** s'est volontairement engagée à réduire activement ces déchets de granulés, paillettes et microplastiques dans l'environnement en mettant en oeuvre un plan d'actions rigoureux.

ÉCOCONCEPTION —

Le certificat Écoconception montre que **CONTENUR** a adopté un système de gestion pour identifier, contrôler et améliorer en permanence les caractéristiques environnementales de ses produits et/ou services en informant les clients des produits qui ont incorporé des améliorations environnementales dans leur conception, conformément à la norme UNE-EN ISO 14006.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE —

Il existe un programme de gestion de l'efficacité énergétique visant à protéger l'environnement par la réduction de l'intensité énergétique et par une consommation responsable.

RECYCLAGE DU PRODUIT EN FIN DE VIE UTILE —

Le recyclage est un processus visant à transformer les déchets en ressources ou matières premières pour leur utilisation ultérieure dans des produits neufs.

Nous commençons par des matériaux en fin de vie utile provenant de nos clients et de nos services, nous les traitons par des recycleurs préalablement homologués par **CONTENUR** et nous les transformons en nouveaux conteneurs pour nos clients.

CONTENUR, dispose d'un laboratoire qui facilite le travail et le développement de formules permettant l'utilisation de matériaux en fin de vie dans de nouvelles matières premières avec l'additivation d'antioxydants, de protecteurs UV et de modificateurs d'impact.



CIRCLE®

QU'EST CE QUE C'EST ET ÇA FONCTIONNE COMMENT ?



1. **Accords stratégiques avec les mairies** pour mettre en marche le projet Circle® dans leurs villes..	5. **Contrôle dans un laboratoire** de la matière première obtenue. Traçabilité du processus, auditée par une entité externe. **Essais et test de qualité** des matériaux récupérés.	8. **Les nouveaux conteneurs sont prêts à être livrés.**
2. **Collecte de vieux conteneurs.**	6. **Fabrication des nouveaux conteneurs** en suivant les contrôles de qualité les plus stricts.. • ISO 14.006 Écoconception • ISO 50.001 Énergie 100% renouvelable • Certificat OCS Moins de pertes de granules	9. **Promouvoir le recyclage.** En prolongeant la vie utile de nos produits, nous promouvons un comportement responsable du citoyen.
3. **Transfert des conteneurs** à une station de broyage.		
4. **Récupération de matières premières.** Traitement de nettoyage, séparation et broyage.	7. **Réalisation de tests de contrôle de qualité** sur des produits déjà fabriqués, pour garantir la viabilité du projet Circle®..	10. **Maintenance.** Un bon entretien des conteneurs permet de prolonger la vie utile du produit.

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Indicateurs environnementaux

Déchets dangereux consolidés gérés à la fabrication
(Usines de Getafe + Mielec + Knowsley)*

	2023	2022	2021
Kg de déchet dangereux/tn transformées	0,0049	0,0070	0,0081

* *Le contrôle des déchets sous gestion n'a pas été effectué à l'usine du Brésil, car le système de gestion environnementale n'y est pas encore installé et il n'y a aucun contrôle opérationnel sur place..*

** *2023: Getafe + Mielec + Knowsley 2022 y 2021: Getafe + Mielec.*

*** *Données de 2022 modifiées pour des erreurs dans la version antérieure..*

Consolidation des Déchets non dangereux gérés à la fabrication
(Usines de Getafe + Mielec + Knowsley)*

	2023	2022	2021
Tn déchets non dangereux /Tn transformées	0,016	0,016	0,016

* *Le contrôle des déchets sous gestion n'a pas été effectué à l'usine du Brésil, car le système de gestion environnementale n'y est pas encore installé et il n'y a aucun contrôle opérationnel sur place.*

** *2023: Getafe + Mielec + Knowsley 2022 y 2021:Getafe + Mielec.*

*** *Données de 2022 modifiées pour des erreurs dans la version antérieure.*

Consommation d'électricité consolidée à la fabrication
(Usines de Getafe + Mielec + Brésil + Knowsley)

	2023	2022	2021
kWh/tn transformées*	1,06	1,20	1,29

* *Depuis 2020, l'usine du Brésil est incluse, auparavant il n'y avait aucun contrôle opérationnel sur la consommation.*

Consommation d'eau consolidée à la fabrication
(Usines de Getafe + Mielec+ Knowsley + Brésil)

	2023	2022	2021
m3/tn transformées*	0,53	0,45	0,55

* *Au Brésil, la consommation d'eau a commencé à être mesurée en 2022 (4e trimestre). Comme seulement une mesure de 4 mois est disponible, elle n'a pas été incluse.*

** *2023: Getafe + Mielec + Knowsley + Brésil 2022 et 2021: Getafe + Mielec..*

*** *Données de 2022 modifiées pour des erreurs dans la version antérieure.*

Consommation de diesel pour chariots
(Usine de Getafe)

	2023	2022	2021
Litres consommés *	21.964	28.070	34.462

* *La consommation de carburant pour les chariots n'a pas été effectuée à l'usine du Brésil, car le système de gestion environnementale n'y est pas encore installé et qu'il n'y a aucun contrôle opérationnel sur place.*

** *Données de 2022 modifiées pour des erreurs dans la version antérieure.*

Consommation de propane pour chariots
(Usines de Mielec + Knowsley)

	2023	2022	2021
Kg	24.474	22.891	15.620

* *Les mesures à l'usine de Knowsley ont été amorcées en 2022.*

Consommation de gaz pour les chaudières
(Usine de Mielec + Knowsley)

	2023	2022	2021
m³ consommés*	23.526	47.759	52.665

* *Il n'y a qu'une chaudière à gaz à l'usine de Mielec. À Knowsley la mesure de la consommation d'eau a commencé en 2022.*

** *Données de 2022 modifiées pour des erreurs dans la version antérieure.*

Consommation d'eau pour les services

	2023	2022	2021
m³	2.814	2.752	2.787

* *Étant donné la situation provoquée la crise du COVID 19, il n'a pas été possible de mettre en oeuvre le système de gestion environnementale à l'usine du Brésil. Des travaux sont en cours pour obtenir des données de toutes les usines. Sans inclure le centre de services de Herreros, 41.*

Consommation de carburant pour les services
(diesel) (11 centres)

	2023	2022	2021
Litres consommés *	244.689	227.357	335.641

* *Sans inclure le centre de services de Herreros, 41.*

Consommation de carburant pour les services
(essence) (11 centres)

	2023	2022	2021
Litres	42.234	26.474	37.008

* *Sans inclure le centre de services de Herreros, 41.*

Consommation de carburant pour les services
(Autogaz) (11 centres)

	2023	2022	2021
Litres	35.618	44.231	93.960

* *TSans inclure le centre de services de Herreros, 41.*

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

ACTIONS 2023

CERTIFICATIONS :

- Renouvellement des certifications ISO 14001 et ISO 50001, intégrant les nouveaux centres d'Oviedo et de Palma de Majorque.
- Calcul et vérification des émissions de C02 pour les usines de Getafe, Mielec et Knoswley, ainsi que pour la Division Enterrés et Services (11 centres).
- Audits de suivi des certifications environnementales : OCS, Écoconception selon ISO 14006 et "Stratégie de Développement Durable et contribution aux principes de l'-Économie Circulaire" selon les exigences d'AENOR

DIMINUTION DES RESSOURCES NATURELLES (GESTION DE L'ÉNERGIE)

- Remplacement des moteurs par des servomoteurs ("plus performants") dans 5 machines des usines de Getafe et Mielec.
- Installation d'éclairage LED dans l'entrepôt de l'usine de Getafe et progressivement dans les Services.
- Installation d'armoires électriques réduisant la consommation à l'usine de Getafe (équipements de qualité de l'énergie).
- Remplacement des refroidisseurs d'air à faible consommation à l'usine de Getafe.
- Remplacement de l'équipement de réfrigération à l'usine Mielec.
- Installation d'un système d'arrêt automatique des pompes de refoulement à l'usine de Getafe.

UTILISATION DES ÉNERGIES RENOUVELABLES ET PROMOTION DU RECYCLAGE :

- Installation de panneaux solaires à l'usine de Getafe (600 panneaux / 3% de puissance souscrite).
- Étude pour l'installation de panneaux dans les usines de Mielec et Knowsley.
- Maintien des contrats d'énergie 100% renouvelable dans les usines de Getafe et Knowsley et dans 10 centres de travail.
- Le pourcentage de la consommation de matériel fin de cycle a doublé, passant de 10% en 2022 à 20% en 2023.
- Recycler 100 % des matériaux des conteneurs qui ne sont pas réparés à Madrid.
- Augmenter le réseau de recycleurs.
- Étendre le projet CIRCLE® au Portugal.
- Établir des relations avec de nouveaux fournisseurs de recyclage et préparer les bases (formulations et conditions de livraison, tests machine...) pour le futur.

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DANS L'ENVIRONNEMENT (CHANGEMENT CLIMATIQUE)

- Remplacement partiel des chariots élévateurs diesel par des chariots élévateurs électriques à Getafe.
- Poursuivre le remplacement des véhicules de la flotte Services par des véhicules éco-performants, hybrides et/ou électriques.
- Utilisation de la matière CIRCLE® : réduction de l'Empreinte Carbone au moyen de l'utilisation de matériaux recyclés par rapport aux nouveaux.

RÉDUIRE LES DÉCHETS ET AUGMENTER LA RÉUTILISATION (BONNES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES)

- OCS : Bonnes pratiques pour réduire les pertes de pellets.
- Suppression du clip de serrage des axes pour le transport.
- Réduction des accessoires d'empilage (pieds, bois, film) grâce aux nouvelles conceptions des produits.
- Promotion du recyclage de tous les accessoires qui ne peuvent plus être utilisés ou réutilisés.
- Collaboration à la conception d'un nouveau SCRAP pour la RD des Conteneurs et Emballages.

MAINTIEN DE LA VALEUR DES PRODUITS

- Des actions d'écoconception qui permettent :

  a. Facilité de séparation des pièces du produit.

  b. Possibilité de réutiliser tous les accessoires.
- Homologation du nouveau conteneur Madrid (plus efficace)..
- Nouvelle conception des conteneurs CL pour réduire les pièces métalliques (meilleure recyclabilité).

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENÜR

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

PLAN 2024

1. CONSOMMATION DE RESSOURCES NATURELLES

Objectif : Baisse de 2% de la consommation de combustible dans les services et de 15% des consommations de propane aux usines de Mielec et Knowsley.

- Getafe:
  - Substituer l'échangeur à huile des machines 5-6 par un autre plus efficace afin qu'elles ne refroidissent qu'avec la tour et non la Carrier.
  - Modifier la pompe Carrier sur les machines 1,2 3 et 4 pour améliorer la courbe de charge
  - Continuer de travailler avec l'Équipe Qualité d'énergie pour voir si est atteinte l'économie prévue.
  - Audit trimestriel par l'usine pour vérifier l'accomplissement des procédures pertinentes de travail.
- Mielec
  - Installation d'une nouvelle machine plus efficace ou installation de servomoteurs sur les machines restantes.
  - Installation de senseurs de présence pour optimiser les consommations d'éclairage.
  - Audit trimestriel par l'usine pour vérifier l'accomplissement des procédures pertinentes de travail
- Knowsley:
  - Installation de plaques solaires.
  - Implantation de wibees pour la mesure et l'analyse de données afin d'établir des actions d'amélioration.
  - Installation de senseurs de présence pour optimiser les consommations d'éclairage.
  - Audit trimestriel par l'usine pour vérifier l'accomplissement des procédures pertinentes de travail.

2. USAGE DE RESSOURCES RENOUVELABLES ET RECYCLABLES

Objectif : Augmenter de 8% la consommation de matériel fin de cycle, entre les trois usines, par rapport à l'objectif 2023.

- Continuer d'augmenter les sources de fourniture : nombre de fournisseurs et d'opérations en Espagne péninsulaire comme au Portugal.
- Augmenter les tonnes de rotomoulage récupérées.
- Augmenter la consommation chez les fournisseurs.
- Plus grand nombre de fournisseurs capables de moudre le matériel.
- Évaluer la possibilité de grenailler une partie du matériel CIRCLE pour augmenter la consommation à l'usine.
- Augmenter la consommation à l'usine.
- Améliorer les procédures
- Améliorer les formules (en incluant l'évaluation du grenaillage).
- Améliorer les machines (doseurs, filtres...).

3. ÉMISSION DANS L'ENVIRONNEMENT

Empreinte carbone :

Objectif : Diminution de 2% de l'Empreinte Carbone aux usines de Getafe et Knowsley, et dans les services, et de 75% à l'usine de Mielec, par rapport à l'an dernier.

- Getafe:
  - Passer de 3 à 4 chariots électriques au terme du contrat de renting d'un des chariots à gasoil actuel.
  - Dans les rénovations, substituer les véhicules commerciaux par des véhicules « eco » hybrides ou électriques..
- Mielec:
  - Usage d'énergie renouvelable en 2024.
  - Installation d'une nouvelle machine plus efficace ou installation de servomoteurs sur la machine restante.
  - Installation de senseurs de présence pour optimiser les consommations d'éclairage.
  - Installation de portes rapides afin qu'elles soient fermées en permettant ainsi d'économiser le gaz naturel de la chaudière.
  - Travailler avec le chiler éteint quand la température est inférieure à 15°, en ne travaillant qu'avec le refroidisseur à air sec (Cela a débuté en décembre 2023).
  - Habitudes de travail pertinentes.
- Knowsley
  - Installation d'une nouvelle machine pour la fabrication interne de couvercles de 240 l (diminution de HC en transports).
  - Analyser si les équipements d'air conditionné installés disposent d'une pompe de chaleur pour les utiliser au lieu de la chaudière en diminuant la consommation de gaz naturel.
- Services:
  - Étendre le contrat d'énergie renouvelable au centre de Las Palmas.
  - Continuer à travailler à la substitution de véhicules par d'autres moins polluants.
  - Faire appel à la technologie pour optimiser les itinéraires.
  - Maintenir opportunément les équipements de froid (refroidisseurs, air conditionné) pour éviter les fuites de gaz de refroidissement.
  - Continuer de travailler à la sensibilisation et aux bonnes pratiques pour faire un usage efficient des ressources (conduite efficiente de chariots et véhicules, usage efficient des ressources qui consomment de l'électricité).

PLAN 2024

- Par ailleurs et en général dans toute la compagnie :
  - Maintenir opportunément les équipements de froid (refroidisseurs, air conditionné) pour éviter les fuites de gaz de refroidissement.
  - Continuer de travailler à la sensibilisation et aux bonnes pratiques pour faire un usage efficient des ressources (conduite efficiente de chariots et véhicules, usage efficient des ressources qui consomment de l'électricité)...
  - Continuer d'impliquer, à travers la sensibilisation, le reste de la chaîne de fourniture.

OCS:

- Définir la systématique pour collecter la grenaille répandues (méthodologie, responsables, localisation...), peser et informer des quantités pour le suivi de l'indicateur.
- Procéder à des vérifications hebdomadaires pour vérifier l'accomplissement.

4. DÉCHETS GÉNÉRÉS ET PROMOTION DU RECYCLAGE

Objectif : Diminuer de 5% la gestion de chiffons pollués à l'usine de Getafe, et de 10% les boues à Mielec et Knowsley.

- Getafe : faire des essais pour le recyclage et la réutilisation des chiffons pollués (ECOTRAPO).
- Mielec et Knowsley : séparer corectement la phase aqueuse pour minimiser sa quantité.
- Aux 3 usines : audits trimestriels d'usine pour vérifier l'application de procédures pertinentes de travail.
- Continuer de travailler avec les fournisseurs en vue de la réutilisation des emballages (emballages à retourner).
- Continuer de travailler à la revalorisation des déchets non dangereux.
- Travailler avec le département d'achats et les fournisseurs pour diminuer les emballages et travailler avec des emballages réutilisables ; dans le cas de fournisseurs étrangers ayant un représentant autorisé et faisant leurs propres déclarations.

5. VALEUR DES PRODUITS

Objectif : Poursuivre la réutilisation comme première R dans nos services.

- Réutilisation d'éléments des produits à la fin de leur cycle utile : roues, patins, accessoires, éléments fonctionnels, ferrures...
- Recycler 100% des conteneurs qu'il n'est pas possible de réparer.

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR



Dimension

Fournisseurs et organisations

9



DIMENSION FOURNISSEURS ET ORGANISATIONS

Chaque année, CONTENUR réalise le suivi de ses fournisseurs en évaluant ces derniers conformément à ce qui est prévu dans son Système de gestion et en les encourageant à reprendre des initiatives environnementales prises par **CONTENUR**.

En 2019, un nouveau système de travail a été mis en place avec un contrôle environnemental renforcé sur les fournisseurs auxquels une part des produits est partiellement sous-traitée. Les fournisseurs doivent disposer de la certification ISO 14001 ou sinon être audités pour identifier clairement les aspects environnementaux découlant de l'activité qu'ils réalisent pour **CONTENUR**.

En 2023, la procédure d'homologation et d'évaluation des fournisseurs a été révisée pour inclure les exigences sociales et d'égalité des sexes et les Droits de l'Homme. (Inclus dans la procédure d'Homologation et Évaluation de Fournisseurs).

CONTENUR participe dans de différentes organisations intervenant dans le domaine du plastique, des services de collecte et du traitement des déchets solides urbains et dans d'autres organisations axées sur le domaine du management. Parmi celles-ci, il convient de distinguer :

- AIMPLAS : Institut technologique du plastique.
- ANAIP : Association espagnole des industriels des plastiques.
- ANEPMA : Association nationale des entreprises publiques de l'environnement.
- AITIIP : Centre technologique..
- Université de Saragosse
- ASELIP : Association des entreprises publiques de nettoyage et de protection de l'environnement urbain.
- AMEC : Association espagnole des entreprises industrielles internationalisées
- ATEGRUS : Association technique pour la gestion des déchets et de l'environnement.
- CRE100DO: Fondation "Middle Market".

Autres informations d'intérêt

Au-delà du renouvellement des certifications FSC et PECF, les objectifs relatifs à la biodiversité n'ont pas été considérés. L'impact direct sur la **biodiversité** est très réduit. Les activités ne sont pas exercées dans des environnements naturels protégés ou à proximité.

Le reste des fournisseurs est informé annuellement de la Politique DE Qualité et Environnement et des communications environnementales sont également réalisées pour qu'ils mettent en oeuvre les meilleures pratiques.

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR





ANNEXES

10

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

ANNEXES

Annexe 1

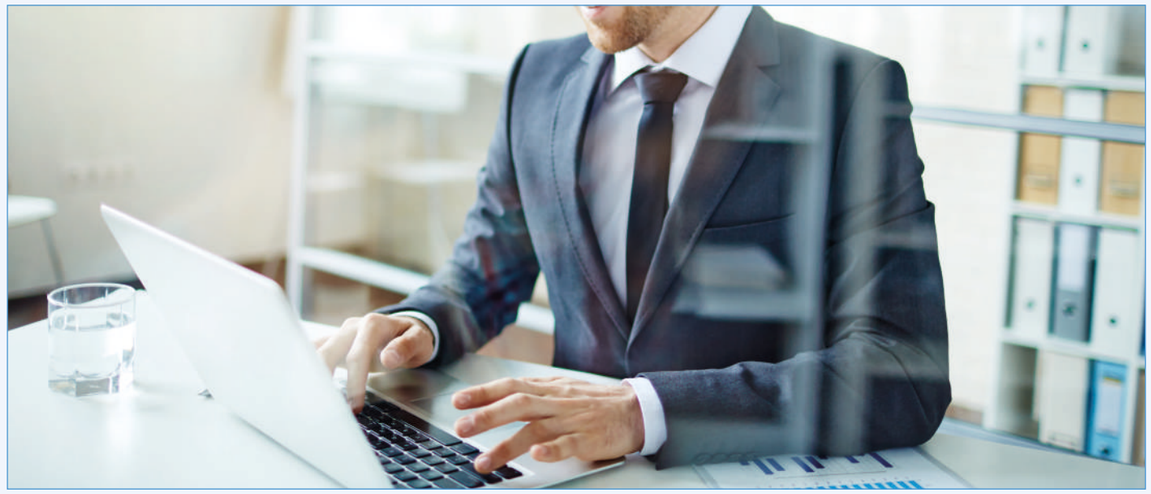
Total de contrats par âge

Contrats en vigueur aucours de l'année 2023	< 30 Ans	> 30 et <= 50 Ans	> 50 Ans	Total
Espagne	103	417	234	**754**
France	7	23	15	**45**
Portugal	0	4	3	**7**
Italie	0	1	0	**1**
Royaume-Uni	13	39	18	**69**
Europe de l'Est	1	2	0	**3**
Pologne	13	44	8	**65**
Asie	0	1	0	**1**
Maroc	0	1	1	**2**
Colombie	1	11	2	**14**
Brésil	70	122	18	**210**
Argentine	2	2	0	**4**
Allemagne	0	0	1	**1**
Total	**210**	**667**	**300**	**1.178**

Contrats au 31.12.2023	< 30 Ans	> 30 et <= 50 Ans	> 50 Ans	Total
Espagne	67	344	208	**619**
France	4	21	14	**39**
Portugal	0	4	2	**6**
Italie	0	1	0	**1**
Royaume-Uni	10	29	10	**49**
Europe de l'Est	1	2	0	**3**
Pologne	9	37	7	**53**
Asie	0	1	0	**1**
Maroc	0	1	1	**2**
Colombie	0	11	2	**13**
Brésil	51	97	15	**163**
Argentine	1	1	0	**2**
EAU	0	0	0	**0**
Germany	0	0	1	**1**
Total	**143**	**549**	**260**	**952**

Contrats par type de journée de travail

	< 30 Years		> 30 y <= 50 Years		> 50 Years	
Type de contrats en vigueur au cours de l'année	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
Espagne	94	9	398	19	214	20
France	7	0	22	1	15	0
Portugal	0	0	3	1	3	0
Italie	0	0	1	0	0	0
Royaume-Uni	13	0	39	0	18	0
Europe de l'Est	1	0	2	0	0	0
Pologne	13	0	44	0	8	0
Asie	0	0	1	0	0	0
Maroc	0	0	1	0	1	0
Colombie	1	0	10	1	2	0
Brazil	56	14	122	0	18	0
Argentine	2	0	2	0	0	0
EAU	0	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	1	0
Total	**187**	**23**	**645**	**22**	**280**	**20**



ANNEXES

Rémunération par âge, catégorie et sexe *

<= 30 Ans	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Espagne					26.535	25.419	22.291	
France								
Royaume-Uni						28.888	26.670	
Pologne							54.411	
Brésil					33.274	18.971	22.064	
Colombie								

>30 et <= 50 Ans	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Espagne	73.254	78.568	40.072	41.804	31.825	27.838	22.421	21.551
France			43.635		31.320	29.967	24.412	
Royaume-Uni			52.104		38.293	32.094	27.159	
Pologne	284.078		146.896		81.409	79.778	67.270	
Brésil	155.882		62.095		49.374	33.612	27.861	
Colombie							22.657.356	

>50 Ans	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Espagne	100.372	62.269	42.011	43.941	31.061	32.134	24.021	23.252
France	82.466		54.555				26.132	
Royaume-Uni			55.833			32.479	26.398	
Pologne							55.842	
Brésil			73.617				33.074	
Colombie								

L'évolution des rémunérations salariales par pays est selon convention ou PC.
Sans la rétribution variable et pour la calculer le salaire brut annuel est inclus.
Les données ne sont pas indiquées par la confidentialité car la gamme est inférieure à trois personnes.
Les données de direction incluent : Direction et Haute Direction, hormis les données d'administrateur délégué de Creta Global.

** Les quantités indiquées sont référées à la monnaie locale du pays indiqué correspondant.*

Licenciements au cours de l'année 2023

<= 30 Ans	Responsables	Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	H	F	H	F
Espagne	-	-	1	3	-
Royaume-Uni	-	-	-	2	-
Pologne	-	-	-	-	-
Brésil	-	-	1	8	-
France	1				
Total	**1**	**-**	**2**	**13**	**-**

30 et <= 50 Ans	Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production		Senior Management
	H	F	H	F	H	F	H
Espagne	1	1	2	0	13	-	-
Royaume-Uni	-	-	-	-	5	-	-
Brésil	-	-	1	1	9	-	-
Pologne	-	-	-	-	-	-	1
Total	**1**	**1**	**3**	**1**	**27**	**-**	**1**

>50 Ans	Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production		Senior Management	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Espagne	-	-	-	2	5	-	-	-
Royaume-Uni	-	-	-	1	2	-	-	1
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	-
Brésil	1	-	-	1	-	-	-	-
Total	**1**	**-**	**-**	**4**	**7**	**-**	**-**	**1**

ANNEXES

Emploi local par pays

CONTENUR est engagé avec le développement durable, l'impact de l'activité de l'entreprise sur l'emploi et le développement local.

La politique de recrutement se fait par pays, en tenant compte de la proximité de chaque centre de travail.

CONTENUR España respecte les obligations imposées par le Décret Législatif Royal 1/2013 du 29 novembre, qui approuve le texte consolidé de la loi générale sur les droits des personnes handicapées et leur inclusion sociale, en respectant le pourcentage de 2% de employés handicapés.

	Employés	Employés avec des capacités différentes
Espagne	754	13
France	46	1
Portugal	7	0
Italie	1	0
Royaume-Uni	70	0
Europe de l'Est	3	0
Pologne	65	1
Asie	1	0
Maroc	2	0
Colombie	14	0
Brésil	210	3
Argentine	4	0
Allemagne	1	0
Total	**1175**	**18**

Couverture de convention collective

	Espagne	Brésil	Reste du monde	Total
Personnel couvert par convention collective	100%	100%	0%	80%

Dans les pays inclus dans la catégorie « Reste du monde » (France, Portugal, Italie, Royaume-Uni, Rép. Tchèque, Allemagne, Pologne, Singapour, Maroc, Colombie, EAU et Argentine), les conventions collectives n'existent pas. Il n'y a pas de conflictualité au travail.

Contrats par âge, catégorie, type et sexe

Type de contrat au 31.12.23	<= 30 Ans								
	Responsable		Personnel technique et administratif				Personnel de production		
	Durée indéterminée		Durée indéterminée	Durée déterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée	
	H	F	H	H	F	F	H	H	F
Espagne	1	0	9	2	13	4	41	32	0
France	1	1	1	0	1	0	0	1	0
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	1	0	4	0	8	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Pologne	0	0	2	1	1	1	3	4	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Brésil	0	0	5	0	7	11	44	0	0
Argentine	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**2**	**1**	**18**	**2**	**29**	**16**	**96**	**37**	**1**

Type de contrat au 31.12.23	> 30 et <= 50 Ans															
	Cadres supérieurs		Dirigeants			Responsables			Personnel technique et administratif				Personnel de production			
	I	I	I	I	T	I	I	T	I	T	I	T	I	T	I	T
	H	F	H	F	F	H	F	F	H	H	F	F	H	H	F	F
Espagne	2	1	6	2	0	18	5	0	33	0	31	3	226	82	6	1
France	0	0	1	0	0	4	1	1	5	0	9	0	3	0	0	2
Portugal	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	2	0	0	3	0	0	6	0	6	0	22	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	5	0	1	3	0	1	6	2	6	3	10	7	0	0
Asie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	1	1	0	2	1	0	0	0	2	0	3	1	0	0
Brésil	0	0	3	1	0	8	2	0	8	0	18	0	82	0	0	0
Argentine	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**2**	**1**	**20**	**6**	**1**	**42**	**10**	**2**	**58**	**2**	**74**	**6**	**346**	**90**	**6**	**2**

I - Contrat à durée indéterminée | T - Contrat à durée déterminée | H - Homme | F - Femme

ANNEXES

Contrats par âge, catégorie, type et sexe

Type de contrat au 31.12.23	> 50 Ans													
	Cadres supérieurs		Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production			
	I	T	I	I	I	I	I	I	T	T	I	T	I	T
	H	H	H	F	H	F	H	F	H	F	H	H	F	F
Espagne	4	1	5	3	3	4	11	17	0	0	153	29	3	1
France	1	0	3	0	4	1	2	1	0	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	1	1	4	0	2	3	0	0	8	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	1	0	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Brésil	1	0	2	0	3	0	0	1	0	0	11	0	0	0
Argentine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**6**	**1**	**12**	**4**	**14**	**5**	**17**	**24**	**0**	**0**	**182**	**30**	**3**	**1**

I - Contrat à durée indéterminée | T - Contrat à durée déterminée | H - Homme | F - Femme



Contrats par âge, catégorie, type et sexe

Contrats en vigueur en 2023	<= 30 Ans						
	Responsables	Personnel technique et administratif				Personnel de production	
	Durée indéterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée
	H	H	H	M	M	H	H
Espagne	1	8	2	9	2	36	8
France	0	1	0	1	0	1	0
Portugal	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	1	0	3	0	6	0
Europe de l'Est	0	0	0	1	0	0	0
Pologne	0	2	0	1	0	3	3
Asie	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	0	0	1	0
Brésil	0	5	0	4	6	35	0
Argentine	0	0	0	1	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0
Total	**1**	**17**	**2**	**20**	**8**	**88**	**11**

Contrats en vigueur en 2023	> 30 et <= 50 Ans													
	Cadres supérieurs		Responsables			Personnel technique et administratif				Personnel de production			
	I	I	I	I	T	I	T	I	T	I	T	I	T
	H	F	H	F	H	H	H	F	F	H	H	F	F
Espagne	2	1	21	5	1	26	0	30	1	208	41	5	2
France	0	0	4	1	0	4	0	9	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	5	0	0	6	0	6	0	11	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	6	2	0	6	2	5	2	9	6	0	0
Asie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	3	2	0	0	0	2	0	3	1	0	0
Brésil	0	0	10	3	0	5	0	15	0	66	0	0	0
Argentine	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EAU	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**2**	**1**	**56**	**16**	**1**	**47**	**2**	**66**	**3**	**300**	**48**	**5**	**2**

I - Contrat à durée indéterminée | T - Contrat à durée déterminée | H - Homme | F - Femme

ANNEXES



Contrats par âge, catégorie, type et sexe au cours de l'année 2023

Contrats en vigueur en 2023	> 50 Ans											
	Cadres supérieurs		Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production			
	I	T	I	I	I	I	T	T	I	T	I	T
	H	H	H	F	H	F	H	F	H	H	F	F
Espagne	4	1	8	7	10	13	1	3	141	20	3	0
France	1	0	6	1	2	1	0	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	4	0	1	2	0	0	3	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	1	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Brésil	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Argentine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**6**	**1**	**23**	**8**	**15**	**18**	**1**	**3**	**164**	**20**	**3**	**0**

I - Contrat à durée indéterminée | T - Contrat à durée déterminée | H - Homme | F - Femme

Contrats par âge, catégorie, journée de travail et sexe

Type de journée de travail au 31.12.2023	<= 30 Years								
	Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production		
	JC	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP	JC
	H	M	H	H	M	M	H	H	M
Espagne	1	0	11	0	15	2	66	7	0
France	1	1	1	0	1	0	0	0	1
Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	1	0	4	0	8	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Pologne	0	0	3	0	2	0	5	0	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Brésil	0	0	5	0	7	11	44	0	0
Argentine	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**2**	**1**	**21**	**0**	**32**	**13**	**126**	**7**	**1**

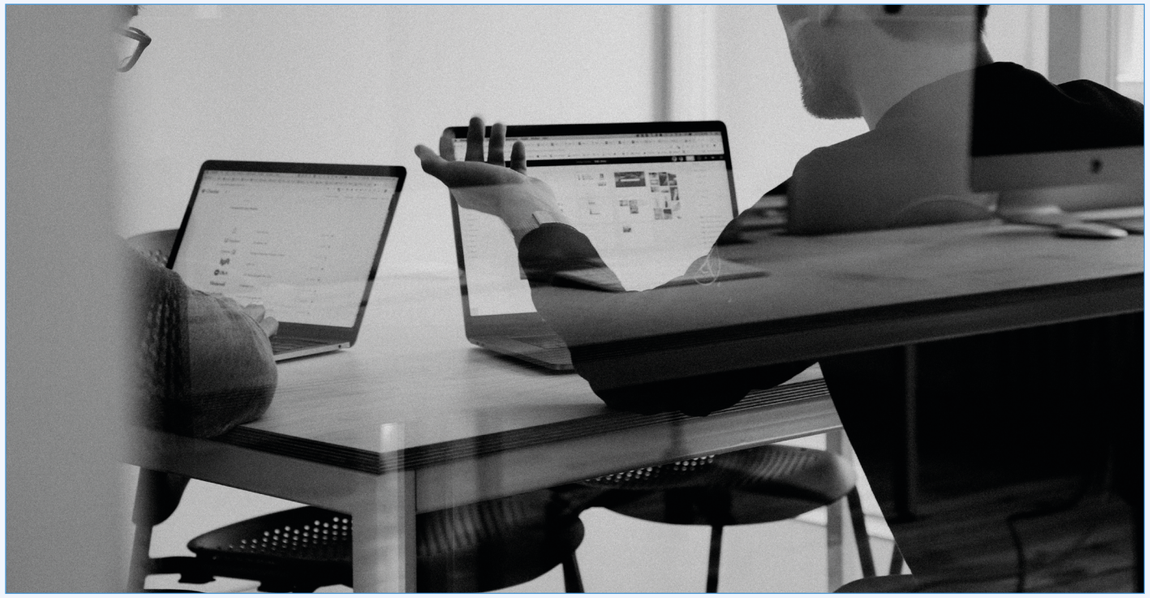
Type de journée de travail au 31.12.2023	> 30 and <= 50 Years											
	Cadres supérieurs		Responsables			Personnel technique et administratif			Personnel de production			
	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	F	H	F	F	H	F	F	H	H	F	F
Espagne	2	1	18	5	2	33	31	3	294	14	6	2
France	0	0	5	1	0	5	8	1	3	0	0	0
Portugal	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	5	0	0	6	6	0	22	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	8	1	0	8	9	0	17	0	0	0
Asie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	3	2	0	0	1	1	4	0	0	0
Brésil	0	0	11	3	0	8	18	0	82	0	0	0
Argentine	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**2**	**1**	**65**	**15**	**3**	**60**	**75**	**5**	**422**	**14**	**6**	**1**

H - Homme | F - Femme | JC - Temps complet | JP - Temps partiel

ANNEXES

Type de journée de travail au 31.12.2023	> 50 Ans										
	Cadres supérieurs			Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production		
	JC	JP	JC	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JP	JC
	H	H	F	H	F	H	F	F	H	H	F
Espagne	4	1	0	8	7	10	17	2	165	16	4
France	1	0	0	7	1	2	1	0	3	0	0
Portugal	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	0	4	0	2	3	0	8	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	0	0	0	1	0	0	7	0	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
Brésil	1	0	0	5	0	0	1	0	11	0	0
Argentine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Total	**6**	**1**	**0**	**27**	**8**	**16**	**24**	**2**	**195**	**16**	**4**

H - Homme | F - Femme | JC - Temps complet | JP - Temps partiel



Contrats par âge, catégorie, journée de travail et sexe

Contrats en vigueur en 2023	<= 30 Ans						
	Responsables	Personnel technique et administratif				Personnel de production	
	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	H	H	F	F	H	F
Espagne	1	10	0	10	1	38	6
France	0	1	0	1	0	1	0
Portugal	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	1	0	3	0	6	0
Europe de l'Est	0	0	0	1	0	0	0
Pologne	0	2	0	1	0	6	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	0	0	1	0
Brésil	0	5	0	4	6	35	0
Argentine	0	0	0	1	0	0	0
Allemagne	0	0	0	0	0	0	0
Total	**1**	**19**	**0**	**21**	**7**	**85**	**6**

Contrats en vigueur en 2023	> 30 et <= 50 Ans											
	Cadres supérieurs		Responsables			Personnel technique et administratif			Personnel de production			
	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	H	F	H	F	F	H	F	F	H	H	F	F
Espagne	2	1	21	5	0	26	29	2	236	13	5	2
France	0	0	4	1	0	4	8	1	3	0	0	0
Portugal	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0
Italie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	5	0	0	6	6	0	11	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	6	2	0	8	7	0	15	0	0	0
Asie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	3	2	0	0	1	1	4	0	0	0
Brésil	0	0	10	3	0	5	15	0	66	0	0	0
Argentine	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Germany	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EAU	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**2**	**1**	**55**	**15**	**1**	**49**	**67**	**4**	**335**	**13**	**5**	**2**

ANNEXES

Contratos vigentes en 2023	> 50 Ans												
	Cadres supérieurs			Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production			
	JC	JP	JC	JC	JC	JC	JP	JC	JP	JC	JP	JC	JP
	M	M	F	M	F	M	M	F	F	M	M	F	F
Espagne	4	0	0	8	6	10	1	12	1	147	14	3	0
France	1	0	0	6	1	2	0	1	0	3	0	0	0
Portugal	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Italie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Royaume-Uni	0	0	0	4	0	1	0	2	0	3	0	0	0
Europe de l'Est	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pologne	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
Asie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maroc	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Colombie	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Brésil	1	0	0	3	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Argentine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Allemagne	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**6**	**0**	**0**	**23**	**8**	**15**	**1**	**17**	**1**	**171**	**14**	**3**	**0**

M - Male | F - Female | JC - Full-Time | JP - Part-Time

Écart salarial

	Directeurs	Responsables	Personnel technique et administratif	Personnel de production
Espagne	18%	-7%	7%	4%
France	*	14%	5%	*
RU	*	*	13%	*
Pologne	1%	-6%	6%	*
Brésil	*	*	39%	*

** Il n'y a pas de femmes donc l'écart ne peut pas être calculé*

Annexe 2

DESCRIPTION ET MÉTHODE DE CALCUL DES TAUX D'ACCIDENT, DE GRAVITE ET D'INCIDENCE SELON L'INSHT (INSTITUT NATIONAL DE LA SÉCURITÉ ET DE L'HYGIÈNE DU TRAVAIL)

Taux d'incidence

Il met en relation la moyenne du nombre d'accidents avec la moyenne du nombre de personnes exposées au risque pendant une période de référence.

$$T_i = \frac{\textit{Nombre d'accidents professionnels avec arrêt de travail x}10^5}{\textit{Moyenne du nombre de travailleurs exposés}}$$

Le nombre d'accidents pendant la journée de travail (En excluant les accidents en cours de déplacement professionnel) se calcule comme dans le cadre des statistiques officielles du ministère de l'Emploi.

Le nombre de travailleurs correspond à la moyenne exposée au risque durant la période de référence.

Il est possible d'appliquer la même formule pour calculer le taux d'incidence des accidents mortels.

Taux d'incidence (accidents mortels)

$$TI_M = \frac{\textit{Nombre d'accidents mortels x}10^5}{\textit{Moyenne du nombre de travailleurs exposés}}$$

Taux de fréquence

$$T_f = \frac{\textit{Nombre d'accidents professionnels avec arrêt de travail x}10^6}{\textit{Nombre total d'heures effectivement travaillées}}$$

Le nombre d'accidents professionnels au cours d'une journée de travail (En excluant les accidents en cours de déplacement professionnel).

Taux d'incidence (accidents mortels)

$$TF_M = \frac{\textit{Nombre d'accidents professionnels mortels x}10^8}{\textit{Nombre total d'heures effectivement travaillées}}$$

Pour calculer le taux de fréquence (accidents mortels), le calcul se fait par centaine de millions d'heures travaillées.

Taux de gravité

$$T_G = \frac{\textit{Nombre de jours non travaillés en raison d'un accident professionnel avec arrêt de travail x}10^3}{\textit{Nombre total d'heures effectivement travaillées}}$$

Les journées de travail perdues sont comptabilisées comme l'écart entre les jours civils (hors déduction des jours fériés ou vacances dans le calcul) entre la date de reprise du travail et la date d'arrêt. Les journées de travail perdues sont une représentation de la gravité de l'accident survenu au cours de l'exercice ou de la période de référence.

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE 2023 CONTENUR

Torneros, 3 Pol. In. Los Ángeles
28906 Getafe. Madrid. Espagne
MK24CORP.MEM.FR.V1

www.contenur.com/fr